

# 暑期培训班

□冯海宁

暑假正式拉开帷幕。按说,放假是孩子放松修整的好时机。然而据《人民日报》报道,杭州一位妈妈花费半年工资,给孩子报了11个暑期培训班。在时间安排上,从期末考试一直持续到8月29日,全程无空当。每天都被划分为上午、下午和晚上三个时段,用来安排不同的培训班。

这位妈妈之所以在暑假期间给孩子报11个培训班,主要原因是孩子今年下半年即将升入六年级,面临着“小升初”的竞争压力。这位妈妈称,“感觉周围太多牛娃了,一比就觉得女

儿和他们差距大,所以暑假都要补”。也就是说,担心自己孩子“小升初”竞争不过其他牛娃才要疯狂补课。

按照《义务教育法》规定,义务教育阶段学生入学一律实行“就近、免试”。教育部也曾三令五申禁止任何形式的“小升初”考试,以保障义务教育阶段学生平等入学权。然而,部分知名初中,无论是公立的还是民办的,都暗地里通过各种方式选拔优秀生源,这就造成家长恐慌式“抢跑”。

部分家长恐慌式“抢跑”思维其实从孩子两三岁或者四五岁就体现出来

了。比如提前给孩子报各种培训班,让孩子提前了解和学习小学阶段的部分课程。当部分孩子上小学低年级时,家长就让孩子提前学习高年级的知识。有的孩子上小学四五年级,就通过各种培训班掌握了初中知识。

很多培训机构为了赚钱,通过各种宣传加剧了家长的恐慌情绪。尽管相关部门正在治理校外培训机构“超纲教学”“提前教学”等乱象,看上去取得一定成效,但由于没有消除家长的恐慌情绪,部分家长仍然对

“提前教学”有需求。如何消除家长恐慌情绪,是亟待解决的课题。

这就是说“给孩子报11个培训班”不完全是其家长“制造”的,而是大环境所造成的。学习成绩一般的孩子,为了在“小升初”竞争中上一所理想的学校,不得不“追赶”。而牛娃的家长也担心被其他学生“追”上来,也给牛娃报校外培训班以保持优势,这种恶性循环亟待打破。



学习上求深度,政治上有高度,生活上讲适度,气量上能大度。

天才和毅力分不开,成功和坚韧分不开,荣誉和勇敢分不开,胜利和胆略分不开。

吃常人难吃之苦,想常人难想之策,做常人难做之事,摘常人难摘之果。

内心的触动是真正的触动,内心的变化是真正的变化,内心的成长是真正的成长,内心的强大是真正的强大。

(据华夏箴言网)



## 公安防盗 APP

记者从陕西省西安市公安局了解到,西安公安“机不可失”APP已于6日正式上线运行。通过这一软件,市民不仅可以提前在公安机关备案家中财物,一旦发生盗窃案还可“一键报警”。据了解,这一APP是西安市公安局今年年初进行研发的,7月6日正式上线运行。

公安“防盗”APP是“科技+警力”的有效融合,更是“互联网+政务服务”的有效利用。互联网、大数据、智能设备等不断涌现,为警务创新和政务服务提供了便捷。“防盗”APP作为有效解放警力,实现涉案物品及时管控、实时预警的创新之举,值得借鉴与推广。(北晨)

# 职场散伙饭

□园园

这几天,一张“散伙饭”照片刷爆网络。照片中10人,其中7人已离职,1人刚离职,2人在职。这几个人聚餐后,照片发到朋友圈,被公司老板看到。老板发现照片中有两个在职员工,于是愤怒了,要求这两个员工提交辞职报告离开公司。

老板认为“散伙饭”应是在职的人送离职的人吃



的,这两个在职员工参与一帮离职员工的“散伙饭”,是对公司管理的挑战,对其他员工造成了很大的负面影响——对他们来说这只是简单的聚餐,但挑衅了他的尊严。

但己所不欲,勿施于人。员工8小时之外有社交的自由,他爱和谁吃饭就和谁吃饭,人家只是为你打工而已,并没有卖身。

所以,其实所谓的负面影响,无非是这个有点玻璃心的老板,受到了感情伤害。

话说回来,发照片的人如果明知前老板看到后会不高兴,会对在两任旧同事造成不好的影响,发朋友圈时就应选择“不给谁看”,屏蔽前老板。现在让前老板看到了,有意无意地膈应了他。

按理说员工8小时内属于公司,那么8小时之外,情感上是否也要无限忠于公司呢?大多数企业在这方面是很专制的,老板在这方面是家长制,很强硬,不能容忍在职员工与和自己闹僵的前员工

私下交往。

人在职场,有时还是照顾一下老板的感受吧。如果你和一个老板讨厌的前同事一起吃了饭,你并没违反公司的规章制度,你吃就吃了,但发朋友圈时注意一点,屏蔽掉老板,不让在职同事为难,这样即使老板知道了也只是稍稍不快,也没啥。这样做的目的,是作为一个社会人,不是要你有多世故多有城府或者多油滑,而是懂得照顾别人的感受,应该是善意的表现。



毕业了也要常回来,食堂大妈在这里等你们回家吃饭。

——大连东软信息学院为应届毕业生准备了三四万只饺子作为临别礼物,全校2000多毕业生,每人一份儿,以此表达对毕业生的美好祝福并送上暖心叮嘱。

点了油门,车子就飞了起来。

——日前,在浙江台州,一法拉利跑车失控,撞向对向行驶的宝马车,法拉利受损严重,维修需花费数十万。面对民警询问,驾驶法拉利的女性驾驶人如此说道。

不尊重他人劳动,太没素质。

——贵州铜仁德江的一名中年妇女,因乱丢垃圾被劝阻后对一个正在扫街的老环卫工破口大骂。这名中年妇女因辱骂环卫工被警方处以行政拘留10日的处罚。有网友看到相关视频如此评论。

本报综合报道

# 教师的身高

□王旭东

“读了四年大学,入学体检都过了,临毕业却说教师资格证有身高限制,那怎么办?”近日,网友小李反映称,自己是陕西师范大学的免费师范生,即将毕业却因身高限制无法取得教师资格证,甚至面临违约风险。日前,陕西省教育厅教师资格办公室杨主任给予了回复,除了小李问题特事特办,还计划明年取消教师资格证身高限制政策。

《中华人民共和国教师法》等法律并没有关于身高的限制,目前,四川、江西、广西这些省份也都取消

了关于身高、体重的设限。取消是一种纠偏,这也是维系就业公平的必然。

“身高1.60米以上,每月月薪1000元;身高1.65米以上,每月月薪1500元;身高1.70米以上,每月月薪2000元……”一则贸易公司招聘女大学毕业生的广告如此规定。浙江省义乌市某保安服务公司规定,1.68米以上的保安,月工资为1500元,达不到这一身高标准,月工资就只有1300元。从这一角度说,也难怪姚明有数亿身价了。

“学高为师”,还是“身

高为师”?教师资格证身高限制政策,不仅让一些身高不达标者的教师梦破灭,更是让就业公平公正“谬以千里”。如果早些时候有“身高限制政策”的话,恐怕鲁迅先生也当不成教师。除了极少数非常特殊的职业外,身高或体重之类的限制性规定都应该取消,唯如此,才能实现“唯才是举”。

就业是最大的民生,公平就业是最大的惠民。就目前来讲,就业歧视与就业潜规则依然存在,有一

定的市场,甚至很任性。消除歧视,破解潜规则,政策层面要不断完善与继续优化,进一步畅通就业创业渠道,进一步改善就业创业环境。针对大学生群体和困难群体的就业,政策需要侧重于雪中送炭,以起到“兜底”作用,实现就业的最大化;同时,人才政策要力求锦上添花,促进人才合理流动,实现“人尽其才、才尽其用”的目的。



本版邮箱:ndcbcy@163.com  
电话:63505006