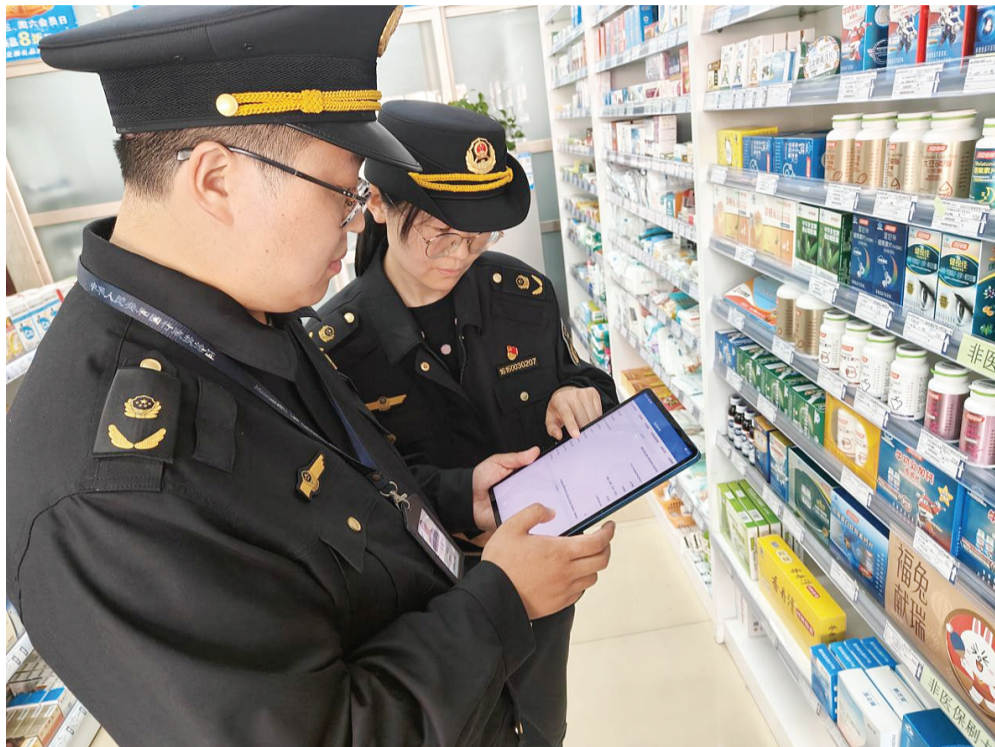


我市启用“一体化智慧市场监管平台”

全省首家 市场监管全程电子化



执法人员通过“一体化智慧市场监管平台”开展检查工作。

本报讯(记者 魏巍)日前,我市在全省率先启用“一体化智慧市场监管平台”。该平台启用后,我市市场监管相关工作实现全程电子化,进一步简化执法流程、提高执法效率,切实助力优化营商环境进一步走深走实。

在官庄工区泰山路一家药房,市场监管执法人员杨强、孙畅进行“双随机、一公开”检查。他们打开“南阳市一体化智慧市场监管平台”,对该药房的登记事项、年报公示信息、执业药师执业活动、特殊医学用途配

方食品销售等情况进行检查,监管、记录、档案管理等全程电子化,还可以精准调用与市场监管工作相关的数百部法律法规、规章制度,执法流程大大简化,执法效率显著提高,执法过程更加规范、有序。

“一体化智慧市场监管平台”带来的便捷、高效,令商家和市场监管执法人员感叹不已。孙畅介绍,通过“一体化智慧市场监管平台”开展市场监管检查,全程电子化、无纸化,十几分钟就能完成,而过去需要一个小时左右,相关纸质资

料放在一起有厚厚一摞。“商家的整改情况,也可以通过扫码的方式直接提交给我们,省去复查的跑腿时间,既方便又快捷。”孙畅说。

据市市场监管局相关负责人介绍,下一步,“一体化智慧市场监管平台”的部分功能将在全市40余个市直部门推广应用。届时,全市市场监管执法人员均可使用“一体化智慧市场监管平台”开展市场监管工作,实现市场监管由“人盯”向“数管”的转变,逐步建立现代化智慧市场监管新模式。⑤2

市医疗保障局温馨提醒——

职工医保缴费基数开始申报

本报讯(记者 曹蕊)5月16日,记者从市医疗保障局获悉,我市2023年度职工基本医疗保险缴费基数申报工作开始,至6月25日结束。

职工基本医疗保险缴费基数关乎每一位参保职工的切身利益,各参保单位应当按照相关政策及口径如实申报,并由职工本人进行确认。

此次申报范围为:当月在我市参加职工基本医疗保险(含生育保险,下同)的用人单位及其在职职工,以及机关事业单位参加公务员医疗补助险种的退休人员。申报时,须向医保经办机构申报本单位2023年度职工医保缴费基数;工资基数为在职职工2022年度月平均工资收入。

申报途径分网上申报、经办大厅申报两种渠道。缴费工资申报原则上采取网上申报,参保单位登录河南省医疗保障公共服务平台,通过“职工缴费工资申报”模块进行申报。申报完成后,通过“办件记录查询”模块查看并留存缴费工资申报“回执单”,核对、确认申报结果。参保单位可多次申报,系统以申报期内最后一次申报数据为准。遇到疑难问题,参保单位可到参保地医保经办机构办事大厅咨询相关事宜。

参保单位也可到医疗保险经办机构业务大厅导出本单位工资收入申报数据文件进行填报,填报完毕后通过原途径进行申报数据文件导入。

参保单位及其参保职工

2023缴费年度的缴费基数,使用时间为2023年7月1日至2024年6月30日;个人缴费基数一经核定不再改变。申报期间(2023年5月至2023年6月),参保单位申报完毕后,如办理新增人员相关事项,需单独为其申报基数。2023年7月,新增业务恢复正常办理,无需单独申报。

市医疗保障局提醒广大参保单位,务必高度重视、按时完成申报工作;申报的工资收入情况,应当经职工本人签字确认,以确保申报数据真实、准确。用人单位逾期未按规定进行缴费基数申报的,医保经办机构将按照《社会保险法》相关规定确定其单位及个人的缴费基数。⑤2

中国体育彩票
公益体彩 乐善人生

开奖公告

排列 3/5
(23126 期) 9 8 4 8 4

7 星彩
(23055 期) 7 8 6 5 0
6 7

(以当日开奖公告为准)

卧龙区梅溪街道

防灾知识进校园

本报讯(记者 张婵 通讯员 张佳音)日前,卧龙区梅溪街道联合卧龙区应急管理局、卧龙区消防救援大队,在市二中开展“防灾减灾知识进校园”专题宣传和消防安全演练活动,促使该校师生进一步增强防灾减灾意识、提升自救自护能力。

卧龙区应急管理局工作人员向该校师生宣传普及防灾减灾、防溺水、防诈骗、安全用水用电等知识,并现场示范、详细讲解自救自护技巧。

卧龙区消防救援大队工作人员向该校师生详细讲解防火知识、灭火器的使用方法和发生火灾时的应急处置、逃生自救措施。在演练中,该校师生按照消防人员的指导,正确逃离火场、有序撤离。此外,部分师生还进行了灭火器灭火演练。⑤2

社旗县大冯营镇大力
推行“警司访+”

擦亮“平安法治星”

本报讯(记者 王勇 通讯员 刘世良)社旗县大冯营镇以“五星”支部创建和“三不四零”平安创建为抓手,积极探索推行“警司访+”矛盾纠纷协调化解机制,奋力争创“平安法治星”。

该镇坚持党委主导、综治搭台、部门主战、合力化解,在法治框架内统筹运用政治、经济、法律、道德、舆论等手段,构建功能互补、协调联动、合力攻坚的“一站式”矛盾纠纷化解工作格局,切实做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

该镇每周召开一次“警司访+”矛盾纠纷协调化解机制联席会议,每月召开一次人民调解员和网格员培训会,持续强化队伍建设。同时,加强普法宣传和矛盾纠纷排查预警,抓早抓小,将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

该镇相关负责人介绍,今年以来,该镇共化解家庭婚恋、土地、宅基地、经济、交通事故等矛盾纠纷38件,化解率达到95%以上。下一步,该镇将进一步深入推行“警司访+”矛盾纠纷协调化解机制,全面推进“平安法治星”创建,构建简约、高效的基层管理体制机制,切实提升基层治理能力。⑤2