

请帮孩子增强语言免疫力

□有章

“蝴蝶有生命，它有自己的思考、自己的判断，而气球没有。所以，气球跟风走，而小蝴蝶会迎着风，用它的翅膀舞出自己最喜欢的舞蹈”——前不久，江苏省南京市浦口区车站小学一场引导小学生正确认识网络热词的班会引发讨论。

在这堂班会上，对网络热词是盲目跟风还是有自我判断，语文老师用“气球”和“蝴蝶”的生动比喻来教育和启发孩子们，不仅在班级里产生了良好的反应，也在网络上获得了越来越多的赞同。网友们点赞的不仅是这位老师尊重并理解孩子的态度，更是她教育和引导孩子如何面对网络热词的智慧。当网络已触手可及、无处不在，我们不可能让孩子置身于一个没有网络影响的“真空”语言环境，因而面对“玩梗”这个难以回避的问题，教育、引导孩子提高自身辨别能力是关键。

与成年人已经有比较成熟的认知和判断能力不同，孩

子们正处于语言的学习阶段、价值观的形成阶段，当网络热词直扑模仿能力极强但判断力较弱的孩子们而来，如果不对孩子们加以引导，不仅会影响书写规范和语言表达，还会影响孩子的逻辑思维能力发展，甚至会影响孩子的审美情趣和正确价值观的形成。对此，职能部门和网络平台要加强审核和把关，为未成年人营造风清气正的网络空间。

这名开班会的语文老师表示，有些孩子用字用词基础相对薄弱，却在作业和试卷中常写一些网络热词，正是这一情况促使她下定决心要跟孩子们好好谈一谈。帮助孩子判断并远离低俗网络用语，建立起健康的语言系统，需要家庭、学校和社会的重视和共同努力。家长作为孩子教育的第一责任人，应当及时发现和纠正孩子使用低俗网络热词的行为，并以身作则为孩子营造健康文明的语言环境；学校要发挥教育主导作用，一方面

通过教育和引导防止低俗网络热词渗入孩子的语言习惯和思维方式，另一方面也要通过丰富多彩、健康向上的校园文化建设，在潜移默化中提升孩子的语言运用能力。而社会能为孩子搭建的语言教育场景非常丰富，可着力处也很多，比如最近火爆出圈的动漫电影《长安三万里》，把千年来绵延不绝的诗文血脉通过银幕传递给孩子们；再比如陕西西安的大唐不夜城推出对唐诗互动活动，江西的滕王阁、湖南的岳阳楼等景区推出“背诵经典免门票”活动，这些都

有助于中华文化的传承。引导学生正确认识网络热词，提高他们对网络文化的辨别能力，有助于提升孩子们使用规范语言的能力，也能促进我们的语言向健康、规范、高雅的方向发展。①2

南都论坛

全国晚报优秀专栏

尊医重卫 守护医者仁心

□育心

近日，在某列高铁上，乘客忽然听到广播：“万分紧急寻找医护人员，有一妇女突发疾病晕倒在地需要救护。”当时，一位82岁的老中医正好在列车上，听到有人昏倒便马上赶过去，跪在地上对病人紧急施救。经过10多分钟的治疗，该旅客逐渐苏醒过来。关键时刻的一次挺身而出，便托举起了生命的重量。这温馨的一幕与刚刚过去的医师节正好相互呼应，闪烁着医者仁心的温热光亮。

“医者，仁术也，博爱之心也。”自古以来，我国博大精深的医学文化就以悬壶济世、救死扶伤为医者天职，以尊重生命、以德为先为行医之道。如今，无论是推进先进医疗技术突破，还是提供基层医疗卫生服务保障；无论是在大疫大灾前始终冲在一线，还是在日常诊疗中撑起患者生的希望，白衣天使们都以崇高情怀诠释对守护生命的无上追求。相关数据显示，截至2022年年末，全

国卫生技术人员数量达1155万人，其中执业医师和执业助理医师440万人，注册护士520万人。广大医务工作者作为推动卫生健康事业发展的重要力量，承载着“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神力量，共同支撑起世界上最大的医疗卫生服务体系，在拼尽全力与病魔抗争、全心全意为人民服务中，以百炼成金的精湛医术与笃行不怠的执着坚守，倾心竭力为人民群众带来平安与健康。

一位“医者”的诞生，背后是无数汗水心血的沉淀。有一首叫作《我是医生不是神》的歌曲这样唱道：“我是个医生不是神，只是个普通人，没错，修行在红尘治病救人也不是万能。”轻松诙谐的歌词，却道出了许多医者不为人知的辛酸与不易。我们似乎习惯了，在一次次化险为夷与妙手回春中，去感受医师们的高尚与神圣；却偶尔忘记了，从来都没有什么宛若神兵天降的“守护神”，只有无数怀揣梦想前行的“普通人”。挽救生命的奇迹背后，是夜以继日的钻研苦读，是手术连

台的高能运转，是医者家属的思念牵挂……当生命至上的人文精神赋予了医者这一职业超越现实利益的神圣性，我们就更要记得，定义这份神圣的，更是一个个负重前行的“人”。近年来，不少医患纠纷甚至伤医事件，如同一声声警钟，提醒着我们对医护人员多一些理解、多一些关爱，以正确的职业观看待医务工作者的付出与回报，实现医者与患者间心与心的双向奔赴。

当前，我国医药卫生体制改革不断推进，健康服务质量和健康保障水平不断提高。这背后是广大卫生健康工作者的凝心聚力、砥砺前行，共同为新时代发展夯实健康之基。放眼未来，各医疗单位与广大医务工作者更应始终牢记初心使命，加强行业廉洁自律，以实际行动为人民筑起生命安全防线；全社会亦要进一步激发尊医爱医热情，形成敬畏生命、崇尚医学、关爱医师的良好社会风气，着力打造氛围浓厚、风清气正的尊医重卫社会风尚，让医师权益保障好、医患关系更和谐、医疗服务更温暖，守护好医者仁心，不断谱写健康中国新篇章。①2

每日箴言

南阳华龙高级中学 告诫广大学子——

●生活是自私的，它快速地吞噬着时间，却对作为个体的我们不闻不问。静下心来聆听自我吧，去拥抱并感受那最容易被忽视，却也是最亲近的幸福。

●我未曾见过一个早起、勤奋、谨慎、诚实的人抱怨命运不好；良好的品格，优良的习惯，坚强的意志，是不会被所谓的命运击败的。

●使人颓废的往往不是路途的坎坷，而是自信的丧失。

●面对烦恼时，计较的心就像口袋，宽容的心犹如漏斗。

●疼都是别人给的，但伤都是自己好的。

●成就再大也别满足，过失再小也别忽略。

●走好选择的路，你才拥有真正的自己。

●平时看书是求知欲，考前看书“求生欲”。

●遥不可及的并非是十年之后，而是今天之前。

——摘自图书珍藏书目郭同春校长编著的《精粹语言汇编》



招聘人才 合理规避“人情分”

8月1日至20日期间，国务院国资委官方微博公众号连续发布了近30家央企的社招公告，其中不止一家央企专门对“回避近亲属”提出了明确的要求，也有不设限的央企相关负责人表示举贤不避亲，主要还是看前来应聘的本人自身条件是否过硬。

自古以来，我国就不乏“举贤不避亲”的例子，祁奚荐贤一度传为佳话，为人所称颂。“举贤不避亲”自然有其特殊历史语境，而放诸于国企招聘，则未必适用。近段时间以来，多家央企不约而同地明确设置招聘回避规定，可见，“举贤避亲”越来越成为一种社会共识。

在过去，针对国企聘人问题，颇受舆论争议的，往往就是招聘过程中的不回避现象。从企业发展来看，内部人事关系复杂化，企业管理成本也会随之上涨；各种资源按“位次”排行分配，则容易造成资源错配、滋生腐败。因而，从招聘制度上将亲属“拒之门外”，起码能提供相对公平的竞争环境，降低用人腐败的风险。

不可否认，“内部子弟”中不乏真才实学之士。但在相同条件下，他们被优先录用，仍然不能服众。在招聘环节中，有没有合理规避“人情分”，是否有权力干涉因素，这些都另当别论，单单就这层人情关系，不可避免地会有瓜田李下之嫌，也终究免不了留下徇私自肥的话柄。

破除招聘中的乱象，“举贤避亲”是第一步。确保招录程序足够公开透明、规则公平规范，经得起推敲和审视，方能最大程度压缩暗箱操作、利益交换的空间。①2

(付迎红)



快人快语

全国晚报优秀专栏