

让托育服务不负所托

□杨博

调查显示,目前我国3岁以下婴幼儿人数超3200万,每年新增1000万左右,城市中超过1/3的家庭有托育需求。然而,一边是家长抱怨“托育难”,一边是托育机构苦恼“招不满”。从整体来看,供需错配是导致质优价廉的托育服务供给不足的原因。

截至2022年底,全国共有托育服务机构约7.5万家,提供托位数约350万个,每千人口托位数约2.5个,与“十四五”规划提出的每千人口4.5个托位数要求仍有较大差距。尤其在城市里,公办托育机构较少,民办机构依然是托育服务的主体。受较高的房租和人力成本的影响,托

育价格居高不下仍是难题。

那么,如何破解供给和需求“错配”?答案在于扩大供给,多措并举支持“开门办托”。现在,我国托育服务尚处于起步阶段。越是在起步阶段,越需要深挖托育服务资源,给予全方位和精准的政策支持。

首先,把好“准入关”,因地制宜地促进托育服务健康发展。譬如,加快婴幼儿照护服务质量标准建设,落实托育机构及从业人员“黑名单”制度,让家长“托”得放心、安心、暖心。

其次,增强“统筹力”,引导社会资源全面注入。譬如,提高备案许

可流程的便利化水平,鼓励社会力量参与普惠托育服务建设;通过建设补贴、运营补助、租金减免、用地保障、税收优惠等方式,帮助托育机构降低成本;根据各地实际情况,通过“幼改托”、公建民营、民办公助,创新办托模式。

再次,增强“内生力”,为行业健康发展增添后劲。特别针对人才培养的短板,可以通过打造托育产教融合共同体,着力培养婴幼儿照护的人才正规军。①2

南都论坛

全国晚报优秀专栏

“包容”比“扩容”更可贵

□钟颐

据报道,近日,身高1.7米、体重143公斤的付女士乘坐高铁,硬挤坐进二等座,视频发出后引发争议。客观来说,在有限的空间内,“大码人群”影响邻座,实属难免。比如,付女士虽已尽量靠紧窗边,缩小体积,整个人“卡得很疼”,但身体还是会超出座位。

在笔者看来,一些人认为“胖是一种错”,个人的不自律无需社会去兜底,这种上升到

道德层面的偏见,更值得警惕。长此以往,它容易被内化为羞耻和自卑,助长身材焦虑。由此也可以理解,付女士想要借此发出呼声:不是“大码人群”太少,而是怕影响到他人,选择不出门或乘坐公共交通。

表面上,矛盾源于高铁座位的设计。毕竟,它考虑的是最一般的情况,灵活度有所欠缺。问题在于,增设“大码人群专座”,价格上适度平衡,事情就能迎刃而解吗?如果事事如此“有求必应”,想必也会抬高社会的运行成本。例如,高铁设“静音车厢”之后,仍有儿童

吵闹,于是又有人开始讨论:要不要设置“儿童车厢”?

进而言之,“大码人群”出行之困,只是一个颇具冲突感的侧面。看见这些“逼仄”,引发更多关注和思考,也不失为一种建设性力量。如果不能尊重“少数派”、包容多样性,那么在某些特殊情况下,每人都有可能成为那个“少数”。正如一位网友所言:“需要改变的并不是铁路部门,而是那些没有宽容心的人。”

常言道,“有容乃大”。人心的包容,比空间的扩容更可贵。不用苛刻的标尺度量他人,本就是一把文明的标尺。①2



前同事的礼金是否该讨要

□徐汉雄

日前,四川绵阳一女子爆料,给前同事结婚随礼400元,自己结婚发请帖却遭对方无视,直接提出还礼,前同事依旧耍赖不理。此事在网上引起网友热议。

以黄女士的经历来看,前同事结婚时,她随了礼,这是友谊的体现,自己结婚时,向前同事发请帖,既是告知喜讯,分享喜悦,也是尊重,说明在她心目中,是把前同事当朋友看待。结果结婚当日前同事并没有来,这可能让人失望,因为自己的热情被无视,于是发信息希望对方可以把当年的礼金还回来,对方并不搭理。事情至此,其实已不是钱的事,也许在前同事那里,黄

女士已不那么重要,不想保持人情来往了。黄女士为此不悦,可以理解,但不依不饶,就多此一举了。

随礼的初衷,是表达对他人的尊重与关心,是感情的体现,不是为了对方能给个回头钱。“礼轻仁义重”就是这个意思。至于他人回不回礼,那是他人的事,如果他人能记得这份心意,并给予回馈,双向奔赴令人欣慰。如果有去无回,不来往就行了。常言道,吃得亏,到一堆,人与人的交往讲的是情意相投,并不仅仅是一笔经济账,没有那么确切的“等价交换”。如果总想着算“经济账”,这样的感情就不好维系。

对方不愿返还礼金,也许与人情债的困扰有关。“年终奖不够发红包”“国庆节8天长假收到7封结婚请帖”,都是人情债的投射。对一方来说,如果只有送出的红包,没有收回的,就显得吃亏了;对另一方来说,收红包时高兴一阵,以后要一个个还回去,真是负担。一些地方因此在人情债上陷入不断“整酒”的循环中,总想着找个机会收回送出去的人情。如果人情变成纯粹的随礼来往,就变味了。①2



企业用工“背调”不能没有底线

据媒体报道,伴随着市场主体增加、人才流动加速,背调越来越多地出现在招工流程中。一些用人单位对求职者做背调时,存在程序不合规、随意或过度收集个人信息等情况,涉嫌侵犯劳动者合法权益。

虽然一些应届大学毕业生对没收到正式录用就要接受背调颇为不适应。其实,这并没有什么问题:背调本来就是企业对拟录用者的进一步了解,相关情况将作为录用与否的重要参考。如果录用后再来做背调,这不是马后炮吗?当然,让他们更不适应的,无疑是那种对个人信息的过度收集。尽管各人的敏感度不一样,但父母工作、有无男女朋友这些明显属于隐私,且与岗位无关。试问,这些企业到底是要招人,还是想要当月老呢?

根据劳动合同法和劳动合同法实施条例,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。但调查必须遵守知情同意原则,调查的内容也有限定性,必须与对应的岗位直接相关。由于实践中,用人单位背调时经常随意、过度收集个人信息,且应聘者通常处于弱势地位,有必要由劳动部门出面,倡导各行各业建立一套背景调查的标准规范,以维护企业员工双方权益。

不唯能力、专业和人品,却过度关注个人隐私的企业,也不值得“打工人”托付。当前背调的标准规范暂时缺失,这个时候求职者的每一次选择,也是在给未来的职场环境投票,不妨勇敢一点,对乱来的企业说“不”。①2 (墨攻)

一语惊人

英雄有无用武之地,职业规划很重要。

——越来越多的年轻人刚进入大学就开始进行职业规划,职场青年更是将职业规划进行到底。“保持职业竞争力”“不断更新,紧跟行业发展”“多项手艺傍身总没错”逐渐成为年轻人职业发展的关键词,他们开始通过各种途径提高职业规划能力。当前的“热门”职业、行业,可能几年后就失去热度。而青年人在做职业规划时,能够对时代发展保持敏感,也能在此过程中提醒自己保持终身学习和自我提升的意识。唯有如此,才能跟上时代的步伐。中国青年报如此评说。

这样有孝心的老师,是在用行动给学生做榜样!

——湖北省监利市柘木中学44岁英语老师陈国清,常年如一日,一边教学一边照顾没有血缘关系的96岁奶奶,他的孝老举动,赢得了街坊邻居一致赞扬,大伙纷纷为他点赞。

本报综合