

“稳岗就业 你我同行”专项活动将于本周四启动

## 就业夜市 超60家企业等你来

本报讯(记者 曹蕊)6月16日,记者从市人社局获悉,该局联合南阳报业传媒集团等部门在南阳摩根吾悦广场开展2024年“稳岗就业 你我同行”就业夜市专项活动。6月20日、21日晚,将有超60家企业云集“夜市”,挑灯觅良才,有意向的求职者莫失良机。

据悉,本次活动由市人社局、市“万人助万企”联席办、市乡村振兴局、市总工会、团市委、市妇联、南阳报业传媒集团等单位联合主办,市就业创业

服务中心等单位承办。旨在进一步提升就业创业质效,创新服务模式,提高求职招聘服务的针对性,打造具有南阳特色的就业夜市品牌,为企业引才、求职者择业搭建接地气的平台,促进各类群体更加高质量充分就业。

据市人社局有关负责人介绍,6月20日、21日19时至22时,在南阳摩根吾悦广场举办的本次招聘活动为公益性活动,对所有参会单位及求职者免收任何费用。有用工需求的

各类企业、社会组织等用人单位均可报名参与,欢迎高校毕业生、就业困难人员、农村劳动力等各类求职人员现场求职。

届时,将组织我市60余家优质企业开展招聘活动,现场设置招聘区、直播带岗区、就业创业政策宣传区,为广大求职者和企业提供就业创业一站式集成服务,推动高校毕业生、脱贫劳动力、城镇下岗失业人员等重点群体充分就业,助力企业汇聚人力资源实现达产增效。①5

## 市气象部门开展大范围人工增雨作业

## 借“甘霖”解旱情

本报讯(全媒体记者 范志钦 周梦)6月16日,全市气象部门抢抓有利时机,积极组织大规模人工增雨作业。截至17时,共有26个炮战开展11轮次的增雨作业,在自然降水和人工增雨的共同作用下,全市普降大到中雨,我市旱情将得到有效缓解。

16日8时至17时,我市大部分地区出现大到中雨,其中西峡、淅川、内乡、社旗、新野、桐柏、宛城等县区部分乡镇出现暴雨;全市平均降水量22.0毫米,降水量较大的站点为淅川王家庄90.7毫米,内乡大桥83.0毫米,西峡丁河69.4毫米,新野施庵69.0毫米,桐柏化工园64.9毫米。受此次降水影响,山区局地需注意防范旱涝急转可能导致的中小河流洪水等地质灾害的发生。

市防汛抗旱指挥部办公室副主任李志宏表示,此次人工增雨作业对于缓解我市旱情、做好抗旱保苗工作有着十分重要的积极作用。全市普降中到大雨,有效降低和缓解了干旱程度,有利于完成计划的夏播任务,并对优化农业灌溉方式,科学提升田间保护和高效优质农业管理水平,起到了重要的推动作用,为我市今年秋粮丰产丰收打下了坚实基础。与此同时,本轮人工增雨作业对于增加我市水库蓄水量,提升地下水位,改善生活用水保障和降低森林火险等级也有着十分明显的促进作用。

根据最新气象资料分析,受低槽东移影响,本轮降雨过后,6月19日起,我市将再次迎来一次降雨天气过程,其中,6月19到6月20日以分散性阵雨天气为主,6月21日夜里到6月22日,有一次小到中阵雨天气过程。①5

## 市交通运输综合行政执法支队宛城执法大队

## 严查超限运输

本报讯(通讯员 李明爽)6月13日晚,南阳市交通运输综合行政执法支队宛城执法大队联合公安交警部门开展货车超限运输专项整治行动,严厉打击货运车辆违法超限运输行为,确保辖区道路运输有序畅通。

当日22时,宛城执法大队依托溧河公路超限检测站,采用“定点检查+机动巡查”相结合的方式,组织执法力量分别在辖区G312线、S234线、S103线等重点区域、路段,分批错时对违法超限运输车辆实施精准打击。截至6月14日5时,共检查货运车辆30余台,依法查扣违法超限运输车辆10台。

执法过程中,该大队坚持执法与普法、教育与处罚相结合的原则,加强对驾驶人员进行宣传教育,达到“查处一案、教育一个、警示一片”的整治效果。

下一步,宛城执法大队将进一步强化路面联合执法,重拳打击违法超限运输行为。①5



## 全民健身动起来

近年来,我市倾力打造“15分钟健身圈”,市民群众的“幸福圈”不断扩大延伸。  
图为市民在申伯公园健身。①5

本报记者 高嵩 摄

我省继续实施“特岗计划”

## 今年,我市招聘特岗教师242人

本报讯(记者 王雪 全媒体记者 王丙双)6月13日,记者从市教育部门获悉,2024年全省设置特岗教师招聘岗位3495个,其中,中央“特岗计划”岗位2195个,地方“特岗计划”1300个。南阳共招242人,其中,地方“特岗计划”,西峡县40人;中央“特岗计划”,镇平县120人,内乡县60人,社旗县2人,桐柏县20人。

招聘对象以师范类专业毕业生为主,初中岗位要求具备普通全日制本科及以上学历,小学岗位可适当招聘部分师范高等专科学校毕业生。依据财政部、教育部有关文件精神,从2024

年1月1日起提高特岗教师工资性补助标准,由年人均3.52万元提高到3.88万元。特岗教师招聘考试继续实行“统一考试,分级负责”的管理体制和“谁主管、谁负责”的责任机制。

鼓励具备条件的县将农村学校教育硕士聘为编制内正式教师,优先安排在县镇高中任教,激励优秀人才扎根乡村、长期从教。

要确保特岗教师工资按时足额发放,按规定参加社会保险,同等条件下在薪酬待遇、职称评聘、评先评优、年度考核等方面享受与当地公办学校在编教师同等待遇。落实好周转宿

舍等安排,帮助解决特岗教师工作中的实际困难。

按照“定县、定校、定岗”的原则,将特岗教师安排在乡镇及以下义务教育阶段学校任教,岗位设置要相对集中,方便特岗教师的工作和生活。

严格按照有关文件精神,保证三年服务期满、考核合格且愿意留任的特岗教师及时入编并落实工作岗位,做好相关人事、工资关系等接转工作,连续计算工龄、教龄,不再实行试用期,做好服务证书编制和发放工作。按照国家有关规定落实好服务期满特岗教师相关优惠政策。①5