

## 本报记者现场直击中心城区占用盲道乱象——

## 盲道很“忙” 这边停着车那边摆着摊

□本报记者 张戡 王司宇 文/图

盲道是城市的无障碍设施,为视觉障碍者提供出行便利和安全保障。记者在走访中发现,随着中心城区多条道路改造提升,道路更宽了,停车位更多了,市民出行更便捷、更畅通了,但不少盲道被占用、被损坏,给视觉障碍者出行造成诸多不便和安全隐患。

## 盲道很“忙” 不少盲道被占用

记者在走访中发现,不少道路存在随意占用盲道现象。

刚刚完成改造提升的建设东路,人行道上规划了足够多的非机动车停车位,但一些人图方便、图省事,将电动自行车停放在盲道上。

“平时停车时,确实没注意到占用了盲道。”一位市民在接受采访时不好意思地承认错误,而后主动将电动车自行车从盲道上挪开。

另外几位市民在接受采访时说:“平时基本没见过盲人使用盲道,时间一长,就忘了盲道这回事儿。停放电动自行车时,也忽视了这一点。”

除电动自行车占用盲道外,一些私家车也停放在盲道上。在采访中,

有市民向记者反映,独山大道、申伯大道、鼎盛路等路段,有些私家车长期停放在盲道上。“中心城区停车位紧张,很多私家车不得不停放在人行道上,一不小心就占用了盲道。”一位车主说。

不仅车辆占用盲道,不少商贩也占用盲道,或将摊点摆在盲道上,或将石墩等物摆放在盲道上,以此抢占摊位。记者在走访中看到,在独山大道的一段人行道上,几个石墩摆放在盲道上,导致人行道仅剩一条狭窄的缝隙,普通人通过都不容易,盲人在此处通过的情形更是不敢想象。

## 占用盲道 属于交通违法行为

盲道属于人行道路,机动车不得占用。机动车停放在盲道上,属于交通违法行为。《中华人民共和国道路交通安全法》第九十三条规定,对违反道路交通安全法法律法规关于机动车停放规定的,可以指出其交通违法行为,并予以口头警告,责令其立即驶离;机动车驾驶人不在现场或者虽在现场但拒绝立即驶离,妨碍其他车辆、行人通行的,处以20元以上、200元以下罚款;如果因占用盲道导致盲人摔倒受伤,占用盲道者需要承担相应的民事责任,赔偿受害人的损失。



占用盲道乱象

对于占用盲道现象,交警部门 and 城管部门工作人员表示,在日常巡查中,一旦发现此类问题,会及时现场处置。不过,占用盲道大多是即时性行为,往往工作人员前脚刚走,后脚就有人占用盲道。希望广大市民主动遵守相关法律法规,不要乱停乱放车辆,不要占道经营,更不要占用盲道。

共同保护盲道 打通盲道  
让盲人出行更便捷更安全

记者从市残联了解到,目前,我

市持有残疾人证的视力残疾人士共有33277人。盲道的设置,可以为这些视力残疾人士提供出行便利和安全保障。

对于占用盲道现象,市民们表示:“归根结底,要加强对盲道等无障碍设施的宣传力度,让大家充分认识到盲道等无障碍设施的重要性,主动从自身做起,自觉保护盲道等无障碍设施,这样才能共同保护盲道、打通盲道,让盲道畅通无阻,让盲人出行更便捷、更安全。”①5



## 理论探讨

## 让精神文明之花在企业盛开

□南阳宛运集团有限公司 焦晶晶

在竞争激烈的商业世界中,企业不仅要追求经济效益,更要追求社会效益,注重精神文明建设,让精神文明之花在企业中绚烂盛开。

精神文明是企业发展的灵魂支柱。一个拥有高度精神文明的企业,能够更好培育积极向上的价值观和道德观,引导员工们团结奋斗、热情工作,为实现共同的目标而努力。这种奋发进取的工作氛围,让企业的凝聚力和竞争力不断增强。

诚信是企业精神文明的基石。企

业在运营中始终坚守诚信原则,对客户一诺千金,竭尽全力提供优质的产品和服务。这样的企业能够赢得客户的信任和良好的口碑,从而建立长期稳定的合作关系,为企业持续发展打下坚实基础。

创新是企业精神文明的重要体现。企业为员工提供创新的平台和资源,激发员工的创造力,鼓励员工勇于探索、敢于尝试,不断提出新想法、新方案,从而推动企业在技术、管理、营销等方面不断创新,更好地

适应市场的变化和 demand。

社会责任是企业精神文明的重要组成部分。企业不仅要关注自身的发展,还要关心社会的进步,积极参与公益事业,在环保、教育等领域无私奉献,传递正能量。通过履行社会责任,企业能够提升社会形象,赢得社会的尊重和支持。

团队合作精神同样不可或缺。企业要注重培养员工的团队意识,让每一个员工都明白个人的成功离不开团队的协作,促使各个部门、各个员

工之间相互配合、相互支持,形成团结一心、共同进步的良好局面。

为了让精神文明之花在企业持久绽放,企业管理者应当以身作则,积极主动践行社会主义核心价值观。同时,建立健全企业文化和管理机制,将精神文明融入其中,对员工进行教育引导,让精神文明深入人心。

让我们共同努力培育企业的精神文明之花,让它为企业的繁荣发展增添绚丽的色彩,为社会的进步贡献向上向善的力量。①5

## 浅谈企业思想政治工作与业务工作深度融合

□南阳宛运集团有限公司 曾庆焱

在当下竞争激烈的市场环境中,企业要实现高质量发展,必须将思想政治工作与业务工作深度融合。

一方面,要强化思想引领,为业务工作提供正确方向。通过开展思想政治教育,让员工深刻认识、理解、认同企业的使命、愿景和价值观,明确企业的发展目标和方向,在开展业务工作时,主动以企业的整体利益为出发点,自觉遵守职业道德和职业规范,确保业务工作的合

法性、合规性和可持续性。

另一方面,要将思想政治工作融入业务全流程。在业务规划阶段,充分考虑员工的思想动态和需求,制定合理的业务目标和计划。在业务执行过程中,及时关注员工的情绪变化和工作压力,通过思想政治工作进行疏导和激励。例如,开展谈心谈话活动,全面、深入了解员工在工作中遇到的困难和问题,及时给予关心和支持;组织业务竞赛和表彰活动,进一

步激发员工的工作热情和创造力。

同时,要加强人才培养,不断提升员工的综合素质。将思想政治教育与业务培训相结合,通过主题教育、培训、讲座等形式,提高员工的政治素养、业务能力和团队协作精神,使员工不仅具备扎实的业务知识,还具备良好的思想道德品质和团队合作意识,为企业发展提供人才支撑。

此外,要建立健全考核评价机制,将思想政治工作纳入业务考核体

系,对员工的思想政治表现和业务工作成果进行综合评价。通过考核评价,激励员工在做好业务工作的同时,积极参与思想政治活动,不断提高自身的思想政治水平。

企业思想政治工作与业务工作深度融合是实现企业高质量发展的必然要求,只有将思想政治工作贯穿于业务工作全过程,才能充分发挥思想政治工作的引领和保障作用,推动企业持续高质量发展。①5