

# 改进文风 一切从实际出发

□于杭



在大力整治形式主义的今天，我们不时仍会感觉到“会议越开越多，文件越印越长，问题越来越复杂……”这种感觉的背后可能有多重因素，其中少不了文风、会风问题，也一定程度上折射出党风、作风问题。

文风从来都是大事。文风关乎世运，世运隐于文风。我党的历次整风，都少不了整顿文风。文风，绝不只是语言风格和个人表达的问题。文风的背后，是精神状态，是说话办事的风格，向来就关乎工作作风和社会风尚，关系到我们事业的兴衰成败。因此，文风问题务必高度重视。如果说“作风整顿始终在路上”，那么改进文风的任务，同样任重道远。

改进文风要向经典学习。许多耳熟能详的经典名篇、格言警句，都是我们学习的榜样。能留传下来的经典之作，都是语言和思想深度融合的精华，都不是装腔作势、拿腔捏调的产物，都具有穿透力的“文心”。正如《文心雕龙》所言“夫文心者，言为文之用心也”，“立片言而居要，应一篇之警策”。可见，“文心”之作，不是应付差事，不是弯弯绕和车轱辘般的“扯犊子”话。相反，那些充斥“文山会海”之间的虚夸不实的大话、无病呻吟的废话、不接地气的官话、言之无物的空话、人云亦云的套话、胡说八道的鬼话，既不可能有“文心”，更不会让听众或读者入心。这也正是改进文风需要“动手术”的“重点部位”。

改进文风要汲取历史经验。1942年延安整风时，大力倡导生

动活泼、新鲜有力的文章写作与表达方式，同时号召向老百姓学习语言，“到什么山上唱什么歌”，提倡身体力行，用老百姓喜闻乐见的文字表达深邃的思想。时至今日，这些宝贵的经验和优良作风仍然需要发扬。延安整风所形成的优良传统，仍是我们改进文风的精神之源，“准确性、鲜明性、生动性”仍是改进文风的追求目标。

改进文风要讲究时效。“文章合为时而著”，文章（件）是推动工作的，开会解决问题的，会议文件绝不能搞成夸夸其谈的语言堆砌，也绝不是“韩信用兵多多益善”，又臭又长的会议文件是对时间和资源的巨大浪费。

改进文风同样需要实事求是地一切从实际出发，直抵人心，直面问题，真诚表达，不能靠“绕口令”来哗众取宠，也不能凭“假大空”来躲避矛盾。正所谓“修辞立其诚”，文章的初心离不开一个“诚”字。那些不得人心、不切实际的空话、套话正是人民群众深恶痛绝的，是万万要不得的。某些会议上的新闻发言人出尽洋相的话，往往也是犯了这种文风“大忌”自讨苦吃的结果。

改进文风，就是要旗帜鲜明地反对“假、大、空”“长、泛、水”“僵、硬、旧”，倡导“实、新、活”“短、平、快”“真、善、美”。革除文风积弊，自觉养成清新、质朴的文风，归根结底要落在“内容为王”上，就是要求为文者从内心深处远离形式主义，这才是改进文风的根本所在。改进文风归根到底还是要改进作风，其原因不在于提高文法技巧，而在于加强和改进实事求是的作风，也正是基于此，时下之文风改进尤显得任重而道远。①②

（作者单位：南阳市房地产商会）



## 每日箴言

### 南阳华龙高级中学 告诫广大学子——

●人生，抬头就不能看到地面，低头就不能仰望天空。总有一种遇见会让人豁然开朗。珍惜缘分，世界才更美丽；珍惜拥有，人生才更精彩；珍惜自己，我们才会走得更远！

●去饭堂吃饭，看到满眼都是各种绿色的蔬菜，恍惚间很像我选股。

●有所得是低级快乐，无所求是高级快乐。

●一个人真正的伟大之处就在于他能够认识到自己的渺小。

●许多事情越想努力做好，效果就越差。比如爱情、入睡和举止自然。

●不要总是知难而退，你得把自己的潜能逼出来，才能让自己变得更好。

●不管中国还是世界，始终是一流的老板求一流的精英，没有一流的精英求一流的老板。

●儒家拿得起，佛家放得下，道家想得开。拿得起是入世的进取；放得下是出世的奉献；想得开是用出世的品做入世的事。

●成长，我能为您做些什么——表现自我；成熟，我现在还能做些什么——完善自我；成功，您能让我为您做些什么——成就自我。

●世上最好的保鲜就是不断进步，让自己成为一个更好和更值得爱的人。

●时间的价值在于运用，如果不懂得运用它，那时间就是一种低值易耗品。

●社会之所以如此复杂，源于多数人都使用双重标准，用圣人的标准要求别人，用俗人的标准要求自己。

●人与人之间，距离是一种学问。落魄时，尽量靠近点，以便互相取暖；得志时，别靠太近，以免彼此受伤。

●生活的空间，要靠不断拓展；生命的价值，要靠不断拼搏。

●好听的话容易打动人，好心的话容易得罪人。你若能把好心的话变成好听的话，那你就是一个有智慧的人。

●人生在世，如果没有一样值得铭记的痛苦，那就谈不上深刻；如果没有一样值得分享的快乐，那就谈不上精彩。

●凡事都往好处想，一切都要向前看，忽略掉所有不利于实现目标的念想，轻装前行你会走得更远，简单专注你会得到更多。

●志在山顶的人，不会贪恋山腰的风景。

●出门走好路，出口说好话，出手做好事。

●给自己没有退路的悬崖，就是给自己一个向生命高地冲锋的机会。

●对坚强的人来说，不幸就像铁犁一样开垦着他内心的大地，虽然痛，却可以播种。

●是非窝里，人用口，我用耳；热闹场中，人向前，我落后。

●不拓心路，就难开视野，视野不宽，在脚下的路也会越走越窄。

——摘自图书珍藏书目郭同春校长编著的《精粹语言汇编》

# 浅谈如何做好职工思想工作

□南阳宛运集团有限公司 曾庆焱

在企业的发展过程中，做好职工思想工作至关重要。它不仅能够增强职工的凝聚力和向心力，还能提高职工的工作积极性和创造力，为企业的持续发展奠定坚实基础。

首先，要加强沟通交流。领导干部应主动走近职工，了解他们的工作情况、生活状况以及思想动态。通过定期开展座谈会、个别谈话等方式，倾听职工的心声，让职工感受到被关注和尊重。同时，要及时回应职工的关切和问题，给予合理的解释和解决方案，增强职工对企业的信任。

其次，注重思想教育。结合企业

的发展目标和职工的实际需求，开展形式多样的思想教育活动。可以通过举办主题讲座、培训课程等方式，向职工传达正确的价值观、职业道德和企业精神。同时，利用企业内部的宣传平台，如宣传栏、内部刊物、微信群等，宣传先进典型事迹，激发职工的学习热情和进取精神。

再者，关心职工生活。企业要切实关心职工的生活冷暖，为职工解决实际困难。例如，改善职工的工作环境和福利待遇，关注职工的身心健康，组织开展丰富多彩的文体活动等，让职工在工作之余能够感受到企业的温暖和关怀，从而更加安

心地投入工作。

此外，建立激励机制。通过设立合理的奖励制度，对工作表现突出、思想积极向上的职工进行表彰和奖励。激励机制可以激发职工的竞争意识和创新精神，促使职工不断提高自身素质和工作能力。同时，要注重对职工的精神激励，及时肯定职工的工作成绩和贡献，增强职工的成就感和自豪感。

最后，发挥榜样示范作用。领导干部要以身作则，带头践行企业的价值观和行为规范，为职工树立良好的榜样。同时，要挖掘和培养企业内部的先进典型，让他们的事迹影

响和带动更多的职工，通过榜样的示范作用，引导职工树立正确的思想观念和行为方式。

总之，做好职工思想工作需要企业领导干部和全体职工的共同努力。只有通过加强沟通交流、注重思想教育、关心职工生活、建立激励机制和发挥榜样示范作用等多种方式，才能不断提高职工的思想素质和工作积极性，为企业的发展注入强大动力。①②

## 理论探讨