

强化党的建设 助推科学跨越

中共淅川县委书记 马良泉

浙川是南水北调中线工程核心水源区和渠首所在地,担负着保水质、促发展、保民生的历史重任。我们要以学习贯彻十八大精神为契机,全面加强党的建设,不断提高党的建设科学化水平,为加快渠首高效生态经济示范区建设、实现水清民富目标提供坚强的组织保证。重点做好四个方面的工作:

一、强化组织建设,夯实执政基础

一是抓好头雁工程。按照“稳定骨干、能人当家、人才回归、精选帅才”的思路,进一步做好村“两委”班子建设,建立一支“一好双强”型村干部队伍。特别是要立足淅川作为移民大县的实际,加强对移民村“两委”班子的学习、教育和培训,不断提升他们的致富带动能力、维护稳定能力,确保移民群众安稳致富。二是抓好组织覆盖。要以“三有一化”为抓手,加大社区党建工作力度,适应“两新”组织的发展壮大。积极推广把党组织建在产业链上、“支部+协会”、村企共建等“两新”党组织设置模式,不断增强党组织和党的工作的覆盖面和影响力,有效发挥党组织核心作用和引领作用。三是抓好党建载体。在基层组织中深入开展创先争优、对标晋位、“夺旗争星”和评选“功勋村党支部书记”、“明星村党支部”等活动,加大对三类村和倒排后进村的分类整治力度,不断提升基层党组织建设水平。抓好党内关怀、激励工作,努力构建“全覆盖”的村干部待遇保障机制,“多渠道”的党内关爱资金筹措机制

和“经常化”的党员帮扶机制,建立起充满人文关怀的救助体系,激活基层组织细胞。

二、强化队伍建设,提升执政能力

一是创新干部培养模式。加强理论武装,依托县委党校和党员培训基地等,全面启动新一轮干部培训工程,深化对党的十八大精神、科学发展观等重大理论的学习,不断用马克思主义中国化的最新成果武装头脑。坚持内训与外训相结合,请进来与走出去相结合、理论与实践相结合,积极推进学习型机关、学习型党组织创建活动,不断提高浙川干部队伍的整体素质。实施“四个一”中青年优秀干部的培养计划,即选拔一批到基层一线磨炼、一批到企业一线历练、一批到移民发展一线锻炼、一批到信访一线锤炼,形成干部成长链条。二是创新干部选用模式。坚持用好的作风选作风好的人,坚持“优发展排座次、以实绩论英雄”的用人导向,坚持“五五五不简单”,真正把优秀干部选拔到领导岗位,把各级领导班子建成引领发展的坚强领导集体。积极探索干部选用用人“赛马”机制,加大公开选拔、竞争上岗等干部选拔任用工作力度,变“伯乐相马”为“赛场选马”,实现竞争性选拔工作常态化;积极探索差额提名、差额推荐、差额酝酿、差额酝酿、差额表决等选人办法,扩大干部工作的民主程度。三是创新干部考评机制。发挥干部考核评价的风向标作用,加强对领导干部作风状况的日常考核和了解,加强对领导干部德的考察,把作风、品德作为选任和奖惩的重要依据。对作风不正、品行不端、形象不良的干部,不仅不提拔重用,而且要重点监督、警示警告,真正形成风清气正的用人环境。

三是注重源头防范。一方面,以廉政文化“六进”活动和党员干部警示教育基地为依托,深入开展廉政宣传,特别是要通过观看警示教育片、组织到监狱参观等形式,对干部进行经常性的警示教育,教育引导党员干部筑牢廉洁从政、拒腐防变的思想道德防线。另一方面,围绕生态建设、移民复建、移土培肥、农村基础设施、公路交通等资金量大、社会关注度高的项目,建立健全各类监督管理制度,全程跟踪监督,加大风险预防力度,确保项目安全、工程安全、干部安全。同时,严格执行领导干部报告个人重大事项、民主集中制等党内监督制度,严格执行公务用车规范管理、领导干部外出考察备案等制度,用制度管人、按制度办事。

三、强化作风建设,凝聚发展合力

一是完善党员干部联系群众制度。重点完善三种制度,即县处级干部包村联户制度,要求县处级干部分包乡镇、联系村和困难户,经常深入农户中调研情况,听取意见,慰问困难群众,为群众解决实际困难;乡科级干部帮扶困难群众制度,乡科级干部每人分派一名困难群众结对交友,积极开展结对帮扶、送温暖活动;下派干部驻村任职制度,选派优秀干部到移民村任村党支部书记,帮助理清思路、谋发展。二是深入开展党组织和党员干部服务群众活动。深化“一区一制”活动,进一步拓展服务群众的渠道。“一区”就是创建共产党员责任区,县直单位、农村党支部按照“因地制宜、合理设置、方便履职”的原则,合理划分党员责任区,使广大党员有职有责、有岗有位、有位有为。“一制”就是实施基层党组织工作承诺制,变“伯乐相马”为“赛场选马”,真正把优秀干部选拔到领导岗位,把各级领导班子建成引领发展的坚强领导集体。积极探索干部选用用人“赛马”机制,加大公开选拔、竞争上岗等干部选拔任用工作力度,变“伯乐相马”为“赛场选马”,实现竞争性选拔工作常态化;积极探索差额提名、差额推荐、差额酝酿、差额酝酿、差额表决等选人办法,扩大干部工作的民主程度。三是创新干部考评机制。发挥干部考核评价的风向标作用,加强对领导干部作风状况的日常考核和了解,加强对领导干部德的考察,把作风、品德作为选任和奖惩的重要依据。对作风不正、品行不端、形象不良的干部,不仅不提拔重用,而且要重点监督、警示警告,真正形成风清气正的用人环境。

重点工作,县四大班子领导牵头发力,一个机构、一套人马、一抓到底。

四、强化廉政建设,打造清廉队伍

一是注重源头防范。一方面,以廉政文化“六进”活动和党员干部警示教育基地为依托,深入开展廉政宣传,特别是要通过观看警示教育片、组织到监狱参观等形式,对干部进行经常性的警示教育,教育引导党员干部筑牢廉洁从政、拒腐防变的思想道德防线。另一方面,围绕生态建设、移民复建、移土培肥、农村基础设施、公路交通等资金量大、社会关注度高的项目,建立健全各类监督管理制度,全程跟踪监督,加大风险预防力度,确保项目安全、工程安全、干部安全。同时,严格执行领导干部报告个人重大事项、民主集中制等党内监督制度,严格执行公务用车规范管理、领导干部外出考察备案等制度,用制度管人、按制度办事。

南召县委组织部 创新机制 学用结合

本报讯 (通讯员黄磊)连日来,南召县委组织部把学习贯彻党的十八大精神作为当前首要的政治任务,创新机制,学用结合,迅速掀起学习宣传贯彻党的十八大和十八届一中全会精神的高潮。县委扩大会议召开后,部领导迅速召开专题会议,组织部全体班子成员认真学习十八大报告和党章,并展开热烈讨论,进一步领会了十八大报告的主题和精神实质,明确了今后工作的重点,坚定了干好组织工作的信心。机关干部主动学。利用每周一下午机关集中学习时间,组织部干部深入学习十八大报告原文和党章,广大组工干部纷纷发言,要认真研读党的十八大报告和党章,全面准确领会党的十八大精神,自觉把思想统一到党的十八大精神上来,把力量凝聚到实现党的十八大确定的各项任务上来,为实现党的十八大确定的奋斗目标和各项任务而奋斗。



近年来,社旗县委在全县农村党员干部中持续开展了以学专业、办实事、带产业为主要内容的“三业”竞赛活动,培养了一批有技术、懂经营、会管理的农村党员干部队伍。图为该县城郊乡官寺村党支部书记吕自成(右一)筹资500余万元办成包装彩印厂,帮助周边村民实现了就近就业。

本报记者李小青 通讯员周海宽 摄

建立健全村级组织创先争优长效机制

■ 范书强

党的十八大报告提出:要“加强党员队伍教育管理,健全党员立足岗位创先争优长效机制”,这是对各级党组织今后一个时期开展基层党建工作的基本要求。县级党委组织部门和各乡镇党委,都要贴近农村实际,按照重点突出、便于操作的原则,指导好村级组织建立健全创先争优长效机制,促进创先争优常态化。

一、建立公示承诺机制。一是所有党员都要做出承诺,但年老体弱、尤其是丧失劳动能力的党员要从实际出发灵活掌握;本人确实要坚持公开承诺的应允许参与,本人觉得不能发挥作用的可不参与。二是承诺要一年一次,不能间断。三是承诺要于显眼位置公示,不能仅收藏于档案之中;有条件的地方可制成版面,便于存放。四是承诺内容要具体实在,要有为群众办事、办实事、办实事,不能仅仅是加强学习等自我活动的虚空条目。党组织承诺公示与党员要求一致,时间节点相同,

但所有党组织都要无一例外地参加。

二、建立评价促进机制。一是领导点评和群众评议应成为评价促进机制的主要形式。领导点评应坚持每半年一次,可设计专门的点评表,也可在党组织、党员承诺表上留出栏目进行点评。点评应内容具体而有针对性,还要写出档次。群众评议应一年进行一次,可结合村干年度考核进行。群众评议设计评价表,设置优秀、良好、合格、不合格等档次。二是党员自评、互评应成为评价促进机制不可缺少的辅助形式。党员自评、互评每年进行一次,也可结合村干年度考核进行。自评、互评时也应设置评价表,格式与群众评议大致相同。三是应有总评设计。对领导点评、群众评价、党员自评和互评,应加以量化汇总。具体办法是对各项评价设置出一定的权重,用加权求和的方法得出总分。这个总分就是该党组织或党员该年度开展创先争优的最终分值。为了保证评价公平,在某一区域(如乡镇或县),各评价项的权重应统一和相对固定。

三、建立激励约束机制。一是要建立完善考评结果公示和党组织、党员升级晋位制度。各阶段评价及总评结束后,应按照分值高低,把党组织分为一、二、三类,把党员分为优秀、合格、基本合格、不合格四类,并在公示栏内,进行表彰和宣传。表彰以颁发荣誉证书为主,特殊情况下可设置适当的物质奖励。三是对于后进者要进行鞭策约束。对年度总评积分在本乡镇位于后三名的党组织和在本村位于后三名的党员,上级党委分给领导要帮助查找原因,制定整改措施,促进升级晋位。对连续两年排在后三名的,党组织要挂后进牌子,派工作队驻村帮扶;党员要按不合格对待,派专人分包帮扶。对连续三年排名倒数第一的党组织和党员,要实行改组 and 除名等措施。

“五星级党员”1500余人,取得了较好成效。二是对先进典型要表彰激励。对经过评比分别确定为一类和优秀的党组织和党员,上级党委应按照适当的比例(党组织一般控制在十分之一以内,党员一般控制在百分之一以内),进行表彰和宣传。表彰以颁发荣誉证书为主,特殊情况下可设置适当的物质奖励。三是对于后进者要进行鞭策约束。对年度总评积分在本乡镇位于后三名的党组织和在本村位于后三名的党员,上级党委分给领导要帮助查找原因,制定整改措施,促进升级晋位。对连续两年排在后三名的,党组织要挂后进牌子,派工作队驻村帮扶;党员要按不合格对待,派专人分包帮扶。对连续三年排名倒数第一的党组织和党员,要实行改组 and 除名等措施。

(作者单位:中共南召县委组织部)

学习十八大精神笔谈选登

青春在希望的田野上闪光

——邓州市大学生村干部工作综述

本报记者李小青 通讯员王秀虎

贴报纸、发资料、为村民答疑解惑……12月21日,大学生村干部王珂、汤刘、高志克等大学生村干部“组团”到文渠乡泰山村宣讲十八大精神。“大学生村干部懂得多,说得清,大伙都喜欢听了。”村党支部书记黄显春这样说。

2008年以来,邓州市面向全国先后选聘两批大学生村干部329人,为新农村建设注入了新的力量。四年间,这一群风华正茂的青年活跃在村组农户和田间地头,他们不断积蓄能量,逐渐挑起新农村建设的重担,为邓州农村增添了一道亮丽的色彩。

上帮下联:为大学生村干部的成长之路保驾护航

2008年,从第一批大学生村干部“落户”邓州,该市就着手建立了“3+1”结对帮扶制度,即由乡镇领导干部、包村村干部、村党支部书记与每一名大学生村干部结成帮扶“父子”,分别当好他们的理论导师、工作导师和经验导师,手把手指导他们在农村开展工作。

今年年初,该市又开展了离退休干部“牵手”大学生村干部活动,100余名政治素质高、农村工作经验丰富的老干部,采取“一对一”、“一对多”、“多对一”等形式,对大学生村干部进行思想引导、工作指导和心理疏导,帮助他们建功立业。

与此同时,邓州市委组织部把大学生村干部纳入干部教育培训规划,能力培训、科技培训、创业培训有序有效地展开,构成了多层次多形式的培训体系,为大学生村干部送上了开启农村工作的“金钥匙”。为了强化培训效果,邓州还为每个大学生村干部建立成长档案,记录他们成长中的每

一步,督促激励他们奋发向上,不断进取。

张楼乡茶庵村大学生村干部胡江彦在经过“四议两公开”工作法集中培训后,感慨地说:“这次培训让我真正理解了做好农村工作的精髓,从此工作有了底气!”

邓州市还建立大学生村干部联系群众制度,引导每位大学生村干部与困难户、优势农户、经济能人、企业家等农村各个层次的人建立联系,全方位了解农村实情,多途径融入农村。在田间地头,在饭桌边,在树荫下,在一次次走访调研、一次次深切交流、一次次矛盾的剖析中,大学生村干部们悄然褪去了书生气息,演绎出新角色,很快就成了农村工作的行家里手,成为“群众的贴心人”、“致富领头人”。

淬火锻造:让大学生村干部“跳到水里学游泳”

在邓州市梅林镇冯营村,村干部马晓东被亲切地称为“小马主任”。“没想到小马主任这个‘外来人’解决起村民间的纠纷还真有一套,村民们都佩服他。”在马晓东成功上岗10余起矛盾纠纷后,一提起他,大伙伙都这样说。

邓州坚持在中心和重点工作中心锻炼大学生村干部,充分发挥大学生村干部作用推动农村各项工作。近年来,大学生村干部在村庄整治、服务移民迁安、推广运用“四议两公开”工作法工作中发挥了重要作用。村庄整治工作中,大学生村干部协助村两委运用“四议两公开”工作法,拆除闲置房1万余间,腾出土地9000余亩,复垦土地5000余亩。推广运用“四议

两公开”工作法工作中,大学生村干部争当宣传员、指导员、监督员、信息员,推进了“四议两公开”工作法的科学实践和深化完善。

为了让大学生村干部全面了解熟悉农村各项工作,邓州实施轮岗计划,让大学生村干部到乡镇农业、民政、土地、信访等部门,进行为期7-15天的上挂锻炼,从顶层提高大学生村干部的农村工作能力。

近年来,邓州借助大学生村干部观念新、知识面广、思路宽、信息灵等优势,在对他们进行系统的培训后,选聘他们为任职村气象信息员和科技特派员。大学生村干部在农忙时期,及时向村民发布气象信息,有效服务了农业生产。农闲时期,利用农村党员干部远程教育平台,帮助任职村累计培训农民10万多人次,培育科技示范户1000多户,引进、推广农业先进技术13项,推广新品种21个,推广优质农作物40多万亩。

分类引导:让越来越多的农村大学生村干部脱颖而出

“今天当好村干部,明日做国家和社会各行各业的骨干!”从激扬文字“大学生娃”到稳重练达的村干部,从备受父母呵护的“掌上宝”到农村经济社会发展的带头人,在各级党组织的培养教育和乡村田野的雨露滋养下,大学生村干部正在快速成长。

对那些喜欢农村工作、愿意扎根农村的大学生村干部,邓州进行重点培养,安排实打实硬任务压担子的同时,积极向副支书、副主任,支书、主

任等重要岗位上推荐。在2011年的村两委换届中,188位大学生村干部入选村两委,陈海峰、张文英、王有伟、郑斌等4名表现突出的大学生村干部相继成为农村基层党组织的“领头雁”。

为了支持大学生村干部创业,邓州成立创业导师团和南阳市首家村干部创业协会,推动大学生村干部创业,充分发挥大学生村干部“创业富民”作用。积极协调金融、工商、税务等部门为大学生村干部提供优惠政策和良好环境。大学生村干部郑斌在乡镇党委的指导下,联系当地养殖户成立邓州市华兴禽业合作社,发展肉鸡标准化养殖,扶持发展1000至5000只的肉鸡养殖户600多家,扶持发展5000只以上的大场大户40多家,年创社会效益9000多万元,被南阳市委、市政府评选为“南阳市第三届十佳新型农民”。11位大学生村干部因创业富民成绩突出,被评选为邓州市“大学生村干部创业富民标兵”,王玉满、郑斌还相继入选河南省“百优大学生村干部创业之星”。

“把大学生村干部作为人才引进,作为后备干部队伍培养,不仅让他们在村干部岗位上干得好、留得住,还要为他们提供更广阔的空间。”邓州市委常委、组织部长王兵说。

邓州及时引导大学生村干部做好职业规划,引导他们边工作、边学习,不断提高择业竞争能力。为每位大学生村干部订阅一份《大学生村官报》,让他们在干中学、学中干。通过QQ群、微信群、座谈会等形式,加强大学生村干部平时的学习和交流。截至目前,邓州有158名大学生村干部考取公务员和事业单位职位,13名大学生村干部进入企业工作,两位大学生村干部分别考取最高人民法院和国家海洋局。

社旗县: 优化人才发展环境

本报讯 (通讯员张明亮 秦瑞玲)近年来,社旗县把人力资源开发与县域经济发展结合起来,不断优化人才发展环境,全方位推进人才队伍建设,为全县经济社会各项事业的科学发展、跨越发展提供了坚强的人才保证和智力支持。

完善机制体制,创优政策环境。邓州成立创业导师团和南阳市首家村干部创业协会,推动大学生村干部创业,充分发挥大学生村干部“创业富民”作用。积极协调金融、工商、税务等部门为大学生村干部提供优惠政策和良好环境。大学生村干部郑斌在乡镇党委的指导下,联系当地养殖户成立邓州市华兴禽业合作社,发展肉鸡标准化养殖,扶持发展1000至5000只的肉鸡养殖户600多家,扶持发展5000只以上的大场大户40多家,年创社会效益9000多万元,被南阳市委、市政府评选为“南阳市第三届十佳新型农民”。11位大学生村干部因创业富民成绩突出,被评选为邓州市“大学生村干部创业富民标兵”,王玉满、郑斌还相继入选河南省“百优大学生村干部创业之星”。

邓州及时引导大学生村干部做好职业规划,引导他们边工作、边学习,不断提高择业竞争能力。为每位大学生村干部订阅一份《大学生村官报》,让他们在干中学、学中干。通过QQ群、微信群、座谈会等形式,加强大学生村干部平时的学习和交流。截至目前,邓州有158名大学生村干部考取公务员和事业单位职位,13名大学生村干部进入企业工作,两位大学生村干部分别考取最高人民法院和国家海洋局。

社旗县:

做好党员组织关系转接工作

本报讯 (通讯员吕燕)时下正值部队转业退伍官兵及高校毕业生转移组织关系的高峰时期,宛城区委组织部认真做好党员组织关系转接工作,确保党员组织关系无缝衔接,怀揣党籍及时“入户”。

着力信息采集,准确登记入库。要求每名转接组织关系的党员都认真填写《党员基本信息采集表》,建立档案;其次,建立党员组织关系转移档案,保管好每一位党员的组织关系介绍信,完善党员组织关系管理台账。确保组织关系准确,及时地办理。党员基本信息管理同步推进,为党员年报统计和党委决策提供准确信息。

着力沟通协调,拓宽“入户”渠道。公布宛城区组办联系电话,开通微信、QQ群,建立网上组织关系转接交流平台,保持“12371”解答热线畅通,全方位引导退伍官兵和高

考”。三是把好面试考官关。面试前,考官、考生、考场工作人员多轮抽签,确保做到“考官不知道面试题,考生不知道谁面试,工作人员不知道到哪个考场去”的保密要求。四是把好考场硬件设施配备关。为防止考场作弊,进场前,考生、考官、工作人员全部进行金属探测仪探测,手机等物品统一收缴,集中管理。五是把好纪检、公证监督关。笔试、面试把试卷运送到启封,从候考室、休息室到考场,每个环节,每个部位都由纪委、公证工作人员现场监督。六是把好工作人员抽选培训关。七是把好公开关。笔试、面试中,从工作方案到考试时问,从参加考试人员到考试成绩,全部予以公告,保证各个环节的公开透明。

展、跨越发展的历史机遇,制定出台《社旗县创优人才工作环境实施意见》,不断优化人才工作环境。坚持三个注重,培育流通环境。建立、规范、完善绿色通道,细化人才集聚目标,创优人才流入环境,做到三个注重。注重引进人才与引进优质项目相结合,进一步坚持引进人才与招商引资共同推进,依托人才的引进吸纳一批优质发展项目;注重引进人才与夯实产业基础相结合,重点吸纳与该县产业基础相适应的人才;引进与现有产业基础相配套的发展项目,有效地带动高效农业发展和农业产业化结构优化;注重引进人才与提升发展质态相结合,有效集聚创业创新人才,优化经济结构,提升发展质态。

校毕业生党员按时转接组织关系。着力跟踪管理,掌握党员动向。积极探索建立高校毕业生和退伍官兵党员“跟踪式”管理制度,指导转移组织关系的党员查找落实自己的党员档案,避免入党材料的遗失;对转入的预备党员建立预备党员后续培养制度,耐心指导预备党员和入党积极分子在有效时间内办理转正手续,要求转入支部指定党员担任其培养考察联系人,做好预备党员的培养教育考察和转正工作;对外出求职的党员,开通“12371”服务热线,要求各基层党组织要做到经常联系,确保党员能一直处于党组织的管理中。

