

评估森林价值 促进生态建设

本报讯(记者赵勇)日前,中国林科院科技信息研究所7名专家同市林业局专家一起,到南水北调中线工程源头开始对森林生态系统服务价值进行评估,从而展开了南阳森林生态服务价值的研究工作。

为全面掌握南阳森林资源现状,充分挖掘其生态发展潜力,南阳市与中国林科院联合确定并开展“森林生态系统服务价值评估及研究”这一课题。整个课题项目时间为

搭建展销平台 服务企业发展

本报讯(通讯员李长生 石哲)5月16日~18日,首届南阳名优食品展销(对接)会在南阳市行政服务中心门前广场举行,现场合同签约额1.3亿元,交易额1050万元。

今年前5个月,全市工业增速由下滑转向缓中趋稳,但部分企业生产经营困难的局面没有根本改变,稳中增长的压力依然较大,特别是在国际市场疲软、产品出口不畅,国内市场竞争加剧的形势

征求群众意见 切实解决问题

本报讯(通讯员王峰 高申茂)目前,市外侨办主要负责人带领工作人员组成调研组,到党的群众路线教育实践活动中点西峡县西坪镇皇后村和方城县古庄店乡贾庄村蹲点调研,听取意见和建议,帮助群众解决实际困难和问题。

调研组通过到群众家中走访,与村“两委”成员、老党员、村民代表、党代表、退休教师等座谈交流,

淅川农信社:

深入基层为群众办实事

本报讯(通讯员韩秀田 曹红杰)淅川农信社组织干部员工深入群众,接地气、担责任、践使命,扎实为群众解难题、办实事,为社会做好事,让群众体验到活动的效果。

解决群众吃水难题。淅川县盛湾镇金池村位于淅川县深山区,距盛湾镇12公里,全村1100多人。村子没有水源,群众吃水主要靠水窖接雨水,水质不干净,容易导致村民患病。更严重的问题是遇到干旱天气,要到4里外的小河挑水吃。由于缺水,难以发展经济,村里大部分青壮年劳动力外出务工,留守老人和妇女没有力气挑水,需要花钱从河里运水,一大桶水只能使用半个月。在家门口吃上自来水,一直是村民世代的梦想。淅川农信社在党的群众路线教育实践活动中,把该村作为联系点,淅川农信社理事长带领有关人员深入该村调研,在了解群众吃水难问题后,淅川农信社立即和该村“两委”研究解决办法,从邻近的养河引水,村民出工,淅川农信社出资53000多元建设了引水设施。近日正式通水,该村支部书记柴国宇动情地说:“我们金池人世世代代吃自来水的梦想终于实现了,淅川农



(上接A1版)

创新生态,拓展博士创业的发展空间。如果说资金、政策为海内外高层次人才落户南阳师院吃下定心丸,那么,完善的人才创新创业生态系统,则为他们发展腾飞奠定了坚实基础。南阳师院博士群每年可获得1500余万元的科研经费,占到全院科研经费的80%以上。特别是南阳的转型发展,为他们提供了更为广阔的发展空间和具有价值的研究课题。

全球视野,搭建博士集聚的高级平台。在完善政策支撑、提升服务水平、优化创业生态的同时,南阳师院正以开放的视野,广开荐才引才渠道,吸引、包容着海内外高端人才,搭建高层次人才施展才能的平台。紧紧围绕南阳伏牛山保护和开发、南水北调中线工程水源地水质保护、玉雕产业、光电产业、生物质能源开发、生物制药等关乎南阳长远发展的课题,开门办学,积极与企业联合组建实验室,共同克服从理论到实践的难题和技术难关。南阳发展战略研究院《抢抓机遇、积极融入丝绸之路经济带建设论证报告》等成果获得市领导批复,《南阳宜明成为“省域副中心城市”》被纳入省级战略。

同时,南阳师院外引内培相结合,积极推进“学历提升计划”。先后实施了青年教师硕士化工程、青年教师博士化工程,以委托培养等形式支持教师攻读博士学位,并最大限度地解除他们

方城:加大“四城联创”力度

2014年3月1日至2014年10月31日。研究内容包括:南阳森林资源现状及其生态功能分析、森林生态服务价值评估、森林生态系统服务尺度效应分析与对策等。通过数据测算,理论剖析和趋势评价,完成资产评估和生产估价,科学准确地掌握南阳生态发展的可持续性,为推动南阳生态文明建设,促进经济社会发展提供科学依据和技术支撑。(34)

本报讯(特约记者李超峰 通讯员王灿)去年以来,方城县以努力创建省级文明县城、卫生县城、园林县城和双拥模范县“四城联创”工作为抓手,持之以恒地推行精细化管理,全面提升城市建设管理水平。该县街道越来越宽敞整洁、市场越来越繁荣有序、交通越来越便捷畅通、环境越来越清秀优美。

推行精细化管理,实行城区管理网格化。该县按照“任务相当、方便管理”的原则,把城区分为4个管理区域,52个单元网格,每300米配备2名城管队员、1名城管志愿者。

者,定人、定岗、定责,达到岗位路段化、路段责任化、责任具体化,实行日巡查、周排名、月讲评、季总结讲评的督查机制,把管理触角延伸到城区每个角落,实现了城区管理的无缝隙、全覆盖。

抓规范是精细化管理的关键。为此,该县对城区管理的方方面面的工作都逐步建立了操作性较强的执行标准,小到匾牌的制作,大到建筑工地的规范,使每个管理对象的每个行为都有章可循。

为实现规范执法、文明执法、和谐执法,该县严格实施“首违免罚”和“商户违规建档”制度。同时,不断

强化城管队伍规范化建设,实行准军事化管理,制定实施《行政执法规章制度》和《文明执法十不要》,每半年开展一次“文明执法”大讨论,设立文明执法委屈奖、文明执法标兵奖等奖项,对文明执法的队员予以褒奖。开设城管热线和投诉电话,不定期邀请城管监督员监督城管执法,不断增强城管执法的透明度,持续打造“阳光城管”的良好社会形象。

为方便城区居民生产生活,方城县在加强管理的同时,一方面加大市场建设力度,建起了咎瓜果批发市场、鲁姚路蔬菜综

合批发市场等一批专业市场。另一方面,统筹协调、统一规划,在三级管理街道和适宜地点设立14个便民经营网点和“精品夜市”,引导商户划行归市。便民经营点的商户定点、定位、定时经营,每个经营点均有人员现场实时管理,确保“出摊经营有序、撤摊环境整洁”。

通过不断深化的精细化管理,方城县城区建管水平不断提高。2013年,该县先后通过了省级文明县城、园林县城和双拥模范县的评审验收,目前正在向省级卫生县城的目标冲刺。(38)

市“一改双优”活动领导小组办公室督查通报

[2014]4号

5月12日至15日,市“一改双优”活动办公室采取分组检查、明察暗访、现场录像等方式,对41个市直二级机构或事业单位上班时间工作作风进行了监督检查。从督查情况看,绝大多数单位对全市正在开展的正风肃纪专项行动高度重视,加强作风建设,严格队伍管理,规范工作秩序,严明工作纪律,工作人员

上班时间从事与工作无关的活动明显减少,但一些单位存在上班时间工作人员去向不明、请假制度不落实等问题。现将督查发现的问题通报如下:

1.5月12日16时,市民政局军供站编制10人,办公室、站长办、综治办、通勤科未见人员上班,检查组敲门科室无人开门。

2.5月12日17时,市科技局21世纪议程办编制8人在岗2人。

3.5月13日17时,市商务局经济技术协作办编制29人,在岗2人。

4.5月14日上午10时20分,市畜牧局黄牛科技中心编制35人,在岗5人。

5.5月15日16时,市气象

局梁臻瑶在接受检查时直接关闭电脑。

对于上述通报问题,相关单位要认真核查作出说明,属违反工作纪律的要按照规定予以严肃处理,同时写出整改报告。情况说明、处理结果和整改报告于5月21日下午6时前报市“一改双优”活动办公室监督检查组。(38)

2014年5月16日

影像 南阳



上图:南阳光电产业集聚区围绕落地项目推行无障碍施工、“零干扰”建设。图为荣阳铝业基础设施建设现场。(38)

本报记者 阎亚平 摄

右图:卧龙区安皋镇党员干部深入田间地头,帮助农户发展特色林果种植。(36)

本报记者 方旭 古城 摄



三百博士聚卧龙 汇集智慧谋转型

的后顾之忧。

凤栖卧龙岗

卧龙岗,古是一代名相诸葛亮隐居地,今为千万卧龙学子求学处,更是南阳人才聚集地、智慧发源地。坐落于卧龙岗之上的南阳师院占尽天时地利,恰好成为百凤来栖的最佳选择。

从南阳师院内部分布来看,这个博士群体分布在全国各个院系,因研究方向不同,队伍大小略有差异。如生物、化学、物理、历史、文学等,这些基础学科、老牌学科的龙头地位十分显著,博士数量多、团队实力强,在人才培养和服务南阳等方面发挥着骨干和引领作用。如经济与管理、土木建筑工程等新增专业,博士数量增势迅猛、后劲十足。

这个博士群学术背景深厚,学缘结构优化。留学博士近20人,多从美国、英国、日本、韩国、白俄罗斯、意大利等国归来;国内博士来自全国82所重点高校和中科院、农科学院。他们发表论文水平高、承担课题级别高、获得专利数多,在各自领域都取得了优秀成

果。

这个博士群科研水平高,敢于创新。随着博士齐聚卧龙岗,南阳师院承担的省部级以上科研项目明显增多。仅去年,在国家级项目申报中,共获批自然科学项目22项、社会科学项目5项,其中由博士承担的有24项。自2009年至今,南阳师院已有30多位博士入选“卧龙学者”,他们均承担着国家级项目,并衍生出卧龙学者群。

这个博士群服务社会能力强,勇于担当。生物工程专业是南阳师院第一个硕士学位专业,师资力量雄厚,导师组20余人均为有丰富实践经验的高深学术水平的博士。他们在植物保护、育种、病虫害防治等领域提供技术指导的同时,也培养了大量高素质人才,为加快农业发展方式的转变提供了强有力的支持。

这个博士群乐于奉献,堪称楷模。292个博士中,现有国家级学术技术带头人1人、省级学术技术带头人10余人、地厅级学术技术带头人

人29人,省劳动模范1人、全国优秀教师1人、省优秀教师4人,在学校发展中起到了良好的模范带头作用。

老中青比例协调,后生更是年富力强。在这个博士群中,50后5人、60后36人、70后94人、80后157人。尤其是70后、80后共占了86%,他们正处于人生快速发展期,正所谓“后生年富力强,足以积学而有待,其势可畏”。

要得百家齐鸣,方能百花齐放。两年来,近百名博士生导师为南阳师院师生们献上百余场学术报告会。南阳师院与美国布瑞诺大学、韩国京畿大学、澳大利亚科廷大学、南澳大学等建立了良好的合作关系。

让学术的归于学术。王利亚说,引进博士的意义并不在乎数量,其本质意义就在于树立南阳师院的学术导向、办学导向,寄托着几代师院人热盼着大家、大师的愿

望。有大师,方为大学,方能育出代代英才。

作为一种文化现象,南阳师院博士群的产生不是偶然,它有着历史的、文化的、地域的、时代的等深层次原因。由此观之,博士群现引人深思,给人启示。

这里有一片底蕴深厚的文化土壤。南阳历史悠久,文化底蕴深厚。南阳师院立足南阳、服务中原、面向全国,致力于把学校建设成为育人的高地、人才集聚的高地、创新的高地,以海纳百川的博大胸怀迎接来自四面八方的英才,以睿智与远见打造创新的人才队伍,从而催生了博士群的出现。

这里有一个尊贤使能的成长环境。南阳师院创新机制,制定政策,让博士的舞台更宽广,在关系博士切身利益的职称评聘、职务晋升、评先评优、挂职锻炼、国内外进修等方面都给予优先考虑,上下形成一种共识:在同等条件下,有德有能的博士优先,学校尽全力为博士提供创业的舞台、发展的空间、干事的氛围和成事的环境,促进人才快速成长。

这里有一个施展才华的良好平台。去年,500亩的大农场在南阳

合作谋求共赢

本报讯(通讯员赵林平 魏海滨)5月15日,宝天机电科技有限公司与南阳防爆集团在内乡县产业集聚区正式签署战略合作协议。这项战略合作协议的成功签约,不仅使宝天机电更好地融合南防集团的企业文化和管理理念,也使该企业成为南防集团在产品结构调整、产品部件、整机生产转移时的可靠承接者和新技术、新产品、新工艺、新材料同步开发研究的可靠伙伴。(38)

西郊投入使用,为生物学、农学等专业博士开拓了施展才华的新天地,也为南阳现代农业发展提供指导创造了条件;由30多位化学、生物专业博士组成的研发队伍,与天冠集团深度合作,为天冠集团生物燃料能源开发项目提供智力支持,也为博士们开辟了更为宽广的发展平台。

这里有一套凝心聚力的激励机制。抓住机遇,拓宽渠道,积极引进海内外杰出青年人才,大力培育一批在国内外有较高影响力的高水平学科带头人,待遇非常优厚。理工科博士的科研启动费为100万元至300万元,人文社科50万元至100万元;年薪30万元至60万元,住房补贴和安家费100万元。出台优惠政策,修订卧龙学者计划实施办法,激励优秀人才脱颖而出。

这里有一种改革创新的时代精神。短短几年时间,南阳师院实现了跨越式发展。2007年,顺利通过本科教学评估;2008年,实施“质量提升、内涵带动”战略工程,内涵发展成效显著;2011年,获批为硕士专业学位研究生培养单位;2012年,创新高层次人才引进和培养机制,优化高层次人才成长环境;2013年,大幅度提高学院知名度和核心竞争力。

南阳师院博士群,引发了“鲶鱼效应”,南阳人才促进从此开始了“素质革命”;构筑起智囊高地,南阳转型发展从此有了规模更大、规格更高的智囊团。(38)