纪检在线

西峡县

四大平台为纪检干部“强筋壮骨”

本报讯（记者**裴建敏** 通讯员**申继秀**）西峡县纪委以开展业务大轮训、办好教育大基地、举办廉政大讲坛、深入基层大调研为四大平台，大力实施素质提升工作，努力培养一支立场坚定、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍。

开展业务大轮训“洗脑”。制定专题学习方案，明确工作重点及要求，责任到人、任务到人、措施到人。将《准则》和《条例》的单行本订阅到每一位党员干部手中，将《<准则>释义》和《<条例>释义》订阅到每一位县处级党员领导干部，要求广大党员干部原原本本、逐字逐句学习《准则》和《条例》，做到学深悟彻，学以致用。组织宣讲辅导，开展专题培训。组织全县各乡镇（街道）、县直各单位和限额以上企业分管纪检（党务）工作的副职领导120余人到县委党校进行集中培训。深入乡镇（街道）、县直单位，对《准则》和《条例》进行层层宣讲辅导，分批分层次组织集中考试，将考试成绩计入廉政档案。以赛促学，组织知识竞赛。知识竞赛内容主要为新修订的《准则》《条例》相关知识，掀起了西峡全县学习贯彻党内法规的热潮。

办好教育大基地“提神”。把廉政文化建设作为惩防体系建设和加强党员干部思想道德教育的重要措施，以“六进”活动为抓手，充分利用网络、宣传广告、教育基地、培训班、新闻媒体、正反典型、文艺节目等，不断拓宽廉政文化宣传渠道，实现城乡主街有位置、交通干线有显示、新闻媒体有栏目、党政机关有氛围、文化领域有阵地。累计制作电子显示屏70块，各类版面1000个，举行各类专题活动30场次，制作廉政活动专题片30多部，建成农村文化大院37个。制作并展出《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》专题宣传展板62块，帮助广大党员干部学习领会《准则》和《条例》的精髓，提升预警教育设施水平。

举办廉政大讲坛“增智”。搭建大讲坛，组织纪委机关每名干部上台讲廉政课，以此提高机关干部的语言表达能力、业务能力、动手能力和文字组合能力。同时，在机关开展“以考促学”和“学习型机关”建设活动，开展业务考试，把考试结果纳入干部年度考核序列，切实提高机关干部干事的能力。

深入基层大调研“聚气”。以钻研业务、创新思路为目的，组织所有纪检监察干部深入基层开展大调研，及时总结工作中的好做法、好经验，形成一批具有特色的纪检监察工作新模式；完善对乡镇和县直单位调研工作绩效管理制度，安排一定的调研任务，对任务完成情况定期通报，调研工作完成情况纳入年底党风廉政建设责任制的检查考核。通过大调研活动，进一步清晰工作思路、改进工作方式，以达到事半功倍的效果。⑨8

贯彻实施“新政” 构建纳贤生态

□ 李笑非

《南阳人才新政40条》相比以往人才政策，系统性和操作性更强，分量更重，吸引力更强，市场化手段更加丰富，对吸引人才、留住人才、激励人才具有重大意义。桐柏高度重视人才新政的贯彻实施，紧密结合人才回归全民创业战略，着眼于更好地发现人才、引进人才、培养人才及使用人才，广开进贤之路，不断吸引桐柏籍在外优秀人才回归创业，强力助推县域经济转型跨越发展。

健全推进机制。一是细化目标任务。将《南阳市高层次人才、创新创业人才及团队引进培养办法(试行)》下发至全县18个乡镇（园区）及25个人才工作成员单位，要求各单位依方案要求认真做好筹划实施，明确目标，明确责任，明确节点，做好贯彻落实。二是完善工作机制。县人才工作领导小组经常深入各乡镇、园区和县直各单位，对人才新政落实及人才队伍建设整体情况进行指导。专门成立了人才回归创业服务中心，专抓人才回归全民创业工作，逐步形成完善县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。三是强化考核评价。对各部门工作落实情况进行考核评价，将评价结果作为单位目标考核的一项重要内容，并作为领导干部选拔使用、评先评优的重要依据。

拓宽联谊渠道。一是健全完善在外人才信息库。进一步澄清全县在外人才底子，编印《桐柏籍在外人才通讯录》，发放至所有县处级领导和全县各乡镇（园区）、村（社区）、县直各单位，便于沟通联系，开展工作。二是加强沟通联系。实行领导联系分包制度，要求相关单位和乡镇（园区）做到“三个经常”，即经常保持与在外人才沟通联系、经常走访在外人才在家亲属、经常帮助解决在外人才回归创业遇到的困难问题。全年举办两次以上在外优秀人才座谈会，外出招商10次以上。三是扶持发展家乡发展促进会。在巩固完善北京、郑州家乡发展促进会的基础上，计划今年在长三角、珠三角新成立两个家乡发展促进会，有针对性地组织在外优秀人才回桐柏考察、洽谈、创业。

优化发展环境。一是制定桐柏人才新政。结合桐柏实际，在广泛征求意见的基础上，准备制订出台操作性强、针对性强、激励性强的《桐柏县高层次人才引进培养办法(试行)》，为各类高层次人才到我县投资兴业提供政策支持。二是优化创业服务。建立“一个项目、一套班子、一抓到底”的工作机制，对回乡创业项目实行“保姆式”服务，对重点回归创业项目，实行领导包联制度和工程进度报告制度，保证项目建设顺利推进。县直有关职能部门建立“绿色通道”，实行一站式服务、限时办结和承诺服务等制度，简化立项、审批和办证手续，所有手续均由项目引进单位代为办理，对回归人才兴办的项目和企业优先解决土地、原材料，优先配套水电、通讯、道路等基础设施。三是搭建创业平台。放宽投资领域，创造公平竞争、平等准入的市场环境，扎实推进产业集聚区、高效农业示范区、畜牧产业示范区、粮食高产示范区建设，给各类回归人才打造发展平台。在县产业集聚区和安棚化工专业园区设立“回归创业园”，加快基础设施建设，建设标准化厂房，为回乡创业者提供创业基地，降低回归人员创业成本。

注重舆论宣传。一是加强网络宣传。创办桐柏老家网，将其打造成网络引才及宣传平台，定期发布人才政策、回归创业成功典型、招商引才项目等各类信息，并开展网上咨询和指导等，为各类人才及创业者提供高效服务。二是加强典型宣传。从2013年起，每年评选一批“回归创业之星”，对全县涌现出来的各类典型，大力宣传，营造尊重回归创业人才、学习回归创业典型的浓厚氛围。三是评选拔尖人才。积极组织专业技术拔尖人才的选拔，共选拔出县级拔尖人才25名，县直系统专业技术拔尖人才37名，乡镇农民专业技术拔尖人才77名，通过命名表彰，充分调动全县广大专业技术人员干事创业积极性。人才新政为推动“三大战略”、“四大建设”，促进县域经济社会转型跨越发展提供了强大的人才和智力支撑。⑨8

（作者系桐柏县委常委、组织部长）

筑巢搭台聚贤能 落实“新政”正当时

□ 魏鹏飞

为促进人才新政在西峡落地生根、开花结果，加快形成“大众创业、万众创新”的良好局面，西峡县委组织部将聚焦重点，主动融入，精准施策，扎实做好人才引进、培养、激励、服务工作。

紧扣产业需求，延揽高层次人才。一要依托主导产业引人才。引进一批汽车配件、特钢冶辅、新材料、现代健康养生等主导产业和农产品加工、电子商务、节能环保、汽车等重点产业领域急需紧缺的高层次人才，给予人才经费、项目经费资助，同时提供工作场所房租补助、贷款贴息、首购首用风险补偿等工作支持。二要依托科研平台引人才。鼓励企业与武汉理工大学等高校、科研院所共建重点实验室、技术研发平台、产业技术创新战略联盟、协同创新研究院等人才基地，集聚一批掌握核心技术、拥有自主产权、科研成果转化较快的高层次人才和创新创业团队。三是依托重大项目引人才。今年，全县要重点抓好宛药注射用硝普钠关键技术等11项重点关键技术研发项目，要依靠这些重大项目，引进高层次专业人才，实现技术突破，完成人才积淀。

优化创业环境，吸引在外人才。一是常联谊。在经济发达地区设立西峡籍在外人才协会，以亲情乡情为纽带，吸引在外人才返乡创业。二是优服务。在县行政审批中心设立在外人才返乡创业“绿色通道”，简化项目立项、环评、征地、拆迁、工商税务登记等行政审批手续，实施“一站式”服务。对投资额达到5000万元以上的回创项目，实行“五个一”服务模式，帮助项目快速落地。对于掌握过硬技术，回乡带领群众开展香菇、猕猴桃等农产品加工的在外人才，在办理相关证照时免收手续费。三是树典型。设立回创人才专项奖励，在全社会营造“在外创业光荣，回乡发展有功”的社会氛围。

搭建各类平台，盘活本土人才。一是不拘一格用人才。尊重人才的特殊禀赋和个性，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，大胆启用、破格提拔各类人才；在教育、卫生、农林水牧等部门设置特设岗位，招录急需紧缺专业人员，为本土人才开辟“绿色通道”。二是整合资源育人才。鼓励企业与高等院校、科研机构开展校企合作，输送管理人才、专业骨干技术人才进行专项培训，并对发生的相关费用给予一定补贴。鼓励县内职业学院、职业中专与企业、行业协会搭桥对接，设置技工、导游、护士、农林水牧等相关专业，订单式输送和培养西峡经济社会发展急需的本土实用人才。三是树立导向选人才。表彰一批首席技师、技术能手、服务标兵，选树一批自富带富能力强的乡土人才，结合县乡党委换届，在推荐“两代表一委员”时安排一定比例，不断提高各类本土人才的政治参与热情和社会地位。

建立激励机制，用好留住人才。发挥“三个注重”，建立人才激励长效机制。一是注重待遇奖励。设立人才奖励专项基金，真正实现一流人才一流待遇。二是注重事业激励。依托县域企业现有的两家博士后流动站、两个国家级企业技术中心、2两个国家实验室，鼓励企业吸引有项目、有技术、有发展潜力的人才来西峡发展。三是注重超前服务。着力做好对各类人才的服务工作，及时帮助解决子女就学、配偶就业、安居住房、社会保障等方面的实际困难。继续优化社会环境，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围，真正实现急需紧缺人才引得来、用得上、干得好、留得住。⑨8

（作者系西峡县委常委、组织部长）

落实人才新政笔谈

理论研讨

把握“四个切实” 打牢扶贫基础

□ 王世京

党的十八大以来，党中央和地方各级党委政府对扶贫工作的重视达到了一个前所未有的高度，习近平总书记明确指出了精准扶贫的总体要求。就我市而言，扶贫工作任务重、压力大，进入了攻城拔寨的攻坚期。要消除贫困、改善民生、在“十三五”时期全面建成小康社会，各级党委和政府必须坚决做到“四个切实”。

切实落实领导责任，这是打牢南阳扶贫基础的前提。只有切实落实领导责任，才能确保扶贫规划落到实处，这是各级党委政府抓好扶贫工作的前提条件。各县、乡党委政府一定要把扶贫工作作为首要工作任务，纳入议事日程，充分发挥各级各部门的优势，科学制订发展规划，选准项目，上下齐心，同心同德，切实做到目标任务明确、完成时限明确、帮扶措施明确。特别是要严格履行党政一把手是扶贫第一责任人的领导工作机制，确定“硬”指标，形成“硬”约束，确保扶贫规划顺利实施。

切实做到精准扶贫，这是打牢南阳扶贫工作基础的关键。扶贫是一项艰巨复杂的任务，贵在精准，重在精准，成败在于精准。扶贫方式既要有大局层面的总要求和具体措施，又要有重点、有目的、有针对性地开展帮扶，坚持因贫施策，对症下药，坚决做到精确识别，夯实精准扶贫基础；精准帮扶，全面提高扶贫成效；精准管理，确保帮扶措施落实到位。从扶持对象、项目安排、资金使用、措施到户、因村派人、脱贫成效六个方面，做到“精准”到村到户，体现“扶真贫，真扶贫”的决心和智慧。

切实强化社会合力，这是打牢南阳扶贫基础的保障。扶贫工作是全党全社会的共同责任，只有强化社会合力，才能广泛调动社会各界参与扶贫的积极性。要通过多渠道增加扶贫资金的投放，吸引社会资金参与扶贫工作，培育多元化扶贫工作体系，营造良好环境，确保扶贫工作整体推进。

切实建强基层组织，这是打牢南阳扶贫基础的核心。做好扶贫工作，基层是基础，支部是关键。要切实强化农村基层党组织建设，形成做好扶贫工作的坚强核心，要大胆启用思想端正、作风正派、能力突出的本地年轻领导干部，认真贯彻执行中央选派“第一书记”的工作要求，切实做到每个贫困村都有驻村工作队、每个贫困户都有帮扶责任人。真正把农村基层党组织建设成带领贫困群众脱贫致富的坚强后盾，不断增强基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力。⑨8

（作者单位：市委党校）

党建交流

卧龙区

学党章强化规矩意识

本报讯（通讯员**王家伟**）卧龙区在开展“两学一做”学习教育中把学习贯彻党章作为第一位的要求，自觉做到深学、细照、笃行，推动全面从严治党落实到每个支部每名党员。

在深学党章强党性上下功夫。坚持把党章学习教育作为一项经常性基础性工作来抓，要求党员真正把党章学深学透，不断增强党章意识和党员意识。

在对照党章明方向上下功夫。以党章为“镜”，组织各级党组织和广大党员严格对照党章，深入思考自己哪些没做到，应该如何提高，进而明确努力方向，把党员的先锋形象树起来。

在践行党章守规矩上下功夫。以党章为“纲”，把党章要求具体落实和体现到党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设各个方面，让每一个党的组织、每一名党员都把党章作为最根本的行为规范，内化于心、外化于行。⑨8

豫西集团

坚持问题导向深学真改

本报讯（通讯员**高茜**）豫西集团党委把“两学一做”学习教育与企业经营管理和党建工作实际相结合，坚持问题导向，带着问题学，针对问题改，取得了学习教育的良好开端。

集团总部各支部对习近平总书记系列重要讲话进行集中学习，引导全体党员以学促做，知行合一，勇于担当，树立“马上就办”的思想，践行“三严三实”，在本职岗位上争先锋，做骨干，深入落实集团各项工作部署。中南公司加强基层党组织建设，开展了公司两委换届选举、基层党支部换届选举，举办党旗下缴纳党费活动，并进一步完善考核，规范管理，着力解决生产一线党支部战斗堡垒作用不够突出、党员先锋模范作用不明显等问题。北方红宇公司围绕当期重点工作，开展“立功竞赛”、“保障动能供给，展现党员风采”节能降耗等活动，着力解决企业当前生产经营及基础管理中存在的突出问题，引导党员立足本职，岗位奉献，努力推动军品生产。⑨8

宛城区

第一书记倾情帮扶

本报讯（记者**裴建敏** 通讯员**熊良友 马颖善**）宛城区在抓党建促扶贫攻坚中，为17名贫困村驻村“第一书记”印发民情日记，通过“三看三比”激发驻村干部的工作积极性。

看联系基层的广度，比走访群众的覆盖面。看走访困难群众的数量，座谈村干部的数量和联系生产大户的数量，比驻村干部走访干部群众的数量，推动驻村干部深入一线掌握第一手资料；看分析问题的深度，比工作计划的可行性。看是否了解本村的风土人情，影响发展稳定的原因和本村的发展优势，比3年工作计划的可行性和针对性，保证驻村干部全身心投入驻村工作；看解决问题的力度，比群众的满意率。看解决问题的快慢，投入力量的大小，比群众评价的优劣，定期以简报形式刊发优秀驻村干部“民情日记”，激发工作热情。目前，全区17名贫困村驻村第一书记累计为所驻村引进各种项目20个，修建道路12公里，新建改进各类活动场所11处，帮扶慰问困难群众300余人，受到当地党员群众的普遍欢迎。⑨8

淅川县

开展廉政法规知识测试

本报讯（特约记者**夏季风 高帆** 通讯员**杨景林**）淅川县举行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》知识测试，达到了以考促学、学以致用、学以促廉的目的。

此次测试由该县纪委统一命题，统一组织，测试内容围绕《准则》《条例》的新内容、新特点，设置有填空、判断、单选、多选、简答、论述等多种题型。考试期间，所有参考人员思想态度端正，严格遵守考风考纪，认真答题。测试成绩将作为干部履行党风廉政建设责任制考核的重要依据，对测试不合格者将进行批评教育，对未参加测试的干部将安排补考，确保全覆盖。⑨8

内乡县

培训第一书记助民脱贫

本报讯（通讯员**庞涛 荣茂嘉**）内乡县围绕实施党建扶贫五大行动，对全县驻村第一书记和扶贫工作队长进行专题培训。

本次培训邀请了市委党校教授和县直有关单位负责同志，通过现场授课和分组讨论的形式，系统地讲解了中央和各级党委关于开展扶贫工作的有关精神，以及如何当好驻村第一书记、实施党建扶贫五大行动推动精准扶贫等内容，取得了良好效果。⑨8

宛城区新华街道

举办党章知识测试

本报讯（记者**裴建敏** 通讯员**赵琰**）为迅速掀起学《党章》、知《党章》、守《党章》的热潮，扎实推进“两学一做”学习教育深入开展，宛城区新华街道党工委组织机关、社区等各部门全体党员干部100余人参加党章知识测试。

本次测试由街道党工委统一命题，统一分发，测试题紧扣《党章》内容，题型有单项选择题、多项选择题和简答题等。通过党章知识测试，以“学”促“做”，学以致用，促使党员干部认真履行党员义务，牢固树立党纪党规意识，增强遵守党纪党规的思想自觉和行动自觉。⑨8

宛城区国税局着力推进“两学一做”学习教育，扎实开展学习交流。
本报记者 **裴建敏** 通讯员 **郝敬钰** 摄