

——要闻快览——

打造过硬队伍 争创一流业绩

——市委组织部开展“三亮三评”活动综述

市人大常委会执法检查组要求 实现教育发展均衡化

本报讯（记者魏巍）9月18日至19日，市人大常委会委员、省人大教科文卫委员会副主任委员白建国一行到我市，就《中华人民共和国义务教育法》和《河南省实施〈中华人民共和国义务教育法〉办法》落实情况开展执法检查。市人大常委会副主任鹿震风，副市长刘树华参加。

市人大常委会执法检查组先后深入内乡县赤眉第二初中、赤眉小学、赵店小学及市十九中、十五小、三十一小、二十一学校等进行实地检查。白建国对我市义务教育工作表示充分肯定。他指出，要把准定位，打牢基础，继续提高对义务教育的认识；强化责任，多措并举，进一步落实各级政府和相关单位的主体责任；加强监督，依法推动，切实贯彻义务教育“一法一办法”。各级人大要加大对执法检查力度，确保义务教育优质、均衡发展。③7

唐河加强基层党建 开展干事创业大比武

本报讯（特约记者马伏炯 通讯员孙燕）唐河县以加强服务型党组织建设为重点，切实强化党员队伍管理，为全县各项工作健康持续发展提供坚强组织保障。该县实施“强基工程”，启动“两个一千万”党建扶持计划，加强乡镇综合服务中心和村级活动场所建设；深化运用“四议两公开”工作法，加强基层民主科学决策机制建设；建强村级党员队伍，坚持三

会一课”、民主生活会、党员活动日等制度，规范组织生活。探索建立农村以“中心村”为核心的联合党建共建模式，全面提升基层党组织的服务能力。同时，在县直、乡镇（街道）机关党员干部中开展“六比六看”活动，在村（社区）党组织书记中开展“抓发展、提形象、强党建、促和谐”为主题的比武活动，不断掀起干事创业、比学赶超的热潮。③11

镇平实施专项治理 拧紧扶贫资金“安全阀”

本报讯（特约记者刘理政 通讯员任洋 金淑玉）镇平县委围绕《2016年全市党风廉政建设工作要点》，在严格执行市纪委7个专项治理的基础上，创新开展扶贫资金管理使用专项治理，铸就打赢脱贫攻坚战的后盾。此次扶贫资金管理使用专项治理以整村推进、搬迁扶贫、到户增收等扶贫领域为重点，紧抓

“教育、自纠、规范、查处”四个环节，突出整治2012年以来全县扶贫对象精准识别过程和扶贫项目建设验收、脱贫验收中弄虚作假、挪用套取、贪污侵占等问题。针对问题易发多发的岗位、环节和人员，仔细查找廉政风险点，制定具体预防控制措施，建立健全规章制度，使扶贫治理工作形成长效机制。③8

南召优化服务措施 农机购置补贴送上门

本报讯（通讯员赵春阳）“三秋”农忙季节，为解决偏远地区农民购置农机申请补贴难的问题，南召县农机局派出工作组深入偏远乡村，现场开展农机购置补贴的申请受理、核实、发放等工作。为贯彻落实好农机购置补贴政策，南召县农机局要求工作组人员严格按照农机购置补贴办理流程，认真核实补贴机具用户信息，

查看所购机具与申请补贴机具、确认书是否相符，核对发动机号、出厂编号及机具型号是否与发票相符，充分做好“一站式”服务。截至目前，南召县农机局深入全县6个偏远乡镇开展现场服务10余次，先后受理购置补贴申请261人次，现场发放手扶拖拉机、微耕机等机具566台，涉及补贴金额43万余元。③7

本报记者 李小青 郑艳彬
通讯员 艾晖 张树欣

市委组织部坚持以“亮”强责、“评”加压、“讲”促学，通过举办“组工大讲堂”、“比、学、提”活动、评选组织工作十大新闻、表彰全市十佳优秀组工干部”等，传压力、激活力、添动力，以“三亮三评”打造过硬队伍，取得了良好业绩。“三亮三评”打造了过硬队伍，取得了良好业绩。“三亮三评”打造了过硬队伍，取得了良好业绩。

“三亮”明责。每个岗位、每位工作人员都要通过佩戴胸卡、摆放桌牌、悬挂科室职能简介牌等方式，亮身份、亮职责、亮承诺，让权力在阳光下运行，使组工干部在“亮”中增强了责任意识、形象意识和自觉接受监督的意识。考评问责。建立个人自查和科室述职制度，每位工作人员对照职责清单和标准清单，每季度进行一次自查；每季度末召开科室评议会议，由科室负责人逐一登台述职，接受部领导和同志们的评议打分，量化分数，排序评比。通过“亮”和“评”，解决了“干多干少一个样、干与不干一个样”的问题，营造了创先争优、你追我赶的工作氛围。

强了学习效果。开展“比、学、提”活动。以“比能力、比绩效、学业务、学先进、提素质、提形象”为内容，成立古今官制研究、识人用人方法、人才机制创新“党建+”创新研究、文化艺术5个兴趣小组，每位同志根据兴趣自愿参加一个小组，定期学习，定期讨论，互动分享。同时，制定奖励办法，引导组工干部围绕业务工作撰写理论文章、调研报告或新闻信息，并给予奖励，激励机关干部比学习、比业务，不断提升工作水平和业务能力。

突出“亮”和“评”—— 强责任加压力

把强化履职尽责作为抓好“三亮三评”、加强自身建设的关键，明责任、促担当，述业绩、提干劲，“倒逼”组工干部在其位、谋其政、履其责、尽其责。清单定责。根据“三定”方案，将各科室和机关每位工作人员的职责进一步梳理细化，切实厘清职能和责任，从部长到科员人人制定“两个清单”，即明确每个人员的职能权限、职责范围和履职事项，制定出“职责清单”；围绕职责清单列出各项工作的规定程序、完成时限、履职标准、工作目标等，制定出“标准清单”，确保人人履职尽责到位。

突出“讲”和“学”—— 提素质强能力

着眼于提高机关干部专业化能力提升要求，采取多项措施，切实增强机关干部履职尽责能力。开设“干部回家讲”讲堂。在去年以来举办16讲“组工大讲堂”的基础上，开设了“干部回家讲”讲堂，邀请市直有关部门负责同志、部分县委书记和市委党校教授到部机关进行讲演，交流工作心得体会，拓宽机关干部知识面，提高综合能力和水平。举办专题演讲。着眼于培养锻炼新人，结合开展“两学一做”学习教育，举办4场专题演讲会，由新入职的17名同志以支部为单位登台演讲，既锻炼了新人，又丰富了教育形式，增

突出“树”和“引”—— 扬正气聚正能量

着眼于培养塑造党性坚强、团结奋进、忠诚担当、淡泊名利、无私奉献的优良作风，坚持在学习中传承、在示范中引领、在实践中锤炼，进而展示组工干部风采，树立组工干部形象。组织机关干部到我市红色教育基地参观学习，邀请老干部给部机关干部作报告、讲传统，举办“全国优秀组工干部”王修记同志先进事迹报告会，以榜样的力量感召人、引领人，引导组工干部照镜子、查不足、明方向。开展全市“十佳优秀组工干部”评选表彰活动，推选10名优秀组工干部，使推优评先的过程成为对照查摆、改进不足的过程，成为学习先进、弘扬正气的过程。建设组工文化长廊，开辟“科室风采”宣传栏，既展示工作成果、科室荣誉、工作经验，又展示书画、摄影作品，既活跃了机关文化生活，又增强了科室凝聚力、战斗力。③8



浙川县加大扶贫力度，免费为贫困群众提供职业技能培训，先后有1000多名贫困农民在县工业园区务工。③7
本报记者 邹朝晖 特约记者 杨冰 摄

发展公用事业 让生活更美好

（上接A1版）惠及居民约20万人。下一步，南阳热力公司将着力从内部挖潜和提高服务标准入手，全力打造“阳光热力”，进一步提升居民生活品质。

处理好污水污泥 生活环境更宜居

污泥处置一直以来是我市环境综合整治工作的薄弱环节。为尽快补齐短板，市污水处理厂项目于2016年3月30日开工建设，是我市“双创”工作的重要内容之一，也是污泥实现减量化、无害化、稳定化、资源化处置以及改善环境质量的重要基础设施。项目负责同志张荣奇说：“工程分两期进行建设，设计总规模日处理污泥400吨，一期建设用地70亩，日处理污泥200吨，采用目前国内最先进的成熟可靠的 负压供养——机械翻

抛——生物一体化除臭工艺。”由于时间紧、任务重，市住建委成立了专班领导小组，实行进度日报、周例会、月小结，倒排工期、挂图作战。项目部统筹安排，科学合理组织施工，同时展开四个作业面，动用大型机械10多台，施工人员高峰时期有300多人。广大建设者采取“5+2”“白加黑”等有力措施，抢天夺时、加快建设。在浇筑除臭滤池等特殊构筑物时，日混凝土浇筑量达到1200立方米，项目部做到机械不停、人员轮班工作。截至目前，安全施工120天，其中夜晚加班40余天，有20多天达到了24小时连续施工。特别是盛夏时节，广大施工人员仍然坚守一线，曾经一天有四个工人中暑晕倒，一个人还被救护车送到医院治疗。正是这样的拼搏精神，推动了工程的顺利实施，使项目尽早发挥社会效益。截至目前，市污水处理厂工程发酵车间钢结构主体厂房已完成60%以上；发酵车间发酵槽施工已完成35%；生物除臭滤池主体工程已经完工；其它附属工程已完成60%。整个工程将于今年年底建设完成。污水处理设施建设实现了稳步推进。为了巩固温凉河和正在实施的梅溪河、三里河、汉城河、护城河、十二里河整治效果，提升接纳内河整治排放污水的处理能力，市污水处理厂在一、二期日处理污水20万吨的基础上，新建三期工程，日处理污水10万吨。目前正在开展可研报批，预计年底前开工建设，2017年建成投入使用，以满足中心城区白河以北区域污水实现集中处理并达标排放。用好正扬帆，策马启新程。南阳，正因公用事业的快速发展变得更加宜居；南阳人民，正因公用事业的长足进步变得更加幸福。下一步，市住建委将进一步抓好公用事业建设，为社会进步、民生改善作出新的更大的贡献。②7



西峡县11万亩猕猴桃丰收，游客在该县丹水镇黄管村千亩优质猕猴桃基地体验采摘乐趣。③7
特约记者 封德 通讯员 张帆 摄

绿色引领求精准 同心协力奔小康

（上接A1版）

精准考核。我市制定出台了《南阳市行业扶贫考核评价办法》《南阳市定点扶贫考核评价办法》和《南阳市一类贫困乡镇扶贫开发考核评价办法》，着力强化对扶贫成效的考核评价，对考核结果为A、B等次的贫困县、乡通报表扬，并在财政专项扶贫资金分配和项目安排时给予奖励和倾斜；考核结果为C等次的，对其党政主要领导进行约谈；考核结果为D等次的，对其党政主要领导诫勉谈话。通过严格考核评价，保证扶贫措施落到实处，确保脱贫成效，使贫困人口得到稳定脱贫、逐步致富。

实施“五有”计划 政策措施到户

“我们杜岗村现在已经流转土地1000多亩，成立了6个合作社，种植花卉、桃子等，但余下的土地因为水利等基础条件差，没人愿意承包，传统的木器加工业因跟不上市场形势，也走向衰落，小型养殖业影响环境卫生引起村民不满，现在最迫切的就是改善村里的农田水利条件，加快土地流转，结合俺村的实际，对村民进行有针对性的精细化技术培训，并引进项目、资金对养殖业进行升级改造。”说起下步的扶贫计划，新野县新甸铺镇

杜岗村党支部书记杜德彬有着精细的谋划。求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。通过实施“五有”计划，我市建立了以“五有”为引领的横向到边、纵向到底、层次分明、目标明确、路径清晰的精准扶贫攻坚计划体系，确保扶贫政策措施到村到户。具有规划。目前，各县区以定目标保期限、定时间保进度、定帮扶保责任、定产业保增收、定设施保改善、定培训保就业、定技能保致富、定考核保实效“八定八保”为内容，按照一乡一业要求，分年度编制了扶贫规划。乡有计划。依据贫困村生态环境、产业基础和贫困人口文化素质等，按照一村一品要求，逐村围绕产业培育、基础设施改善、村级集体经济组织建设等，逐年制定了脱贫计划。村有方案。按照一乡一业要求，突出基础设施建设、转移培训、金融扶持、畜牧养殖等方面，列出帮扶清单，逐年逐组明确了帮扶方案，引导农户提高自我发展能力。组有工程。按照一户一法要求，分类分组确定帮扶措施和责任人，确保一帮一本台账、一帮一工程、一帮一套帮扶措施，确保增收致富项目到户、帮扶责任到人。户有技术。以村为单位，逐年逐户梳理

致富项目、脱贫路子，确保一户一法、一人一技。目前，已为全市12个县区、175个重点乡镇、713个贫困村、17.2万户贫困户、46.24万贫困人口，分别编制了脱贫规划、计划、方案、工程、项目，确立了时间表，制定了路线图。通过“五有”举措，基本实现了结对帮扶、产业扶持、教育培训、基础设施建设、社会保障“五个到村到户”。

抓好“三个强化” 探索特色路径

富民兴农专业合作社带动全镇70户贫困户脱贫致富，沁园兰花繁育专业合作社在荒山和林地种植2000亩野生桐桔梗、桐柴胡长势喜人，宇中中药材专业合作社实现了夏桔球、杭白菊等中药材的网上销售……经过长期调研，桐柏县确定将大面积的丘陵、荒坡作为农民脱贫致富的突破口，通过“山上种树、树下种药”发展模式，带动广大贫困户一起奔小康。目前，该县10万亩中药材来自荒山改造区，1万多名农民因荒山种植中药材脱贫致富，丘陵、荒坡成为农民群众种植中药材的“绿色银行”。中药材产业的发展，还有力带动了该县旅游业的发展，桐桔梗、黄精、何首乌、灵芝等中药材成为游客青睐的绿色产品，20多个中药材基地成为农家

游的好去处，一批农家乐的出现，使农民的脱贫致富路子越走越宽。千难万难，只要重视就不难；大路小路，只有行动才有出路。脱贫攻坚要取得实效，关键是要找准扶贫路径方法。围绕解决好“如何扶”的问题，我市贯彻五大发展理念，坚持用大生态带动大扶贫，实现大脱贫，不断强化绿色引领、工作创新、党建保障，推进绿色脱贫、创新脱贫、“党建+扶贫”，为脱贫攻坚提供了强大动力。强化绿色引领。立足南水北调水源地的特殊市情，我市紧扣高效生态经济示范市发展定位，努力实施脱贫攻坚与生态建设“双赢”。推广浙川、西峡、内乡等县为保护水源地一渠清水，调结构、转方式，发展金银花、茶叶、猕猴桃等生态产业的做法，大力发展果、药、菌、茶和林业经济等特色产业，加快产业脱贫；推广西峡、桐柏、南召等县利用生态资源、发展乡村旅游的经验，加快发展农旅一体化，推动旅游扶贫，带动贫困地区群众增收致富。强化工作创新。我市全面深化农村改革，突出抓好农村土地、资产、资源托管改革和农村金融改革，建立健全资金受益分配机制，切实增加贫困群众财产性收入。加快农村土地托管与流转，加强农村合作经营组织建设，积极探索合作扶贫新模式。加快推进大众创业、万众创新，优化服务环境，增强招

引能力，支持、引导260万外出务工人员返乡创业，以创业带动贫困群众就业，实现脱贫致富。大力实施“互联网+扶贫”，推动“互联网+”与贫困地区特色产业深度融合，实施好农村电商扶贫工程，促进贫困地区特色优势产品销售，用信息化架起贫困地区对接市场的桥梁。大力发展职业教育，确保一户一法、一人一技，实现既“富口袋”，又“富脑袋”。强化党建保障。认真落实扶贫联系点制度，调动全市上下，开展“三带三帮三扶一兜底”活动，从市委做起，市四大班子领导带头每人带一个贫困村、直接联系一个贫困村，不脱贫不脱钩。继续实施“强基工程”，推进“党建+扶贫”，围绕完成脱贫攻坚任务加强基层党组织和队伍建设，以县乡党委换届为契机，重点贫困村新增一名扶贫专职副书记，市县两级选派优秀干部担任贫困村第一书记，实现了713个贫困村第一书记全覆盖。建立培训制度，每年对贫困村党支部书记和第一书记轮训一遍，今年已先后开展了两次培训教育活动，有效强化了脱贫责任，提高了带富能力，增强了基层党组织政治功能、服务功能。全面落实基层“四项基础制度”，强化基层民主科学决策机制、基层便民服务机制、基层矛盾排查化解机制、基层党风廉政建设监督检查机制，努力把脱贫攻坚办成党的民心工程。一幅幅画面，一串串数字，处处变化，生动地展示出市五次党代会以来我市在扶贫开发上取得的巨大成就，也深刻展示出精准扶贫的巨大作用，为我们打好“十三五”期间脱贫攻坚攻坚战提供了难能可贵的经验和启示。③6