

编者按 11月27日,我市召开全市组织工作会议,贯彻全国、全省组织会议精神,围绕落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,对当前和今后一个时期全市组织工作进行部署。邓州市、新野县、唐河县、内乡县、市人社局、福森实业集团在会上作交流发言,现将会上发言摘要刊发,供学习借鉴。

以党的建设高质量推动经济发展高质量

——全市组织工作会议典型发言摘编

科学运用“四议两公开”实现农村工作再上新台阶

中共邓州市委

“四议两公开”工作法发源于南阳邓州市,两次写入中央一号文件,得到各级领导高度重视。经过十四年的坚持不懈创新运用,这一制度逐步实现了“从要求运用到自觉运用”、“从有形运用到有效运用”,已深深根植邓州基层、扎根农村群众,与时俱进、持续不断焕发出了新的活力。

建制度,促联动,凝聚“四议两公开”运用合力。一是从严从实要求。在程序上执行上从严。评先评优活动中,对乡镇(街道)、村(社区)和涉农部门推行“四议两公开”工作情况实行一票否决。对群众举报反映并查实不摆“四议两公开”工作法进行决策管理的村“两委”和干部坚决给予严肃处理。在推行的方法措施上从实。明确要求所有乡镇党委、政府和涉农部门,在安排部署工作时必须与“四议两公开”工作法的时限、程序相结合,科学设计配套的工作程序。二是坚持实践锻炼。在贫困户精准识别中,联合市扶贫办制定了四个会议记录模板,进一步明确了各个会议操作流程。在实施过程中,驻村第一书记和脱贫攻坚责任组组长必须全程参与。在上扶项目时,让群众参与决策,选准符合当地实际需要,能在当地发展,能使贫困户真正脱贫致富的精准扶贫项目。在扶贫项目资金使用上,运用“四议两公开”工作法,将扶贫资金的数额、分配与使用情况,让群众审议,向社会公开。三是坚持改革创新。只对涉及一个村民小组的工作事项,创新推出“村民小组议事组提出实施意见,村“两委”审查同意,村民小组代表会议决议通过”的一提二审三通过”程序,提高了议事效率、降低了决策成本。

拓领域,破难题,迸发“四议两公开”生机活力。为解决好居民群众日益增长、多层次、多样化且较为急迫的个体需求,邓州市深化拓展了“四议两公开”工作法,创新实施了“四化双评”工作(即社会治理网格化、服务群众信息化、为民服务全程化、服务效能公开化,基层党组织评星晋级、党员评星争优)。一是将全市626个村(社区)划分为6125个网格。在网格中成立党小组、理事组,出台网格精细化管理办法,20个市直执法服务部门和所有乡镇机关站所人员17553人下沉网格,8500多名在职党员到社区报到,面对面服务群众。二是依托光纤网络,实现市乡村三级联动、互联互通。以网格为基本单元,录入各类信息数据,建立数据库。涉及民生民高的844个事项实现网上办理,累计受理办事申请31万件,办结23万件。三是将“四议两公开”工作法运用到党员干部服务群众等情况,作为党支部和党员星级评定的重要内容,每季度一评、年底总评,三、四、五星级村每年分别可申请10万元、15万元、20万元的发展项目资金,村干部绩效报酬分别奖励原标准的20%、30%、50%,2017年度172个五星级以上村的项目奖励和干部报酬奖励已落实,并对954名五星级党员进行了隆重表彰。

抓班子,强组织,夯实“四议两公开”运用基础。一是选优配强“精兵强将”。吸引复转军人、外出创业农民和大专毕业生回村任职,着力选拔政治坚定、勤政务实、敢于担当的干部。二是坚持不懈“强基固本”。市乡两级先后投入资金5000多万元,新建村级组织活动场所195个,升级升级乡镇综合为为民服务中心10个、村级为民服务中心68个。为所有村(社区)每年配套服务群众专项经费和办公经费,落实村干部报酬。三是推深做实“建章立制”。出台专门文件,实施“村干部履职情况报告”制度,健全完善不合格村干部调整处置办法,对村级班子实行动态管理,及时发现及时调整。

以管理信息化推动党的建设高质量

中共新野县委

新野县党群服务综合信息平台于2017年8月建成投入使用。县委对党群信息服务平台的后续建设高度重视,按照“建管用并重,县乡村共享”的工作要求,秉持“持续建”确保全覆盖,“联动管”确保全覆盖,“融合用”确保有实效”的工作理念,通过一年多的努力,目前,信息平台已覆盖全县15个乡镇(街道)、176个村(社区)。

提高站位“谋”。当前,农村面临深刻变革,农村党员存在组织难、日常管理监督难、党建工作考评难等问题亟待破解。互联网技术方兴未艾,与党建工作深度融合已成为不可阻挡的时代潮流。县委高度重视,县委组织部相继奔赴8个省市学习考察,先后拿出6套建设方案,4次聘请专家论证,2次上常委会进行研究,最终确定了“不惜投入,高起点设计,高标准建设,多维度融合,大数据支撑,分批次推进,大抓、实抓、抓出成效,以此提升党组织组织力、提高基层党建工作质量”的工作思路。

强化保障“建”。一是经费保障。在首期投入2000万元基础上,持续加大投入,按照每年县综合信息平台20万元、网络专线租金50万元、乡级平台每月10万元、村级平台每月5000元的标准,纳入县财政预算。二是组织保障。出台管理办法,成立了由县委组织部牵头,县纪委监委、县财政局、县审计局、县住建局、县公共资源交易中心、县公安局、县消防大队、县网信办、联通公司及各乡镇(街道)党(工)委等单位为成员的平台建设工作领导小组,县委常委、组织部部长任组长,明确一名副部长具体负责,组织部各科室党员全员参与,持续推进平台建设。三是场地保障。在县产业集聚区综合大楼内开辟出500余平方米的中央机房、视频监控大厅、多功能演播室和平台管理人员办公室。持续实施“3000万元扶持计划”,开展村级服务阵地“清零行动”,2018年度全县新建村级服务阵地33个,改造提升56个,实现了村级服务阵地全覆盖、设施全达标、三级联动“管”。一是明确县乡村三级管理职

责。县级重在发布通知、管理监督、分析数据等,乡级重在上下下延、落实任务、处理民情等,村级重在录入信息、做好值班、组织活动等。二是强化业务培训。坚持每季度对管理员开展一次网上集中培训,定期发布平台日常维护要领、问题应急处理办法等知识,确保平台规范化、常态化运行。三是建立全天候值班机制。经县委研究同意,面向社会招聘了3名本科以上学历专业的应届大学毕业生,作为平台专职管理员,负责平台维护、数据更新和信息反馈等日常工作。整合村(社区)联防队员、村(居)民小组长、网格员、无职党员、到社区报到党员等力量,划班编组,配强县乡村三级信息平台专职管理员,确保平台全天候有人值守、维护。

多维融合“用”。一是把信息网络技术融入党建业务。在党员培训上,通过文字、图片、动漫、微电影、微视频直观生动地展示党建最新理论和成果,网上课堂越办越火。在流动党员管理上,通过党建官网、微信公众号等平台,让流动党员“离乡不离党”、“人走千里一线牵”。在基层组织监管上,通过大数据自动化预警功能,对党支部未按期换届、党员未按时缴纳党费、未完成培训学时、未按要求参加组织生活等进行督促提醒。二是把信息网络技术融入基层党建工作服务功能发挥。整合了农村商务网、金融惠农网、淘宝服务网等资源,实现“网货下乡”和“农产品进城”双向流通;与“蓝天卫士”“鹰眼”系统和农村视频监控系统集成对接,构建了立体化治安防控体系;建立了扶贫动态数据库,精准对焦扶贫对象,为精准施策提供依据;融合了县便民服务中心、县行政审批服务中心、乡级综合服务中心、村级党群服务中心等服务平台,实现了群众办事一站式受理、全程化服务。

聚焦“三个创新”建设人才强县

中共内乡县委

千秋基业,人才为本。内乡县把人才工作摆在优先发展的战略位置,实现人才政策、人才举措、人才机制“三个轮子一起转”,人才工作呈现质量高、实效佳、活力强、生态好的新局面。

创新政策,创优环境聚英才。人才的竞争就是政策的竞争、环境的竞争,没有政策的高地,就没有人才的高地。一是营造开放包容的政策体系。超前谋划人才工作,在“诸葛英才计划”出台后,迅速印发《内乡县贯彻“诸葛英才计划”加快建设人才强县的意见》,通过大力实施五项人才引进计划和培育工程,构建了全视角引才、全链条育才、全方位用才的政策体系。二是营造高效便捷的创业环境。在行政审批大厅设立诸葛英才服务中心,为各类人才提供“一站式”贴心服务。积极发挥众创空间“创业导师”的引领作用,策划举办了内乡县首届创新创业大赛,通过119个参赛单位的角逐,发掘了一批科技含量高、市场潜力大、社会效益好的优质项目。抓住证监会对贫困县企业上市绿色通道政策机遇,成功争取南水北调对口协作基金落户内乡,为企业发展引入了“资本活水”。三是营造重才爱才的社会环境。高标准规划建设人才公园,以“县街树品牌”名片,用名人轶事讲述人才故事,展现内乡人才风貌。为吸引优秀学子人才回流,回报家乡,开展了“大学生暑期社会实践活动”。为缩短人才公寓建设周期,县财政出资2000万元,在县城核心区购置已建成商品房104套作为人才公寓,县人才发展专项资金出资300万元配套家电、家具等生活设施,让各类人才拎包入住。

创新举措,多管齐下引人才。一是坚持“刚性引才”和“柔性引智”齐头并进。以市场需求为导向,组织用人单位赴郑州、北京等高校聚集城市,开展“城市行”“高校行”等招才引智活动。扎实推进院士工作站、企业技术中心等创新载体建设,吸引高端人才来我县短期工作或开展智力服务。目前,内乡已形成以一家国家级企业技术中心为龙头,多家院士工作站、博士后研发基地为两翼的创新创业集群,为经济社会发展提供了有力的智慧支撑和创新动能。二是坚持“招才引智”与“招商引资”同频共振。在建成内乡驻郑州人才工作站的基础上,筹建昆山人才工作站,将工作触角从中原大地向长三角等经济发达地区延伸。今年以来,已有锦汇农牧设备加工等5个超亿元回创项目落地,融创新合、美宝环保等一批回创企业已成为内乡工业发展的“中流砥柱”。三是坚持“外来引才”与“自身育才”有机结合。借助高等院校科技实力,开展柔性引智工作。今年新增校(企)合作5家,柔性引进博士8名。邀请高长勇等专家为县内优秀企业家讲授企业管理、企业文化建设等课程,分两批组织60余名金融从业者到深圳参加培训,组织两批32名企业家参加中国人民大学“百年明德”企业管理讲座,有效提升了本土人才的科学素养、创新引领能力。

创新机制,强化保障兴人才。一是强化组织领导。坚持和完善县委直接联系服务高端人才制度,当好好人才的“后勤部长”。建立“一把手”述职问责机制,压实“一把手”抓“第一资源”责任。建立日常工作推进机制,定期召开人才工作例会,掌握进度,解决问题、推动落实。二是强化资金保障。县政府每年列支1000万元作为人才发展专项资金;整合财政、项目、基金等各类资金,加大投入,有效缓解人才创业起步难、融资难、发展难等问题。上半年,县政府拿出1400万元重奖科技功臣;出资1380万元,对优秀教师和先进单位进行表彰奖励。三是强化考核奖惩。每年拿出100万元奖励人才工作优秀单位,有效激发了各单位做好人才工作的积极性、主动性,凝聚起党委管人才最大合力。

党委“摆擂”支书“比武”激发乡村振兴新动能

中共唐河县委

为推进全面从严治党向基层延伸,激发基层干部

干事创业热情,唐河县委从基层党支部这一“细胞”抓起,在全县探索开展村党支部书记“大比武”活动,搭起新时代展示村党支部书记精神风貌的大舞台,有效解决了村党支部书记队伍管理难的问题。

树导向,突出比武重点。大比武以“人争先进、事争一流、有旗必扛、逢先必争”为工作导向,将党的建设与经济发展、美丽乡村、社会稳定等重点工作有机结合,全面开展比(比武)、排(排队)、亮(亮晒成绩)、兑(兑现奖惩),改变了以往就党建抓党建的做法。重点进行“四比”:一比党建工作。要求村党支部书记切实履行抓党建工作第一责任人的职责,抓好班子,带好队伍,建好阵地,落实好制度,最终实现基层基础大提升、党员素质大提升。二比经济发展。包括培育特色产业、壮大集体经济、增加农民收入、实施精准扶贫等方面,最终实现农民收入有提高、集体经济有增加。三比乡村美丽。包括改善村容村貌、创建村风文明等方面,最终实现村容村貌明显改善、村民民俗健康向上、干群素质得以提高。四比社会稳定。包括强化治安防范、化解矛盾纠纷、落实信访责任、开展法治教育、抓好安全生产等方面,最终实现治安状况良好、信访形势稳定、群众安全感满意度高。

定规则,分层组织实施。大比武按照“抓乡促村、以乡抓村、分级推进”工作思路,采取平时考核、擂台比武、集中点验相结合的方式,分县乡两个层面组织实施。在乡镇层面,以乡镇为单位,采取对标定位、自评互评、检查点评、现场观摩、成效公开等办法,每年年初公开承诺、每季度一次考评排队,每半年一次比武竞赛,年终比出优胜者,进行排序站队,兑现奖惩。在县级层面,由县委组织部组织实施,每年年终从全县22个乡镇遴选出30个优秀村同台角逐,评定综合类和单项奖,综合类评选10个优胜村、20个获胜村;单项类评出一定数量的脱贫攻坚、美丽乡村、社会稳定先进村。

严考评,强化激励约束。将考核评价贯穿于大比武活动全过程,最终形成大比武结果,并与经济奖惩、评优评先、年度考核相挂钩。突出正向激励。对优胜村给予重奖,优先考虑评先评优,积极推荐为各级党代表、人大代表、政协委员、劳动模范。强化反向约束。对在年度大比武中有一次比武竞赛处于末位的村(社区),年度考评不得评为“优秀”等次;有两次比武竞赛处于末位的,年度考评不得评为“称职”及以上等次,并组织落后村到本乡镇先进村跟班学习、挂职锻炼。2017年县财对拿出260万元,用于奖励年度大比武点验中涌现出的10个优胜村和20个获胜村。

强活力,催生“鲶鱼效应”。通过大比武活动,一方面拓宽了视野,另一方面树立了标杆,比出了短板、比出了压力。郭滩镇李庄村瞄准银杏种植、中药材种植、良种繁育三大产业,多渠道增加集体收入和农民收入,连续两年获得全县村党支部书记大比武集中点验擂台赛优胜村第一名,成为各村学习赶超的标杆。据统计,在2017年全县大比武擂台赛中,上一届参与打擂的30名村支书,仅有13人因业绩持续优异重新进入决赛,其他17人因发展变化不突出被淘汰出局。大比武活动,比的是各村的发展和变化,比的是各级干部的担当和作为。通过“比排亮兑”,传导工作压力,倒逼工作落实,真正把“不比条件比干劲、不比基础比发展”的热烈向往农村一线,形成了“群雁高飞头雁领”的基层党建新气象。

党建+业务融合求实效

市人力资源和社会保障局党组

市人社局党组认真贯彻落实新时代党的建设总要求,以政治建设为统领,紧扣组织工作职能职责,着力推动党建建设与业务工作深度融合,不断提高服务大局、服务民生的能力,为推进人社事业全面进步提供了强有力的思想保证和组织保证。

以政治建设提素质。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装广大党员干部职工,注重把党建工作与“两学一做”学习教育有机结合起来,充分利用民主生活、组织生活会和局党组中心组学习、干部职工每周五党日学习,用科学的理论、先进的思想来启发、教育和武装党员,激发广大党员自我教育、自我提高的内生动力。坚持“三重一大”事项的集体决策,凡涉及干部使用、大额费用支出等事项,必经集体研究、纪检监察、科学决策,充分发挥党组织的领导核心作用。坚持党组成员过双重组织生活制度,党组成员积极参加所在支部学习,围绕“两学一做”学习教育,积极主动备课授课,以实际行动抓好“三会一课”制度落实。

以组织建设强基础。近年来,局党组始终把履行党建主体责任、落实党建工作要求,作为推进整体工作的“总抓手”,做到抓队伍必先论党性,抓业务必先讲党建,构建形成了党组书记为第一责任人,班子成员为直接责任人,局属各科室及下属单位负责人为具体责任人的党建工作责任体系。通过责任体系明确任务,层层传导,不留任何“空白”和“边缘地带”,形成了齐抓共管、全员参与党建工作的良好局面。狠抓队伍建设,严把选人用人关,把品行端、崇实干、作风硬、敢担当、业务强的同志选拔到领导岗位及扶贫等重要工作岗位上,以高质量的组织工作,有效推动了业务工作的提升。在今年人社系统行风建设工作中,局党组积极探索开展“一窗综合受理”办理模式,各级党组书记、广大党员干部主动融入,积极参与,齐心协力打通群众办事堵点,顺利实现了“一窗综合受理”工作预期目标。

以效能建设转作风。坚持“书记抓、抓书记”,党组书记首先承担主体责任,对党组织和党员的党内政治生活负责,一级抓一级、层层抓落实。及时掌握每个同志的思想动态,让每名党员特别是各级领导干部切实感受到,党内政治生活是抓班子带队伍的灵

魂,是严肃的,不是随随便便的;是有纪律约束的,不是率性而为的。针对部分党员干部存在的问题,市人社局不遮不掩,不等不拖,依纪依规严肃处理。近年来,廉政提醒约谈干部23人,诫勉谈话6人,依照组织程序作党纪处分2人。在今年全市范围内开展的作风建设整顿年活动中,市人社局充分发挥组织建设作用,狠抓作风建设,引导各级党组织及广大党员干部自觉把自己摆进去,把职责摆进去,把标准摆进去,不断强化党性观念,改进工作作风,增强服务意识,提升工作效率,积极打造适应新时代发展要求的政务服务品牌,取得了良好效果。在今年上半年作风建设整体考评中,市人社局综合成绩位居市直单位第三名。

以党建引领促发展。局党组紧紧依靠党建引领,紧抓党的基层组织建设,有效促进了各项工作的全面开展,初步形成了业务办理规范、政策依据充分、办事程序合法、办事过程公开透明的业务工作标准及相应的管理制度,有效推动南阳人社事业蓬勃发展。截至目前,共获国家级、省部级荣誉3项,市级以上荣誉65项,在科学发展绩效考评中,排名第一稳居全市第一梯队。在行业扶贫中,市人社局积极推动“医保救助工程”,成效明显,受到了省委、省政府主要领导的肯定,中央电视台焦点访谈专题予以报道。局12333电话咨询服务中心被国家人社部确定为全国12333电话咨询示范单位,局仲裁院被国家人社部授予“全国人力资源社会保障系统先进集体”。

强化党建政治引领助推企业跨越发展

福森实业集团党委

福森实业集团党委全面落实“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”发展战略,狠抓组织创新、活动创新、人才创新、服务创新,实现了党建工作与企业发展的互惠共赢,先后被授予“省五好基层党组织”“省先进基层党组织”荣誉称号。

抓组织创新,夯实党建基础。一是围绕产业建强支部。在20个子公司成立11个基层党支部,对9个子公司下派党建指导员29名,做到了“产业发展到哪里,党组织就建到哪里,公司党委的决策部署就贯彻到哪里”,提高了党组织的覆盖面和影响力。二是围绕发展培育骨干。全面推行党委班子和经营管理层“交叉任职”,公司党委委员全部进入董事会、监事会、经理层,董事会成员三分之二是党委委员,党委书记兼任董事长,各子公司总经理兼任党支部书记,从而形成具有福森特色的组织体系,推动党建工作与生产经营融合共进。三是围绕服务扩建阵地。投资300余万元,按照“六有”标准,建成荣誉展示室、党员教育中心、职工文化中心和党员综合服务中心,明确6人专职从事党务工作,使集团全体党员的党性意识得到提升,思想作风明显转变,队伍的战斗力明显提高。

抓活动创新,增强党建活力。一是“亮先争优”树先锋标杆。在集团公司广泛开展“亮、评、奖”活动。“亮”,就是实行共产党员挂牌上岗,共产党员上岗戴胸牌和摆放桌牌;“评”,就是在支部开展“五星党员”评定活动;“奖”,就是对获星党员分别给予100元至500元的奖励。今年以来,6个先进党支部、10名优秀党务工作者和30名优秀共产党员受到表彰奖励。二是办好刊物树先进典型。创办《福森集团报》,至今已编辑发行320期、100余万份,2017年获医药行业报刊全国优胜奖。三是活动开展聚发展动力。在20个子公司设立共产党员责任区,在155名党员中开展公开承诺、践诺活动。集团党委创新开展“党员先锋”活动,季季总结点评,与津贴福利挂钩。组织1500多名党员、职工到井冈山、梁家河开展“红色记忆”主题党日;每年投资近百万元为公司党员职工购买生日礼物,切实增强了近员的幸福感、归属感。

抓人才创新,壮大党员骨干。一是注重培养好党员骨干。把发展党员与培养“两新”组织经营管理人才结合起来,深入开展“双培双推”活动。近年来,共培养党员管理能手37名、技术骨干143名,培养党务工作者48名,推荐进企业管理层人员31名。二是注重引进优秀人才。公司党委制订五年人才引进计划,投资4000余万元建设7栋经济适用房和一座人才公寓楼,引进各类专业人才1000余名,生产技工2000余名。三是注重专业奖励功臣。对在自主创新、成果转化、新技术推广、技术改造等方面作出重要贡献的集体和个人进行奖励,仅2017年就投入150余万元进行重奖。8年来对自学上河南药学院的60余名职工全额报销学费并带资脱产学习。

抓服务创新,树立党建品牌。一是“党建+志愿服务”。投资2.2亿元建成100个班规模的福森志远学校,免费接收193名建档立卡贫困户子女入学;投资1000余万元捐建唐王桥希望小学,资助贫困学生700余人;捐资3000余万元支持九重、厚坡、马蹬、毛堂等乡镇建设美丽乡村;在县城百年不遇的洪涝灾害中,向受灾群众捐款捐物共计2000余万元。二是“党建+生态旅游”。董事会投入近10亿元大力发展生态果药产业基地10万余亩,依托福森大观景区,辐射带动周边村庄配套建设生态休闲农庄、乡村生活体验设施120余家。三是“党建+脱贫攻坚”。积极响应“百企帮百村”号召,在全县15个贫困乡镇成立21家福森农业开发有限公司,与1万贫困户签订“产业扶贫贷款带贫协议”,每户年均增收3000元。集团党委书记、董事长曹长城被评为南阳市2018年度“最美扶贫人”。