

核心提示

民生连着民心,民生凝聚民力,民生关系发展。2019年,全市人力资源和社会保障系统坚持民生为本、服务至上,始终以群众所诉、所需、所愿为工作的出发点和落脚点,全力促就业、强保障、惠民生,为推动我市经济快速发展、促进社会和谐稳定作出了贡献,向全市人民群众递交了一份满意的民生答卷。

今年以来,全市完成城镇新增就业7.2万人,占年度目标任务6万人的120%;失业人员再就业1.46万人,占年度目标任务1.29万人的113%;就业困难人员再就业6669人,占年度目标任务5000人的133%;在加强劳动保障监察执法中,全市共受理投诉举报案件1155件,立案查处102件,结案99件,结案率97%。追发劳动者报酬2003万元,其中追发农民工工资1907.13万元。

以人为本惠民生 服务发展促和谐

——2019年市人力资源和社会保障局民生工作亮点回眸



省人社厅领导到我市调研

就业篇

我市始终把促进就业作为保障和改善民生的头等大事,全面落实各项就业创业扶持政策,加大就业资金投入,优化就业创业环境,就业创业服务体系日益完善,公共就业服务能力大幅提升,保持了全市就业形势总体稳定,就业结构趋向向好,创业氛围日益浓厚。

出台惠民政策 确保就业稳定

我市先后出台《南阳市人民政府关于做好就业创业工作的实施意见》、《南阳市人力资源和社会保障局关于印发〈城镇新增就业6万人专项实施方案〉的通知》、《南阳市人力资源和社会保障局关于进一步加强创业孵化平台建设的通知》等一系列政策文件,各县区和相关职能部门围绕促进高质量就业也制定了系列配套措施,为促进和扩大就业提供了政策支持和较为完善的制度保障。

市人社局以精细化、制度化为目标,全面落实积极的就业援助政策,进一步健全“一对一”帮扶就业援助制度、就业困难人员登记认定制度和跟踪服务制度。目前,全市公益性岗位安置各类就业困难人员3.39万名,消除“零就业家庭”1012户,有1355名“零就业家庭”成员实现就业。今年为4023名大学生发放求职补贴804.6万元,为115名就业见习人员发放见习补贴111.4万元。

市人社部门广泛开展就业技能培训,目前就业技能培训主要由12个县(区)就业部门及由人社部门认定的社会定点培训机构开展。

拓宽就业渠道 服务就业群体

人社部门把高校毕业生就业工作放在首位,多渠道开发适合高校毕业生就业的岗位。积极稳妥地做好政府购岗学生管理工作。同时,鼓励中小企业更多吸纳高校毕业生就业,组织开展各类高校毕业生就业专项服务活动。

市人社局大力开展创业创新工作,出台扶持政策,激发高校毕业生创业激情,形成了“创新引领创业,创业带动就业”的生动局面。今年5月,南阳师范学院网络(电商)创业培训试点班举行;9月,南阳市第一届创新创业大赛暨第三届“豫创天下”创新创业大赛南阳分赛举行,来自市直、各县区、高校及各创业孵化基地的170余个团队和项目报名参赛,参赛人数达1万余人,参赛项目涉及制造业、农业、互联网、服务业等众多领域和行业。

市人社局积极与其他行业部门沟通协调,进一步完善公益性岗位开发管理,加大统筹开发力度,根据脱贫攻坚和乡村振兴部署,结合乡村实际需要,按照“因事设岗、以岗定人”原则,开发适宜乡村发展的城乡交通协管、保洁、保安等岗位。截至目前,全市共为贫困家庭劳动力开发公益性岗位46835个。

健全服务体系 提高就业质量

发挥网络优势,提高就业质量。我市积极推进“互联网+就业创业”系统应用工作,截至11月14日,共创建系统账号5400个。系统受理业务299538笔,办结286628笔,办结率为95.69%,全市12个县区、4个

功能区、222个乡镇的网络建设和硬件采购工作全部完成。

加快公共创业服务平台建设,催生一批专业化的孵化基地。市人社局积极开展创建工作,目前省级创业孵化基地达到5家,市级创业孵化基地达到8家,带动了全市创业工作的开展。

壮大基层公共服务平台建设,基本实现县、乡服务全覆盖。目前,全市223个乡镇(街道)设立了劳动保障站所,4088个行政村明确专人负责农民工就业创业工作,为返乡农民工提供“保姆式”、“管家式”服务。全市12个县区人社部门均成立了农民工返乡创业综合服务中心,对农民工返乡创业实行“一站式”服务。

人社部门不断创新培训模式,大力推广“课堂培训+创业实训”,积极探索“互联网+”创业培训模式,组织开展在线培训,提高创业培训的针对性、实效性。今年以来,免费为返乡人员提供创业服务6762人次,培训2.44万人次。

完善就业机制 促进就业工作

市人社局充分发挥就业创业工作牵头部门职责,坚持“就业为民之本”的工作理念,把促进就业创业摆在突出位置,并将城镇新增就业纳入对县区年度单项考核范围。各成员单位各负其责,密切配合,通力协作,定期研究解决有关问题,推动工作顺利开展。各县区按照统一部署,健全体系,明确责任,形成了上下联动、部门配合、协调统一、齐抓共管的良好工作局面。至目前,全市完成城镇新增就业7.2万人,占年度目标任务6万人的120%;失业人员再就业1.46万人,占年度目标任务1.29万人的113%;就业困难人员再就业6669人,占年度目标任务5000人的133%;再就业培训1.2万人,占年度目标任务1.1万人的110%;创业培训1.26万人,占年度目标任务1.15万人的109%;发放创业担保贷款6.59亿元,占年度目标任务4.7亿元的140%;城镇登记失业率控制在4%以内。全市新增农村劳动力转移就业5.18万人,完成年度目标任务4.4万人的117.8%;农村劳动力参加技能培训7.11万人,完成年度目标任务3.7万人的192%;全市新增农民工返乡创业1.3万人,返乡创业带动就业2.04万人;争取省级就业补助资金2.6亿元,为我市就业创业工作的深入开展奠定了良好的基础。



求职者自助求职



“送岗下乡”精准扶贫



宣传维权政策



公益岗位招聘会



走访建筑施工单位



治理欠薪动员会

维权篇

我市始终把构建和谐劳动关系作为维护社会安定的“稳定器”,在根治拖欠农民工工资工作中,坚持立足当前、兼顾长远、标本兼治、重在治本的原则,建立长效机制,集中开展专项整治,欠薪案件、欠薪金额、欠薪人数均呈大幅下降趋势,有效维护了社会大局稳定。

健全长效机制 保障民工权益

落实主体责任。市委、市政府把保障农民工工资支付工作纳入对县市区区的考评体系,重点对落实工作协调制度、“一单两金三制”、健全执法机构等实施考核。市人社局着力落实牵头责任,承担了市保障农民工工资支付工作领导小组办公室的职能。该局主动作为、积极督促24个成员单位履行职责,组织协调各部门共同发力,做好保障农民工工资支付工作。

今年以来,组织工作推进会和协调会9次,组织成员单位对县区调研和考核3次,对辖区在建项目开展联合专项检查4次。各县区、各成员单位严格落实属地和行业监管职责。各县区各部门认真贯彻落实根治欠薪支付各项工作部署,综合施策,健全机制,强化惩戒,初步形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、人社部门与行业主管部门齐抓共管的工作格局,切实维护了农民工劳动报酬权益。

加大维权力度 严惩欠薪行为

高质量办理上级督办案件。自7月份以来,共接到人社部督办案件26起,涉及劳动者1035人,涉及金额2290万元。对上级督办的案件,该局秉承“案案有督查、件件有台账、事事有结果”的工作方针,主动担当“主攻手”,详细记录办理流程和处理情况,每个案件都跟踪问效,每个案件都有台账日志,每个案件必须有明确结果。对县区的疑难案件及时派出工作人员指导和督办,问题不解决不销账,坚决维护劳动者的合法权益。

严厉打击恶意欠薪行为。对发现的欠薪问题,限期整改,拒不整改的依法从重处罚。对重大欠薪案件,实行挂牌督办,涉嫌犯罪的及时移送公安机关。今年以来,全市向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件29件,涉及人数1110名,涉及金额1181.46万元,对欠薪行为进行了严厉打击,形成了社会震慑。

强化失信惩戒。今年该局对2018年度劳动保障守法诚信等级进行评价,

并在南阳日报、人社局官网进行了公告。分行业、分类别随机抽取企业,以双随机抽查、书面审查、专项检查、举报投诉专查等检查记录为依据,进行诚信等级评定,共有188家企业参与评价,并将建筑施工企业和劳务公司的劳动保障诚信等级录入工资支付在线监管系统。定期向社会公布重大欠薪行为,将严重欠薪企业及时纳入“黑名单”管理。截至目前,通过“信用南阳”网站向社会公布重大欠薪案件8批14家,将1家企业列入“黑名单”实施联合惩戒。

开展根治欠薪夏季行动。今年7月16日到8月26日,协调市发改、财政(国资)、住建、交通、水利等部门在全市联合开展夏季行动,实施“三查两清零”行动。据统计,全市排查项目158个,立案8起,协调解决案件5起,补发工资186万元,向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬案件1起。

开展根治欠薪冬季攻坚行动。为确保农民工按时足额拿到工资回家过年,11月15日至春节前在全市范围内开展根治欠薪冬季攻坚行动。各地通过召开攻坚行动动员会、悬挂宣传横幅、向农民工分发传单等形式,普及劳动保障法律法规知识,营造良好舆论氛围。目前攻坚行动已进入到执法检查阶段,各地组成综合执法检查组,对在建工程项目开展拉网式排查,并做到“两清零”。

健全保障体系 确保民工利益

强推工资支付监管系统应用,落实根治欠薪长效机制。市人社局会同市住建局共同制定了《南阳市农民工实名制信息化管理和工资支付在线监管推广应用工作方案》,并依照方案实施。今年8月,农民工工资支付监管系统应用培训会召开。首批参加人员为各县区人社、住建等部门和银行的相关业务人员,共220人参与培训。培训内容包括系统功能演示、监管操作说明、账号密码分配、先进经验推广、工地推行流程及疑难问题解答等。第二批参加人员为全市所有在建工程项目的负责人和劳资专管员,共300余人参与培训。

监管系统在试点县区推广应用。8月下旬,农民工工资支付监管系统在卧龙区等6个试点县区进行再推广、再培训、再督促。实地进入9个在建工程项目现场,专场进行9次培训,对试点县区的人社、住建等部门工作人员和在建工程项目负责人、劳资专管员进行深入培训,共计培训150余人。

对县区推广应用情况进行调研督导。10月,市人社局相关领导带领劳动保障监察局工作人员,赴部分县区对工资支付监管系统推广运行情况进行调研督导。目前,已有76个项目纳入监管,部分项目已开始利用系统在工地动态考勤,其中41家建筑、劳务企业的劳动保障诚信等级已纳入系统。②9



南阳师范学院冬季就业双选会现场

文/图 陈大公 余耀耀 李东璇