

南召县酵素产业联合党支部——

奋力打造“中国酵素之都”新名片

特约记者 廖涛 通讯员 毛虎翼

南召县破解企业发展难题,培育壮大酵素产业,促进党的建设与企业发展深度融合,审时度势成立酵素产业联合党支部,为企业实现跨越式发展装上“红色引擎”。

南召县酵素产业联合党支部成立以来,围绕“立足一个平台,打造三大基地”的发展规划,结合产业发展实际,经过多次研讨论证做出三项决策:一是扩容,把有助于酵素产业发展的党员全部吸纳入党支部内。二是聚力,把支部党员划分为政法及法务党小组、项目建设党小组、产业扶贫党小组、营销党小组、科技研发党小组,变“十指张开”为“握指成拳”,形成强大合力。三是定责,明确各小组的工作职责和年度目标,推动酵素产业联合党支部沿着“党建引领、项目加速、产业壮大、助力脱贫”的路子奋力前进。

心往一处想,拧成一股绳。酵素产业联合党支部整合各方力量,把与酵素产业发展相关联的党员、企业分散在全国各地的党员聚拢起来,不同地域、不同行业、不同身份的人员有机融合在一起,握指成拳汇聚合力,为酵素产业长足发展定向领航。酵素联合党支部把党的宣传优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的发展优势、竞争优势,推进脱贫攻坚与酵素产业发展的全面相融;党群干部、行政干部共同增强“党建+”意识,实现双向相融;通过搭建有效载体,做到思想认识上合心、发展战略上合



南召县华扬龙生科技产业园酵素灌装生产线。

特约记者 廖涛 通讯员 毛虎翼

拍、精准扶贫上合力,实现深度相融,画出最大的“同心圆”。

“联合党支部实现人员深度融合、思想高度融合、资源高效整合、平台用力聚合,企业有了坚强‘靠山’。”尝到“甜头”的南召县恒利康生物科技股份有限公司董事长李恒最有感触,“联合党支部搭建一个工作平台,沟通协调更加顺畅。过去企业遇到实际困难和棘手难题,需要跑到各个部门求助;现在联合党支部召集支部委员开会讨论协商,问题可以现场拍板解决,企业不用东奔西跑,一些过去难以解决的问题迎刃而解。我公司涉及鲜果农产品收购、运输、仓储、生产、销售等多项业务,通过联合党支部开展工作,各个党小组主动想办法,打通了很多困扰业务工作的堵点和难点。”

借助全域党建的澎湃力量,恒利康公司落脚在农户增收致富、产业集群强势崛起上。联合党支部成员在驻村帮扶中发现,该县马市坪乡白庄村群众种

植的杏梅,因受疫情影响滞销,群众望梅兴叹。酵素产业联合党支部在支部书记郭伟带领下,组织开展“夏季送清凉暨帮扶收购农产品活动”,支部成员为白庄村送去酵素饮料200箱,帮助困难群众采摘杏梅,收购5万吨群众滞销的杏梅,不但解决了贫困群众增收的实际困难,而且为恒利康公司采购到新鲜的原料。

“恒利康,保健康!植物酵素可以帮助人体把食物分解成氨基酸、脂肪酸、葡萄糖小分子,把维生素和微量元素均衡地输送到人体各个组织和细胞,促进新陈代谢,增强人体免疫能力。网友们赶快下单吧,和家人一起体验南召的优质酵素。”酵素产业联合党支部营销党小组邀请南召县长方明洋走进直播间,通过抖音平台,化身“网络主播”,现场直播带货,宣传推介酵素产品,共有2万多人在线参与互动,成功下单500单,销售额20多万元。副县长赵国臣、县产聚委主任冀豫等为企业直播带货带货。科技研发党小组参与恒利康公司研发出两种新产品,把健康理念和潮流概念完美融合,让技术更先进、包装更个性、定位更鲜明。

“目前恒利康酵素成为南召县一张崭新名片,酵素生产技术在行业处于领先水平,A股上市后必将迎来扩张期,项目二期建成投产后,将成为名副其实的中国酵素之都。”郭伟说。②4



党建交流

社旗县

组织驻村干部免费体检

本报讯(特约记者郭长印 通讯员张博)近日,社旗县组织全县驻村干部进行免费健康体检,以实际行动关心关爱基层一线驻村干部,助力脱贫攻坚。

此次体检是由社旗县委组织部、县扶贫办组织的,体检项目结合驻村干部在村帮扶工作实际、意向需求确定,包括血生化、彩超、心电图、颈项多普勒等21项,总价值1300余元。体检结束后,由检测单位进行健康评估,提出有针对性的健康

康指导意见。根据体检结果,县委组织部为驻村干部建立健康档案。

组织驻村干部进行免费健康体检是社旗县关心关爱驻村干部的具体举措之一。近3年来,社旗县委组织部、县扶贫办每年定期组织驻村干部体检,仅体检一项政府拨付专项资金94万余元,切实保障了全县驻村干部能够以饱满的精神状态和健康体魄开展驻村工作,助力脱贫攻坚。广大驻村干部纷纷表示,要把组织的关怀化作工作动力,积极投入到脱贫攻坚工作中去,坚决打赢脱贫攻坚战收官战,向党和人民交上一份满意的答卷。②4

新野县

加强培训提高填报质量

本报讯(通讯员吴爽)近日,新野县组织领导干部对“两项法规”进行专题学习培训,安排部署县处级领导干部个人有关事项填报工作。

培训中,集中观看了省委组织部监制的宣传短片《对党忠诚——从如实填报领导干部个人有关事项开始》,详细讲解了填报工作中易错易漏的情形,提醒填报对象认真学习领悟,确保不出现错报、漏报、瞒报现象。指出个人事项报告工

作是全面从严治党的一项重要举措,是必须抓好的一项政治任务,切实增强执行报告制度的政治责任感;填报要严谨细致、实事求是、逐项审核,特别要加强与家属子女的沟通,确保无漏项、无漏报、无错填。组织部工作人员要履职尽责,强化政策学习,做好指导、收集、审核工作,加强与上级部门沟通联系,协调解决好工作中有关问题,从严、从实做好领导干部个人有关事项报告工作。②4

人才聚焦

西峡:科技特派员助力乡村振兴

本报讯(特约记者封德 通讯员庞伟英 张智萍 罗英俊)眼下,正值香菇种植的大忙季节,由西峡县食用菌研究所副所长、科技特派员白明峰带领的食用菌栽培技术服务小分队正忙着巡回全县指导种植。“听了你们的讲解,我完全掌握了菌棒灭菌发酵的技术难题,我对提高香菇质量和产量更有信心了!”1月31日,在军马河镇孙门村香菇标准化基地,脱贫户张来发由衷感慨。

连日来,白明峰和他的技术团队深入辖区15个香菇主产乡镇、117个香菇生产重点村,手把手指导种

植技术,一对一解答疑难问题。他们从配料比例、菌棒制作、高温灭菌、点菌发酵、刺孔管理、出菇管理和采收分拣等关键环节,对菇农进行全流程指导,增强菇农增收致富的信心。同时,该县人才办搭建“空中课堂”,录制香菇种植技术指导视频,利用远程教育、抖音、微信、网上授课等方式,同步对全县菇农进行技术指导。

乡村要振兴,产业是关键。为了加快推进乡村振兴战略,该县依托明晰的产业结构优势,聚焦特色产业大力实施“科技人才助力脱贫攻

坚‘211’工程”,从河南省农科院西峡分院、北京市农林科学院西峡食用菌研究中心、西峡县食用菌研究所、西峡县猕猴桃研究所及林业局、农业农村局、“果药菌”三办等涉农部门,选派20名副高级职称专业技术人员为科技特派员,结合乡镇农业技术推广人才,组建由120名专业技术人员组成的县乡科技特派员,深入开展猕猴桃、香菇、山茱萸特色产业科技推广、技术指导、项目攻关等服务,为特色产业提供技术支撑。截至目前,已培养食用菌、猕猴桃、中药材等农村实用人才2000多名,指导升级、调

整产业项目80多个,争取科技扶持资金600多万元,帮助5000多名贫困群众实现了脱贫摘帽。

特色产业夯实乡村振兴产业根基。在政府引导下,该县已发展无公害山茱萸22万亩、猕猴桃13.5万亩,香菇产量达20万吨,有30多种名优产品叫响国内外市场。山茱萸、猕猴桃、香菇荣获“中国地理标志产品”称号,跻身国家生态原产地保护产品行列。数据显示:香菇、猕猴桃、山茱萸三大特色产业年综合产值达200亿元,对农民人均纯收入的贡献份额超过80%。②4

桐柏: 助推乡村人才振兴

本报讯(通讯员李英俊)桐柏县坚持内挖潜力、巧借外力、增强引力,引导人才向基层一线流动,为乡村振兴提供强劲人才支撑。

内挖潜力,创建育才“孵化器”。加强众创空间、创业孵化器实体平台建设,全县已建立省级农业科技园区1个,争创国家级“星创天地”4个、省级“星创天地”3个,为农业人才提供创投评估、项目开发和产品推介等综合性服务,集聚农业科技人才1000多名、农业企业20多家。

巧借外力,打造引才“小高地”。积极开展产学研合作,柔性引进中国农业科学院茶研所、河南大学等高校院所20多名农业专家,与县内企业合作农业科技项目。对接引进2个省、市科技特派员服务团共计28名科技人才开展帮扶,累计举办培训班12场次、开展现场示范指导80余场次、培训指导农村实用技术骨干5000余人次,帮助基层解决了一批产业发展技术难题。

增强引力,形成留才“强磁场”。实施“淮源英才”计划,设立人才发展专项资金,引导大中专毕业生等返乡做“创客”,发放创业扶持贷款29笔共计455万元,发放引才补贴20.8万元。实施人才安居工程,筹集并安置使用“拎包入住”的人才公寓29套,让人才“居而无忧”。开设人才服务窗口,通过“一站式”“代办制”等服务模式,提升人才服务质量和效益。②4

浙川: 柔性引才破解难题

本报讯(通讯员张范)浙川县树立“不为我所有,但为我所用”的用人理念,从注重“招来人才”转变为“用好人才”,开展柔性引才工作,破解了高端紧缺人才“引进难”“留用难”的问题,为加快建设水清民富强县浙川集聚各类人才。

精准引智,助推产业发展。根据产业发展方向和企业实际需求量身裁衣,缺什么、要什么、引什么。依托省博士服务团、科技特派

员、“三区”人才、市“百名科技人员进百企”等,通过项目合作、联合攻关等模式,先后引进汽车零部件、软籽石榴、中药材、食用菌等专家100余名,帮助解决产业发展难题。

对口协作,破解发展难题。抓住机遇,充分利用结对帮扶单位在人才资源方面的优势,借智借力,积极开展技术培训、人才帮扶和校企合作。目前,依托对口协作已累计

引进各行业专家80余名、科技项目10余个、新品种15个,开展各类人才交流培训8000余人次。

创新载体,借脑借力汇众智。通过“院士专家浙川行”“优秀人才家乡行”“留学人才助力脱贫攻坚浙川行”等活动,不断加强与浙川籍在外优秀人才交流联络,沟通乡情亲情。组团参加河南省招才引智创新发展大会,向海内外高层次专家和与会嘉宾推介浙川人才新政。②4

内乡: 打造最优人才生态

本报讯(通讯员柴莹)内乡县深入实施创新驱动高质量发展和人才强县战略,聚焦产业项目、创新要素、优化环境吸引人才,厚植人才发展沃土,最大限度激发人才创新创造活力,打造最优人才生态,构建优质营商环境。

多角度探索,提升人才引进效率。通过项目对接会、校企合作、云招聘“网络招聘会”等系列活动,搭建人才、项目与主导产业精准对接平台。建成博士后工作站,依托项目柔性引进高端人才,深入挖掘项目依附人才,提升“精准化”项目引才水平。成立内乡县县委人才工作领导小组,强化部门联动,凝聚县内人

才工作力量,在信息、政策、资金、资源等方面加强整合、资源共享。发挥宣传优势,加强与各类媒体合作,推介人才、产业政策,发布人才、项目需求。

全方位引领,提升人才育成效应。人才引领创新,创新驱动发展,广泛吸纳产业发展人才,兑现扶持补贴政策,建立项目跟踪服务制度,充实内乡人才智库,厚积产业人才项目储备。深化协同创新,充分发挥用人单位在人才培养、吸引和使用中的主导作用,引导企业加大研发投入,带动上下游产业人才、技术入区。举办创新创业大赛,为人才搭建创新擂台。积极开展高层次人

才认定工作,兑现青年英才生活补贴,建成人才公寓和诸葛英才服务中心,提升服务水平,强化人才队伍梯队建设。

深化服务理念,提升人才发展效能。打出的优化营商环境“组合拳”,构建了良好的亲清政商关系,使内乡成为火热的投资热土,县产业聚集迸发“虹吸效应”,集聚区内催生了机械电子、造纸印刷包装、牧原肉食产业综合体、农牧装备等板块,撑起了内乡工业强县的“四梁八柱”。延伸人才项目跟踪服务,围绕创新创业需求,努力将服务贯穿人才企业成长壮大全过程。②4

卧龙区

驻村第一书记大比武

本报讯(通讯员王珠)近日,卧龙区举办“守初心、担使命,争做出彩第一书记”大比武擂台赛决赛。

此次大比武活动分为观摩、预赛和决赛三个阶段,通过逐村观摩和预赛演讲,最终选出15名驻村第一书记进入最后的决赛。参赛选手围绕党的建设、民生事业、经济发展、脱贫攻坚、乡村振兴等工作,对驻村以来工作完成情况汇报。15名驻村第一书记精神饱满,以直观感人的视

频短片、饱含为民情怀的演讲,晒成果、亮承诺,充分展示了卧龙区驻村第一书记队伍的良好风貌和能征善战、敢于担当、勇创一流的奋斗精神。

此次活动调动了驻村第一书记的工作主动性、积极性,营造出比学赶超的浓厚氛围,打造了一支勇挑重担、务实创新、甘于奉献的高素质第一书记队伍,增强了“抓党建强班子、兴产业促发展、办实事解民忧”的能力。②4

方城县

激发离任村干部热情

本报讯(特约记者李相梧)方城县通过“三突出三实现”,巩固换届选举成果,顺利完成村“两委”班子过渡。

注重政策关怀,确保退有保障。及时兑现正常离任村干部补贴,离任村党支部书记按现职基本工作报酬的20%至30%发放,其他离任村干部按现职基本工作报酬的20%发放,让他们离任不离“薪”;利用节假日组织开展走访慰问离任村干部活动,对56名生活困难的通过发放慰问品、结对帮扶等方式解决实际困难,消除其后顾之忧。

注重常态活动,确保退有平台。建立完善了离任村干部列席村务重大决策会议、定期征求离任村干部意见等工作制度,定期组织

离任村干部参加村支部组织生活会,列席乡镇党委班子民主生活会等有关会议,引导离任村干部发挥“传帮带”作用,积极参与村务决策、执行和监督的全过程,吸纳离任村干部关于村经济社会发展和党的建设意见建议1200余条。

注重设岗定责,确保退有作为。根据人岗匹配、人事相宜的原则,采取组织聘请、个人申请相结合的方式开展设岗定责,积极引导全县370余名政治素质高、工作能力强、富有责任心的离任村干部参与政策宣传、农技指导、矛盾调解等工作,积极发挥明显的予以通报表彰,营造“台上当先锋,台下作表率”的浓厚氛围。②4

党建工作部

电话:13837786876 邮箱:lxz7786876@163.com