

本版编辑
何新红 王好学
组版 李 航
校对 赵良耿

扎实开展“观念能力作风建设年”活动

奋力打造现代化省副中心城市

市委出台二十二条《规定》

进一步严明纪律加强领导干部廉洁自律工作

本报讯(特约记者吴瑞 全媒体记者马庆科)为坚持严的主基调,促进全市领导干部遵规守纪、干净干事,做到为民务实清廉,奋力建设现代化省副中心城市,根据中央八项规定及其实施细则和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规、国家法律以及省市的实施细则,近日,市委印发《关于进一步严明纪律加强领导干部廉洁自律工作的若干规定》(以下简称《规定》)。

《规定》从严格执行工作保障有关

制度,严格遵守生活待遇,调研、会议活动管理有关规定,严格执行公款公物管理、廉洁用权有关规定,严格执行禁止违规宴请、饮酒纪律等6个方面,提出了22条具体规定。

《规定》强调,领导干部尤其是“一把手”要带头维护纪律的严肃性和权威性,带头践行廉洁自律规范,带头坚持“三严三实”,强化自我约束,在廉洁自律上作表率。“一把手”要在履行管党治党责任、严格自律上当标杆,既敢于担当作为,又自觉接受监

督。要通过个人有关事项报告、述责述廉、参加民主生活会和组织生活会等,经常开展对照检查、自查自纠,自觉接受组织监督。

《规定》指出,党委(党组)要履行全面从严治党主体责任,把领导干部廉洁自律情况作为监督重点。政治生态分析研判、巡察报告应当将“一把手”履行第一责任职责和廉洁自律情况单独列出,提出明确意见和整改要求,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

《规定》要求,纪检监察机关要把领导干部严守纪律、廉洁自律情况作为一项经常性工作来抓,加强监督检查,督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖,认真履行第一责任人责任、“一岗双责”,抓好地方、单位或分管部门的廉洁自律工作;加大执纪问责力度,对典型问题公开曝光,让制度“长牙”、纪律“带电”,使铁的纪律真正成为日常习惯和自觉遵循。市纪委监委研究制定监督检查方案,将于近期对《规定》落实情况

古来事业由人干。南阳发展到了非常特殊、非常紧要、非常关键的时刻,起决定性作用的是各级领导干部!

什么样的干部队伍能够担起现代化省副中心城市建设使命?5月13日,市委书记朱是西在全市“观念能力作风建设年”活动推进会上强调,鲜明叫响“政治力强、观念先进、行动迅速、善作善成、勇争第一、廉政为民”二十四字准则,作为南阳干部行为准则,努力锻造高素质干部队伍。

政治力强。疾风知劲草,板荡识诚臣。当前,改革发展进入勇闯险滩、啃硬骨头的深水区,政治力更是新时代好干部的首要标准。要坚持凡事讲政治,坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,自觉做“两个维护”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。

观念先进。观念是个万花筒,观念一变,一变万变。南阳与先进地区的差距,最根本的还是党员干部观念上的差距。要解放思想、更新观念,坚定不移向“旧”开刀、向落后观念宣战,坚持敢字当头、敢为人先、敢闯敢试、敢想敢干,以新的认识、新的思路、新的行动开创工作新的局面。

行动迅速。时间就是金钱,效率就是生命。要牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时间观念,每项工作都要立足一个“早”字,落实一个“快”字,不找借口、不谈条件,抢抓机遇、加快节奏,力争干一项是一项,办一件成一件,坚决不让工作在我手中耽搁、不让标准在我手中降低、不让荣誉在我手中丢失。

善作善成。干成事才是真本事,解决问题才是硬道理。各级领导干部要在其位、谋其政、尽其责、求其效,只为干成找办法、不为干不成找理由。要提升群众工作能力、服务企业能力、招商引资能力、项目建设能力等,奔着问题去、迎着困难上,逢山开路、遇水架桥,善始善终、善作善成。

勇争第一。“船到中流浪更急”,只有勇争一流,才能克难攻坚、开创新局。各级领导干部要主动站位全国全省大局,强化斗争意识,克服“躺平”思想,向最优者对标,跟最强者比拼,与最快者赛跑,逢一必争、逢冠必夺,做到工作落后无地自容、不是一流寝食难安,有评比的工作争第一、没有评比的工作创佳绩。

廉政为民。风清气正,气正则心齐,心齐则事成。要坚持立党为公、执政为民,主动净化工作圈、生活圈、社交圈,坚守底线、不碰红线、不踩高压线。要始终把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益,作为一切工作的出发点和落脚点,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

已见繁花结硕果,更立志壮谱新篇。只要我们躬身践行“二十四字”准则,担当奋进、拼搏实干,就会看到“绿色崛起、美丽富民”是这样清晰而具体,就能有朝一日自豪地吟诵伟人诗句——“数风流人物,还看今朝”!②9

锻造高素质干部队伍

本报评论员

我市印发《在全市“观念能力作风建设年”活动中开展“躺平式干部”专项整治工作方案》 让“躺平式干部”站起来动起来跑起来

本报讯(记者杨万里)记者5月13日获悉,我市印发《在全市“观念能力作风建设年”活动中开展“躺平式干部”专项整治工作方案》(以下简称《方案》),以整治干部队伍中存在的“躺平”思想、现象、作风为着力点,引导广大党员干部照镜自省、拒绝“躺平”,主动站起来、动起来、跑起来,比拼争先、高效突破,以昂扬的姿态投入现代化省副中心城市的建设中。

《方案》明确要求各级各单位要通过舆论引导和组织学习、研讨、剖析等方式,引导广大干部认清“躺平”的危害,敦促他们从思想上、行动上挣脱安逸懒惰、不愿攀不敢冲的“舒适圈”,自觉做到在其位谋其政、尽其事负其责。

扩大政策知晓,严格制度执行。按照“谁制定、谁完善、谁解读”的原则,纪检、组织、督查等部门梳理、完善本单位牵头出台的关于激励和约束干部的文件,并在一个月内,通过“答记者问”等方式在主流媒体做好解读,然后由文件牵头制定部门采取线上测试或现场调研等方式,对各地各单位政策执行情况进行抽查、督导和排名通报。

完善发现机制,严肃查处问题。聚焦“关键事”,紧盯“关键人”,以“群众评”“提级管”“专项治”,电视问政、媒体访谈等为抓手,同步用好12345政务服务热线、书记市长留言板、媒体热线等投诉渠道,并组建暗访队伍,通过走企业、访群众、跟项目等手段,发现各种

“躺平”问题及表现。同时定期集体研判处置,根据提交的问题线索,分类提出处置意见,让“躺平式干部”问题得到及时处置。对于思想层面的“躺平”问题,根据情节轻重和造成后果,分别给予提醒教育、警示谈话、责令检查、通报批评、诫勉等处理,必要时采取停职学习、集中培训等措施;后果严重的,给予组织处理或纪律处分。对于能力不足造成的“躺平”问题,根据不同情形,采取学习培训、调整岗位等措施,对能力严重不足的,责令辞职或予以免职。对于分管领域或单位问题多发、集体“躺平”的,按照问责条例等规定处理,实行“一案双究”,既追究领导责任,也追究监督责任。

选准用好案例,放大社会效应。找

准负面案例,确定10个左右群众反映强烈、阻碍现代化省副中心城市建设“躺平式干部”负面案例,全市通报,形成震慑。树立正面典型,筛选10个左右突出典型,扩大宣传,使干部学有榜样、比有标杆、追有目标。从重大工作推动、重点项目建设、服务企业群众中挖掘存在容错纠错情形的典型案例,坚持权责一致、错责相当、宽严相济的原则,依法依规依规开展容错纠错,有效保护和激发干部斗志。同时,强化结果运用,对受到恶意中伤、不实举报、诬告陷害的干部,及时予以澄清正名;对“躺平”问题严重的干部公开曝光、严肃处理,形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误、纠正偏差的良好干事环境。②9

市纪委负责人就市委出台“廉洁自律二十二条”答记者问

近日,市委印发了《关于进一步严明纪律加强领导干部廉洁自律工作的若干规定》(以下简称“廉洁自律二十二条”),受到多方关注。为此,市纪委负责人就“廉洁自律二十二条”的有关情况,回答了记者提问。

问:请您介绍一下我市为什么要出台“廉洁自律二十二条”。

答:廉洁自律是领导干部的立身之本、处世之道、为政之要,是最基本、最起码的行为准则。建功“十四五”、奋进新时代,加快建设现代化省副中心城市,需要一大批清廉廉洁、干净干事的领导干部。

新时代全面从严治党从制定和落实中央八项规定破题,从守纪律讲规矩抓起,党中央对领导干部廉洁自律工作始终坚持严的主基调,全面从严、一严到底。年初召开的十九届中央纪委六次全会明确指出,坚持党纪国法一起抓,督促党员、干部自觉遵规守纪,对顶风违纪的严肃惩治、决不姑息。省委在“能力作风建设年”活动中,部署了四个作风专项治理行动。省纪委监委开展“违规吃喝、违规收送礼品礼金”专项整治,持续加强中央八项规定堤坝。市委以自我革命精神推进“观念能力作风建设年”活动,担当主体责任,主动对标对表,从违反中央八项规定精神问题、廉洁自律问题抓起,从领导干部严起,从具体事项做起,重申规定、作出规范,切实把纪律规矩立起来、严起来。

问:“廉洁自律二十二条”的主要考虑和主要内容是什么?

答:为政之要在于廉洁,廉洁之本在于自律,自律之道在于防患未然。大

量案例表明,领导干部蜕化变质往往始于吃喝玩乐,奢靡享乐容易催生权钱交易、利益输送,由风及腐、风腐一体。制定“廉洁自律二十二条”,是依据中央八项规定及实施细则精神,《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法规规定,以及省市的实施细则,为我市领导干部廉洁自律立“明规矩”,提醒在前、教育在先,督促始终绷紧廉洁自律这根弦。“廉洁自律二十二条”从执行工作保障制度、遵守生活待遇规定、遵守调研会议活动规定、执行公款公物管理规定、执行廉洁用权规定、遵守禁止违规宴请饮酒纪律等6个方面,细化出22条必须严格遵守的具体规定,规范和约束领导干部从政、用权、修身行为。

问:“廉洁自律二十二条”有哪些特点?

答:一是突出公私分明、尚俭戒奢等领导干部廉洁自律工作重点。紧扣廉洁自律主题,坚持他律与自律相结合,围绕公与私、俭与奢、廉与腐明确界限、严明纪律。二是聚焦关键人、关键事。紧盯市厅级和县处级干部这个“关键少数”,在严以律己和履行主体责任上都提出了更严、更高的要求,突出示范表率作用,力求管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。三是注重实效性、可操作性。针对日常监督和查处案件中发现的突出问题,把法规规定和有关文件中关于廉洁自律的内容分类进行细化、具体化,使该做什么、不该做什么一目了然,便于把握和执

行。

问:在规范和严格执行领导干部工作生活保障制度方面,“廉洁自律二十二条”有什么要求?

答:特权思想、奢侈浪费风气与党的宗旨和性质格格不入。“廉洁自律二十二条”旗帜鲜明强调,领导干部要坚决破除特权思想,带头尚俭戒奢、厉行节约,并严格按照法律法规和相关规定,对办公用房配备使用、公车管理使用、公务出行、公务出差,以及干部周转房使用管理等,重申具体标准,细化条件范围,作出统一规范,切实把领导干部工作生活保障各项规定严格起来。同时,对领导干部开展调研及参加会议、活动,要求改进作风,科学统筹安排,不搞层层多人陪同、陪会,提高效率和质量,注重实际效果。

问:处理好“公与私”的关系是领导干部廉洁自律的重要内容,“廉洁自律二十二条”对此是怎么规定的?

答:习近平总书记指出:“我们的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事用的,姓公不姓私,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。”公私分明是基本操守,克己奉公才能清正廉洁。作为领导干部,只有事事出于公心,克制自己的私心,才能有正确的非观、义利观、事业观,才能光明正大、堂堂正正。“廉洁自律二十二条”坚持公私分明、先公后私、克己奉公,要求严格执行公款公物管理规定,不准违规占用、侵占公物,不准用公款支付应当由个人负担的费用,不准公款购买赠送或者发放礼品礼金、消费卡(券)等,坚决杜绝假公济私、化公为私;要求领导干部廉洁

用权,坚持原则、秉公办事,正确行使权力,严禁利用职权或者职务上的影响谋取私利,不得违规从事营利性活动,不得收受可能影响公正执行公务的财物,不得大操大办婚丧喜庆事宜或借机敛财。

问:“廉洁自律二十二条”对于领导干部违规组织、接受宴请和违规饮酒,是怎么要求的?

答:一顿饭、一杯酒,都体现了作风。领导干部一定要警惕“饭局”“酒局”背后的“局”。“廉洁自律二十二条”严禁以各种名义编织“关系网”,拉“小圈子”,攀亲结缘,称兄道弟,搞团团伙伙、拉帮结派等非组织活动,明确规定不准违规组织、参加公款宴请,不准接受管理服务对象宴请,严禁违规接受企业宴请、“不吃公款吃老板”。重申在工作日中午和值班、值勤、带班及其他执行公务期间,外出参观考察、培训学习期间,一律禁止饮酒;因外事接待、招商引资等公务活动确需饮酒的,按照相关要求提前报批、备案。

问:请您谈谈如何抓好“廉洁自律二十二条”的贯彻落实。

答:制度的生命力在于执行。贯彻落实“廉洁自律二十二条”,在抓好学习宣传、督促检查的同时,要着重强化三类主体的责任。一是领导干部带头严守纪律、严于律己,“一把手”要在履行管党治党责任、严格自律上当标杆。二是党委(党组)履行全面从严治党主体责任,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。三是纪检监察机关加强监督检查执纪问责,督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖。②9 (本报记者)

全市“观念能力作风建设年”活动第二次推进会引发热烈反响 转变作风勇争先 凝聚力量谋发展

本报讯(记者杨万里)5月13日,全市“观念能力作风建设年”活动第二次推进会召开,会议在我市相关部门及企业界引发热烈反响。大家表示,要坚定不移以思想破冰引领发展突围,以能力提升赋能争先出彩,以作风转变促进担当实干,助力南阳实现高质量发展跨越发展。

乐凯华光集团党委副书记李树森说,市委书记朱是西在会议上的重要讲话,让人深切体会到市委、市政府抓作风建设和优化营商环境的意志和决心,也更加坚定了企业扎根南阳、做大做强做优的战略定力。下一步企业将树牢大局观念,把南阳的发展作为企业应有之责,胸怀国之大者,全面贯彻落实中国航天科技集团高质量、高效率、高效益发展目标,为南阳建设现代化省副中心城市贡献力量。

“会议让人备受鼓舞。”卧龙电气南阳防爆集团股份有限公司总经理白照昊说,此次会议为我市观念能力作风建设和营商环境改善工作又提出了更新更高的要求,也更加激励了企业的发展动力。企业将紧盯目标,努力推动项目建设提质增效,奋起赶超,全力攻坚二季度,确保任务实现“双过半”,助力南阳经济快速发展。

同时,在此次会议中受到表彰、连续两次在市直单位“群众评”活动中被评为“群众满意”科室的部分科长也谈

了自己的想法。市农业农村局行政审批服务科科长张秋菊认为,此次受表彰是对其工作的认可,同时也感受到责任重大。在今后的的工作中,将瞄准“最快、最优、最便捷、最高效、服务主体最满意”的目标,着力在审批提速、服务提质上下功夫,多措并举提升审批效能,为群众提供最贴心的服务,不断优化我市农业农村领域营商环境。市商务局行政审批服务科科长王小乐说,今后,将持续开展“一把手走流程、亲身办”常态化活动,通过线上、线下各种办理渠道,对政务事项开展全流程问诊切脉,着力解决人民群众“急难愁盼”问题,并全面落实服务承诺制、限时办结制、首问责任制,促使行政审批服务科在履行职责中,做到办得公、办得快、办得廉、办得好,不断提高商务工作水平。市科技局行政审批服务科科长李佩洋表示,将以此次会议为契机,推进政策落实,加大政府信息公开力度,扩大公众知情权、参与权和监督权。提高科技工作公开透明度,保障各种市场主体权利平等、规则平等。提高办事效率,对重点工作、重大任务实行挂图作战。提升服务质量,聚焦企业“急难愁盼”问题,当好企业创新发展的“贴心服务员”。②9

我市开展市直单位“群众评”活动 10个科室被评为“群众不满意”科室

本报讯(记者杨万里)5月13日,我市召开“观念能力作风建设年”活动第二次推进会,会议对市直单位10个被评为“群众不满意”科室、科长进行通报批评。

作为“观念能力作风建设年”活动的一项重要内容,2月份以来,市“转作风、提效能、促发展”作风建设集中整顿

工作组会同市委市直工委,对市直单位150个重点科室、科长开展了“群众评”活动第二次评议,其中,10个科室、科长被评为“群众不满意”科室、科长。

对于此次被通报批评,市城市管理局行政审批服务科科长尹清峰表示,将知耻而后勇,进一步提高思想认识,转变工作作风,把营商环境工作当作重要的政

治任务来抓,突出重点,全力攻坚,以作风大转变,推动效能大提升,地方营商环境大优化、地方经济大发展。同时,进一步深化“放管服”改革,把服务优势转化为竞争优势,完善联系机制,协调解决工作推进中的困难和问题,借鉴其他地区好的经验和做法,以务实的工作举措和扎实的工作作风打好翻身仗。

