

党旗引领风帆劲 踔厉奋发阔步行

——桐柏县谱写组织工作高质量发展新篇章

全媒体记者 李小青 杜福建
通讯员 李冉

初冬时节的红叶，染红了英雄的桐柏山！
11月22日，在桐柏山脚下新时代文明实践中心报告厅内，桐柏英雄汇·建功新时代——桐柏英雄杯“十强”村党支部擂台赛正在激烈地进行……

这是“桐柏英雄”奖杯竞赛系列活动中的一环，也是广大党员干部传承英雄精神，在现代化桐柏建设的大舞台上对标先进、勇争一流的生动缩影。

党的十八大以来，桐柏县各级党组织和组织部门认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平总书记视察南阳重要讲话重要指示，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在坚守原则中探索创新，在薪火相传中出彩出新，创建了“桐柏英雄”奖杯竞赛系列活动载体，打造了党建引领市域治理现代化“桐柏样板”，制定了常态化干部调整机制，构建了“淮源英才”人才工作体系……一系列务实有效的举措，推动了组织工作高质量发展，更为桐柏转型跨越发展提供最坚强的保证。

深挖“桐柏英雄”内涵与外延，构建村级十强、乡镇夺杯、县直争先、老干部驻村、普通党员争最美的“桐柏英雄”党建竞赛体系。

科学分设载体。根据不同领域党组织和党员群体的特点，分类设置贴合实际的活动载体。对村级党组织，重点比基层党建、产业发展、集体经济、农村人居环境等方面的成效；对乡镇党委，重点比党建主业、招商引资、生态建设、财政税收等方面的实绩；对县直单位党组织，重点比营商环境、业务工作、社会认可度等方面的成果；对普通党员，重点比爱岗敬业、服务群众、无私奉献、弘扬美德等方面的出彩事迹；对老干部驻

村，重点引导经验丰富、作风优良、能“啃”硬骨头的老同志、老专家，奔向广阔农村大地，助力全县推进“五星”支部创建、乡村振兴。

擂台比武交锋。村级十强赛，不“穿靴戴帽”，鼓励向同行先进发起“挑战”，做出承诺，“火药味儿”十足。乡镇夺杯赛，乡镇党委书记同台述职，县处级干部担任评委现场提问，直击存在的问题，参赛者现场答对策略措施，“不冒汗”不下擂台。县直争先赛，单位党组织负责人上台亮相成绩、讲工作、比作风，竞技展风采、角逐争先进。“最美共产党员”评选赛，全县自下而上7000余名党员参与

考评，将海选参选对象的“故事”晒在网上，以“群众投票+公开汇报+评审团评议”方式，决出“最美共产党员”并进行表彰。乡村振兴指导员述职评议，每月召开联席会议，一月一述职，逐人谈思路、讲问题、话发展，攻坚村级发展瓶颈难题。

激发活力动能。通过纵向比亮点变化、横向学经验，台上发起挑战、台下现场提问，赛前厉兵秣马、赛后你追我赶，引领带动全社会向好向上风气高涨。2023年上半年，全县各级部门先后荣获国家和省、市级荣誉50项，成功摘取“中国天然氧吧城市”“国家生态文明建设示范区”“全国投资环

境质量十佳县”“河南省民族团结进步示范县”等荣誉称号。中天碱业、熙开地医药中间体、淮仕彦院士生物科技产业园等项目快速推进，聚元新材料、裕博塑业等大型项目竣工投产，成功签约中源化学天然碱伴生盐综合利用示范项目，为2023中国产业转移发展对接活动（河南）中唯一投资超百亿元项目。成功举办“迎老乡 回故乡 建家乡”招才引智、首届映山红文化旅游节、桐柏第六届兰花博览会、粤港澳大湾区双招双引项目推介会、首届“桐柏英雄”文化艺术节等活动，形成了大干快上、奋勇争先、竞相出彩的干事氛围和发展局面。



桐柏县委书记建凯（左）为驻粤港澳大湾区人才工作站揭牌。

打好组合拳 共谱协奏曲 叫响市域治理现代化“桐柏样板”

构建“412”工作体系，打好基层治理组合拳。以党建引领、百村提质、社会治理、服务提升四大工程为统领，实施支部创星、头雁引领、民主决策、示范创建、产业振兴、改革提质、溯源治理、“三零”创建、自媒体规范、乡村（邻里、社区）中心创建、数智赋能、凝心铸魂12项行动。全面构建紧密结合桐柏实际的基层社会治理体系，并在全市范围

内推广。围绕贯彻落实新时代“枫桥经验”“浦江经验”“四议两公开”和浙江“千万工程”经验及省委“五星”支部“三零”创建，桐柏县委坚持抓基层夯基础，凝聚全县上下力量，开启基层社会治理多元合一新模式。

开展“千名党员联万户”活动，构筑城区共建共治格局。深化“双报到双服务”活动，创设“千名党员联万户”载体，

坚持镇、社区、机关、“两新”组织等各领域一起抓，组织、队伍、活动、制度、保障等各要素一起建，县直单位2903名党员分包联系镇域27000余户居民，每名党员联系10户左右居民，将联户群众的日常生活、事项代办、矛盾调解、诉求办理等情况与党员“捆绑”，定户到人、定责到人。依托108个驻区单位党组织不同功能和在职机关党员的兴趣特

长，分类成立了5个专项联合党总支、51个专业联合党支部，形成各具特色的服务团队，比如矛盾调节团队、问题处理团队，切实打通服务群众“最后一公里”。嵌入式深入服务群众最前沿，针对性整合优势资源进行精准投放、精准服务，服务群众效率更高，群众满意度更高，极大地提高了社会治理效率和治理水平。



县委常委、组织部长李刚（前左一）参加专家人才公寓揭牌入住仪式。

树牢风向标 选出好干部 常态化调整激活干事创业的“活力密码”

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”近年来，特别是去年以来，桐柏县委坚持正确导向，建立常态化干部调整机制，大力选拔政治过硬、实绩突出、作风扎实、敢于担当、群众认可的干部，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为南阳建强省域副中心城市、推进中国式现代化建设桐柏行动提供了坚强的干部支撑。

树立鲜明用人导向。坚持政治标准，全方位考察识别干部，把政治素质是否过硬作为选用干部的首要标准，既看干部日常言行，又看干部在落实上级

重大部署和承担重点任务中的表现，用实践检验干部的政治素质。突出基层一线，对一致公认在急难险重工作一线作出突出成绩的干部，特别是长期在条件艰苦、工作难度大任务重的基层一线踏实干事、群众公认的干部，调整时优先提拔使用。注重实干实绩，科学全面评价干部担当作为情况，注重选拔具有专业能力、专业精神的干部，在工作实绩、群众口碑和干部基本素质的结合点上选用干部，树立“优秀者优先、有为者有位、能干者能上”的鲜明导向。

常态开展干部调整。建立干部实

绩档案，对干部履职尽责情况实行记账式管理，科学全面评价干部担当作为情况，每季度补充更新。凡工作在省市排名靠前、取得重大突破且干部群众公认度高的干部，纳入组织考察视野，大胆选拔使用。探索每周谈、每月一访、每季度一研的“三个一”日常了解干部机制，定期分析班子和干部队伍现状，列出观念、能力、作风等3个方面的12类问题。凡存在负面情形的，因需因势因时而调，做到职务空缺即调、纪法出事即调、业绩倒数即调、人岗不适即调、躺平无为即调，旨在调出团结、调出活

力、调出干劲、调出顺气，以调加压、以调促干，干部队伍活力有效激发。
用好职级晋升政策。在公务员职级晋升和事业单位管理岗位职员等级晋升工作中，突出德才表现、职责轻重、工作实绩，不搞论资排辈、不搞人人有份，不搞到点必晋，突出择优晋升。把职级（职员等级）晋升与干部调整等工作有效衔接起来。今年以来，共晋升职级（职员等级）400余人，充分发挥了职级（职员等级）晋升工作正向激励作用的有效性和可持续性，激励干部奋勇争先、担当作为。



桐柏英雄杯“十强”村党支部颁奖现场。



首届“最美共产党员”颁奖现场。

厚植新优势 真情暖人心 加快城市与人才的“双向奔赴”

近年来，桐柏县持续迭代升级“淮源英才计划”，新招引市产业创新人才团队3个，培育“中原创业领军人才”“河南省返乡创业之星”等省级人才12人、市级人才29人，累计新增高新技术企业20家、入库科技型中小企业266家。

强大的人才磁场如何形成？桐柏县委常委、组织部长李刚介绍，桐柏县深入实施人才优先发展战略，聚焦全生命周期人才生态系统，为人才来桐、在桐创新创业提供一站式、集成化服务，推动产业与人才“双向奔赴”、融合发展。

聚力产业发展，让产才有大融合。产业聚人才，人才兴产业。聚焦氯碱化工、医药中间体、新材料、农副产品加工等重点产业靶向发力。该县梳理发布《高层次人才需求目录》，广发“英雄帖”，开启“揭榜挂帅”助推产业升级。坚持“内搭平台、外联老乡”的发展战略，以园区为支撑、以乡情为纽带，高规格举办“返乡人才项目考察”“粤港澳大湾区双招双引推介会”等活动10余

场，邀请桐柏籍专家学者、企业家畅谈科技前沿，把脉产业发展、共叙桑梓情谊。大力发展院士经济，敬聘中国工程院李德发、侯水生、印遇龙院士等9名院士专家为桐柏县域经济发展顾问，北京大北农公司、中原茶祖小镇、中天碱业等重大项目跟随院士步伐落地桐柏。

聚力载体建设，让人才有大平台。人尽其才，百事俱兴。深化校地协同机制，与中国农业大学、中国农科院茶叶研究所等8家高校院所全面加强产学研合作，沃丰德生物科技园院士工作站、刘仲华院士“三茶”统筹实践工作站、邓余良专家工作站纷纷落地；与市内高校联合共建信鸿新材料研究中心、生态茶工程技术中心等研发平台4个，为产业创新发展提供“智动力”。出台多项激励政策，支持企业组建创新联合体，搭建高能级科技创新平台。依托县内高新技术企业、“专精特新”企业，建成省企业技术中心、工程技术中心等省级创业平台20个，企业成为人才创新创业主阵地。

聚力激励提升，让人才有好待遇。该县以“淮源英才计划”为统领，推出高端人才寻聘、双创平台倍增、人才流动服务支撑等27条激励措施，着力实现载体突破、生态优化、流程再造、人才集聚。打造“青创小城”高含金量的政策“干货”，全面构建“1+N”政策体系。建立青年人才“双向奔赴”机制，对符合条件的高校毕业生，三年内分别给予每人每月1000元~5000元生活补贴。今年连续举办“重点产业链招聘会”“春风行动招聘会”“金秋就业招聘月”等县内招聘活动5场，68家单位携800余个岗位“送岗上门”。近3年全县引进青年人才年均增幅超过10.2%。

聚力生态优化，让人才有尊崇感。服务优，则人才聚、事业兴。该县从创优人才发展“微环境”入手，不断增强人才获得感和归属感。完善领导干部包联企业人才、畅聊早餐会等服务机制，定期组织人才健康体检、联谊交流、学习培训。开展“拔尖人才”“回创之星”系列人才评选活动，启动“民营企业

家访谈”系列栏目，选树优秀人才典型，讲好桐柏人才故事。对表现突出的人才，积极推荐担任“两代表一委员”，营造全社会尊才爱才重才浓厚氛围。加快人才安居工程建设，新建人才公寓260套、青年人才公寓1处，配建人才活动广场2处，举办桐柏县“专家人才公寓揭牌仪式”，为22名引进青年人才代表颁发“人才金钥匙”，发放“人才大礼包”。

潮起海天阔，扬帆正当时。如今的桐柏大地，到处充盈着党员干部奋勇争先的万丈豪情，展现出日新月异、飞速发展的生动画面。“我们将全面学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和全国、全省、全市组织工作会议精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把准组织工作定位，坚定前行方向，进一步把组织力量、组织优势有效转化为推动桐柏高效转型跨越发展的磅礴力量！”桐柏县委书记建凯满怀信心地说道。②6



“人才回归创新创业之星”颁奖现场。

（本版部分图片为资料照片）

统筹 李刚 执行 孙玉东 赵阳 芦燕



党建引领带来山乡新风貌。