

# 严管厚爱激活力 助力振兴当尖兵

## ——社旗县驻村帮扶工作走深走实纪略

通讯员 郭领 郭长印

农闲时节，社旗县驻村第一书记们却都很忙：桥头镇小河流村2600亩蔬菜种植基地里，第一书记李洋洋正在查看蔬菜长势；苗店镇司庄村第一书记郭永军组织开展冬季安全知识宣传；唐庄乡沙河村第一书记卫春春入户发放医保缴纳明白纸……

巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作开展以来，社旗县严格落实“四个不摘”要求，强化党建引领，坚持把做好驻村帮扶工作作为抓党建促乡村振兴的有效抓手，以群众满意为第一标准，以实干求实效，为推进乡村振兴注入强劲动能。

### 选优派强“尖兵队”

乡村振兴，关键靠人。社旗县在选派第一书记、工作队人员上，坚持“三突出”（突出政治关、作风关、能力关）、

“三优先”（有农村工作经历的优先、有专业知识的优先、年轻后备干部优先）原则，真正把想干事、会干事、能成事的干部放在乡村第一线，确保选得准、用得上、干得好。

目前，全县向85个脱贫村、23个乡村振兴任务重的村、10个党组织软弱涣散村共选派第一书记118名、驻村工作队86个、驻村工作队员175名，做到了应派尽派。为解决巩固脱贫攻坚成果和创建“五星”支部力量短缺的问题，2022年6月，向省管台账外的面上村增派131名第一书记（“五星”支部创建指导员）和12个工作队，增派队员29名，实现了有巩固脱贫攻坚任务的村派驻第一书记全覆盖。

### 培优训育良才

为提升驻村帮扶干部的综合素质和实战能力，社旗县坚持抓在日常、管在经常、常态长效，按照“每月一次、每

次一主题”的原则举办“驻村帮扶大讲堂”，量身定制培训“菜单”，着力破解驻村干部的知识恐慌、本领恐慌。坚持“请回来教”和“走出去学”相结合，每年组织举办驻村干部和工作队员示范培训班，着力提高驻村干部的理论水平和履职能力。2023年以来，先后邀请宋瑞、韩宇南两位全国优秀驻村干部典型到社旗进行专题辅导，全县累计培训驻村干部2718人次。

### 严管厚爱提干劲

“有啥困难了，一个电话随时随到，便民连心卡管得可很哩！”天寒地冻，唐庄乡官营村贫困户张孝忠家的自来水管破裂，他拨通了连心卡上第一书记廖兴柯的电话，不到一个小时，廖兴柯就带着维修人员上门很快修好了。

为打通服务群众“最后一公里”，该县专门印制了有驻村干部照片、姓名、派出单位、联系方式等内容的便民连心

卡张贴在村民家中，群众有需求可随时拨打电话、咨询政策、反映困难，真正变“被动工作”为“主动服务”。

为使驻村工作取得扎实成效，该县严格执行“一诺三评”和工作实绩季报制度。每年年初，县委组织部组织各村第一书记、工作队结合实际制定驻村帮扶计划和年度任务清单，细化年度内承诺办好的实事要事，经驻村工作队、选派单位和村里三方议定，并在派出单位和村里公示，承诺亮诺，接受监督。

同时，该县始终注重关心关爱驻村干部，在生活上、工作上、政治上提供有力支持和保障，每年为驻村干部统一购买人身意外伤害保险和重大疾病保险。一批接着一批派，一棒接着一棒干。在新的赶考路上，社旗县广大驻村干部和第一书记、工作队队员将不负组织重托和群众期盼，持续用心用情用力，在社旗大地上书写出“农业强、农村美、农民富”的亮丽答卷。②5



### 带领群众致富

去年以来，邓州市陶营镇王良村的脱贫户葛吉昌，成立邓州市煨姜工艺品有限公司，制作传统手工艺品中国结，带动周边群众增收致富。②5

本报记者 崔培林 摄

## 宛城区委巡察机构落实“三审核六把关”制度 提升巡察报告质量

本报讯（通讯员苏笑笑）“这个问题涉嫌国有资产流失，但是来龙去脉概括不够精准，需要补充相关情况……”

“这段文字表述没有明确党委的主体责任，需要重新组织语言……”

2月2日，宛城区委巡察机构的同志们正在针对巡察报告中发现的问题进行着热烈的讨论。这是区委巡察机构贯彻落实巡察报告“三审核六把关”制度的生动写照。

区委巡察机构始终坚持“一盘棋”思维，着力健全沟通融合机制，创新开

展“三审核六把关”并形成制度化措施，使巡察报告更精准更更实。

固化修改流程，“三审核”互促提升。巡察组初审。每轮现场巡察中，各巡察组多次召开组务会开展“头脑风暴”，及早着手巡察报告并进行组内联审。巡察办“复审”。现场巡察期间，巡察办成立协调指导小组深入驻地利用“面对面”指导、“一对一”点评、“点对点”提醒等方式方法，对巡察组工作提供全阶段、全流程指导。组办“会审”。由巡察办牵头，分别组

织各巡察组针对复审的意见建议集中会商，进一步提升巡察报告的严谨性、精准度。

紧盯必备要素，“六把关”提升质量。把好“政治关”。看是否从政治高度概括提炼问题，是否做到透过现象看本质、透过业务看政治，是否对单位政治生态作出客观评价。把好“全局关”。看是否结合本单位职责加强分析研判，做到精准“画像”；是否对问题深入分析，查找制度漏洞和深层次矛盾。把好“事实关”。看问题描述是否客观

清楚、一针见血；政治评价、“一把手”情况反映等各类报告是否同巡察报告互相印证；问题底稿是否内容真实、证据齐全、材料完整。把好“定性关”。重点看是否揭示被巡察党组织现阶段的主要矛盾和矛盾的主要方面，看问题定性是否准确、问题归类是否科学。把好“建议关”。看是否找准“病灶”开具“良方”，是否方向明确、建议恰当、措施可行。把好“文字关”。严格对照“巡言巡语”和公文规范，看谋篇布局是否科学，文风是否质朴朴实。②5

## 抓好党员教育 引领革命老区高质量发展

□李刚

贯彻落实全市组织工作会议精神，作为基层党组织，要牢牢把抓新时代党员教育工作的新形势新任务新要求，不断健全工作体系，完善制度机制，在深化创新中提升党员教育质效，引领推动广大党员在革命老区高质量发展中争当先锋、增光添彩。

强化组织领导，压实工作责任。扣紧“三级联动”工作链条。厘清党员教育中心职责职能，统筹抓好全县党员教育工作，各单位党委（党组）明确责任领导和责任科室。各党支部通过“三会一课”、主题党日等活动载体，开展日常教育，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。增强“关键少数”责任意识。把党员教育作为基层党建工作的重点考核项目和基层党组织负责人抓党建述职评议的重要内容，注重结果运用，发挥评价导向作用。依托“联席会商”攻坚克难。建立党员教育联席会商研

判机制，围绕远程教育站点不通畅、阵地建设水平低等难点问题，商讨解决方案，明确责任主体，限期解决到位。

夯实三大基础，提高保障水平。完善学习培训制度。制定全县党员教育远期规划、年度计划、实施细则等规范性文件，明确学习内容、学习时长和学习方式，推动党员教育工作有章可依、按章办事。严格按照制度规定，把党员教育工作经费列入县级财政预算和各单位财政预算，按照党员数量足额划拨。县委组织部从留存党费中拿出一定比例用于开展党员教育。整合各类项目资金、爱心企业捐助资金等，实施镇村两级党校全面提升行动，推动阵地建设齐头并进、全面提质。加强师资队伍培训。支持县委党校引进全日制研究生以上学历的专职教师，制定党校教师素质能力提升计划，从优秀党组织书记、模范人物、离退休干部等群体中选聘讲师，常态化到基层开展教育培训。聚焦短板弱项，靶向发力施策。探

索流动党员“双向共管”。建立支委包联外出党员制度，通过“一对多”形式由支委向流动党员推送、邮寄学习资料，加强对流动党员的组织引导、情感关怀，增强其对党支部的归属感和学习积极性。抓好农村党员“分类施教”。按照“缺什么补什么”原则，重点在农村年轻党员中开展党性教育，在中青年党员中开展实用技术培训。针对农村党员较为关注的涉法涉诉、矛盾调解、农村电商、种植养殖等方面需求，通过“点单式”“套餐式”教学，组织党员集中开展培训。实现“两新”党员“全员覆盖”。通过属地管理、行业管理、选派党建指导员等方式，加强“两新”党组织的体系建设和软硬件建设，确保“两新”党员学习教育有人抓、有阵地、不脱节。开展机关支部和“两新”党组织结对帮扶活动，把为企业办实事和党员教育工作紧密结合起来，推动支部联建、党课联讲、活动联办。聚力载体创新，提升教育质效。打

造“红色教育矩阵”。加快对县内现有红色资源的硬件提升和数字化改造，建立一批融视听、体验、感触等为一体的现场教学点。优化本县红色资源线路，接入周边县市红色教育网络，组织广大党员就近开展革命传统教育和党性教育。织密“双线教育网络”。发挥县、乡（县直单位、企业）党校党员教育主阵地作用，同时依托微信、抖音等新媒体，丰富“指尖课堂”，巩固线上阵地。创优“党员教育品牌”。继续以“最美共产党员”评选、“桐柏英雄”系列竞赛等活动为载体，号召广大党员汲取榜样力量，在各自领域奋勇争先。鼓励各单位打造廉洁从政、服务群众、发展先锋等具有自身特色的党建品牌，为党员教育提供更加丰富的内容。②5

（作者单位：桐柏县委组织部）

### 党建论坛

## 党建亮点

西峡县：

## 党建引领产业兴旺 “双绑”助推强村富民

本报讯（通讯员李颖）自“五星”支部创建工作开展以来，西峡县强化党建引领，抓实产业兴旺，建立健全“双绑”机制，不断壮大“菌果药”特色产业，打造具有较强竞争力的现代农业产业集群。

农户绑定合作社，实现抱团发展、优势互补。坚持支部领办把方向。按照先发展、后规范、再提升“三步走”原则，由村党支部牵头成立专业合作社，把个体农户组织起来、分散资源整合起来。去年以来，村党组织新领办村级专业合作社40余家，累计823家，创成市级以上示范社34家，其中国家级3家、省级5家。坚持广泛动员共发展。建立“443”工作机制，做好深入细致的宣传发动工作，引导农户入社。入社农户8.3万户，占比85%以上。坚持优化服务促提升。鼓励合作社向农户提供产前、产中、产后“六统一”服务，带动农户人均纯收入较入社前增长30%以上。

合作社绑定企业，实现共建共赢、提质增效。突出做强联结。通过政府主导包联帮扶、中介组织牵线搭桥、市场导向自由绑定，引导823家专业合作社与126家农产品加工企业对接，建立“绑定”关系。突出做活市场。推进特色产业“接二连三”，实现就地加工、就地增值、就地纳税。已建成双龙香菇、丁河猕猴桃、米坪中药材等专业合作社286家，培育电子商务企业286家，电商交易额、零售额分别

达150.3亿元、15.6亿元。突出做大龙头。鼓励龙头企业采取保护价收购、签订长期合作协议、共建产业基地等方式，与合作社建立稳定合作关系，并把龙头企业带动合作社和农户的成效与星级企业评定挂钩，年终奖资金4000余万元，累计培育农业产业化国家重点龙头企业2家、省级5家、市级29家，农产品加工增值率达70%以上。

完善保障机制，实现集体增收、群众致富。聚力抓培训、强技能。扎实推进“人人持证、技能河南”建设，引导企业和合作社吸纳农民就业。去年开展职业技能培训3.1万人次，新增技能人才1.8万人。聚力抓经营、强集体。实行村“两委”班子与集体经济经营管理层交叉任职，引入专业经营人才，落实县直单位“五个优先”支持村级集体经济发展。去年全县村集体经济综合收益达4700万元，43个村创成“产业兴旺星”。聚力抓投入、强基础。每年整合项目资金超亿元用于标准化基地配套，每年拿出3000万元扶持资金用于品牌建设，持续打响“水源西峡”“西峡香菇”“西峡猕猴桃”“西峡中草药”等主打品牌。全县建成食用菌、猕猴桃等专业村260多个，特色产业园67个，全国“一村一品”示范镇5个，双龙镇和太平镇入选“全国乡村特色产业超十亿元镇”。全县三大特色产业年综合产值超过260亿元，对农民收入的贡献率超过80%。②5

浙川县：

## 人才新政服务企业发展的

本报讯（通讯员张娅）近日，浙川县出台《浙川县支持企业发展人才新政二十条》，以创新的思维、务实的举措、贴心的服务，为浙川企业高质量发展提供人才支撑和智力支持。

人才新政提出了具有针对性、可行性、实效性的20条具体措施，涵盖六大板块，实施科技创新人才支持工程、技能人才支持工程、青年大学生支持工程、企业经营管理人员支持工程、创新创业支持工程、人才服务保障工程。

人才新政充分考虑各级

人才政策以及与浙川现有政策的衔接整合，创新为主、适当集成，全方位突破升级，具有很强的政策叠加效应。提出很多具有创新性、突破性的举措，力求政策具有较强的比较优势。充分考虑政策的受众、资金的规模、落实的主体、财政的现状等方面的操作性、落地性，最大限度提升政策支持力度。突出服务性，从人才工作和生活最关注的大事到关键的小事，提供针对性、全要素的服务保障措施，力求引来人才、留住人才。②5



近日，浙川县摄影家协会成员到该县金河镇高坪村开展“稳稳的幸福——全家福免费送公益服务”。②5

通讯员 闫斌 摄

### 党建部

电话：13837786876

邮箱：lxz7786876@163.com

