

## 书写新时代劳动创造的壮丽华章

### ——全市工会工作高质量发展综述

劳动创造幸福，实干成就伟业。

2023年以来，在市委、省总工会的坚强领导下，南阳市各级总工会认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，严格落实市委、省总工会的批示要求，强化政治引领，聚焦主责主业，突出抓主抓重，忠诚履职、担当作为，各项工作取得了重要进展和新的成效，在服务党和全市工作大局中发挥了积极作用，以主力军的姿态助力南阳“建强副中心、打造增长极、迈向新辉煌”。



▲ 授发奖牌。

◀ 南阳市总工会第五届委员会第六次全体会议。

## 回眸2023

### 紧跟时代步伐 凝聚发展伟力

获得河南省工会工作先进单位、河南省困难职工帮扶工作先进单位等5项荣誉，全市工会工作继2022年后再次在省辖市工会表彰中荣获大满贯；  
被省委、省政府评为“关爱你我他（她）温暖千万家”先进单位；  
荣获省级文明单位标兵、省级节水型单位、全省工会系统“八五”普法中期先进集体、南阳市“四美庭院”等称号；  
完成《南阳工会志》编纂工作，全方位再现我市百年工运奋斗历史；  
全市工会经费收缴工作成效明显，11个县市区超额完成年度收缴任务；  
唐河县总工会城镇困难职工居民解困脱困工作作为全省唯一一个“2023年度社会救助领域创新实践案例”上报民政部；  
对口援疆、工会信息、项目建设等工作扎实推进，各产业工会工作委员会、市直基层工会、市工人文化宫圆满完成年度目标和任务。

个、市级30个，举办群众性体育活动80余场次。

#### 赋能成长 助力发展建新功

市总工会围绕中心、服务大局，持续落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，挖掘和培养了一大批爱岗敬业、精益求精、追求卓越的优秀技能技术型工匠人才——

推进各成员单位围绕政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力共建五大工程，出台40多项产改配套政策文件，明确100多个主要政策点，构建产改工作的四梁八柱；全年开展劳动和技能竞赛9600余场次，覆盖职工100多万人次；先后举办115个项目市级职工职业技能竞赛、1116个项目县级职业技能竞赛；完成职业技能培训11071人次以上，新增技能人才6010人，新培养高技能人才3124人；新选树中原大工匠2名、豫宛大工匠15名，推动各级选树各类工匠人才78名；新建40家劳模工匠创新工作室，创建2家省级、10家市级示范性劳模创新工作室，成立南阳工匠学院6家教学基地和10家教学实践基地；评选市五一劳动奖章120名、市五一劳动奖状单位50家、市工人先锋号30个；推荐表彰全国五一劳动奖章3名、工人先锋号2个，省五一劳动奖章10名、五一劳动奖状4个、工人先锋号8个；1000余名先进个人、100多个先进集体参与乡村振兴劳模出彩行动，卧龙区总工会成立乡村特色产业等6个劳模出彩乡村振兴组，经验入选省乡村振兴劳模出彩典型案例；全年先后入选省总工会乡村振兴劳模出彩行动优秀示范案例3个、出彩示范基地3个，带动社会投入资金5.3亿元，惠及333个村、18万人次。

#### 暖心服务 当好职工娘家人

市总工会坚持以职工为中心的工作导向，不断改进服务理念，创优服务方式，丰富服务内容，着力解决企业和职工“急难愁盼”问题，切实把好事办好、实事办实——  
实施小额缴费工会组织工会

经费全额退还支持政策，退还工会经费170万元；发放各类消费券1413.5万元，拉动消费3210余万元；持续开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务，成立市职工法律援助志愿者团，全年受理各类法律援助案件453件；全市各级工会参与调解劳动争议案件2064件，成功促调1681件；开展集体协商“集中要约”行动，发出“集中要约”书1705份，签订工资集体合同1647份，覆盖企业2451家、职工21.28万人；严格落实“9个1”工作机制，向市委国安办和省总工会报送研判报告3份，排查风险12个；全面摸排动态监测困难职工5396户，建档帮扶392户，常态化帮扶1576户；开展主题慰问活动，慰问企业、工地393个，惠及职工5.88万人次；发放助学金1006.4万元，救助困难学生3899名；实施帮扶项目38个，筹集719万元，为困难职工和企业常态化纾困解难；组织线上线下招聘会114场，服务求职人员14万人次；开展职工医疗互助保障试点，筹集329.3万元，中心城区3.6万人参保；新建驿站80家，获全国最美驿站7家；环卫工人免费早餐工程惠及8576人次；举办托管班712个，托管职工子女2.6万人，新建工会爱心母婴室49家；组织“会聚良缘”职工交友活动39场，服务青年职工6998人次；开展职工普惠服务27场次，惠及职工会员10万人次；打造一站式职工服务新体验，9个县市区困难职工帮扶中心升级为职工服务中心。

#### 强基固本 夯实发展新地基

基层组织是工会的根基。市总工会从持续推动建会入会工作、开展基层工会规范化建设、进行常态化审查审计监督、建设智慧工会入手，强地基、固本元，出彩成效完成任务——  
全市工会全年建会494家，新发展会员4.6万人，其中，新业态工会会员1.68万人；指导市直141家基层工会完成新建组织和换届工作，办理工会法人资格证130份；建成省级示范点单位22个，市级示范点46家，省级模范职工之家10个，启动全市智慧工会建设工作，收集会员数据100余万条，扎实推进“工会E卡”注册工作，开发运营“宛工会APP”，推进我市工会数字化转型。

## 奋进2024

### 建强副中心 实干谱新篇

2024年是全面建设现代化省域副中心城市的关键突破之年。全市各级工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实中国工会十八大、省工会十六大、市委七届六次全会暨市委经济工作会议、省总工会十六届二次全会部署及省工会十六大确定的目标任务，锚定建强副中心，围绕“三区一中心一高地”战略定位和“一二三六”工作布局，重点实施“五大行动”，突出办好“十件实事”，着力打造“党政所需、职工所盼、工会所能”的工会工作体系，为建设现代化省域副中心城市持续贡献工会力量。

#### 聚焦新思想 引导职工紧密团结

坚持理论武装。落实《南阳市总工会关于加强和改进新时代理论宣讲工作的实施意见》，全市各级工会每年线上线下宣讲活动不低于500场次。  
加强思想引领。广泛开展专题学习教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，叫响做实“劳模建功 匠心耀南阳”全媒体宣传品牌，全年宣传劳模工匠等先进人物300人次以上。

强化文化引领。营造庆祝新中国成立75周年浓厚氛围，全年新建市总工会职工书屋示范点25家、市级规范化职工书屋示范点6家，开展“悦读新思想”职工经典诵读活动，举办“书香工会”职工主题读书活动4次，持续开展“网聚职工正能量、争做南阳好网民”主题活动。

#### 聚焦新发展 动员职工建功立业

实施深化产业工人队伍建设改革行动。做实做优重点企业“一企一品”产改品牌，每个县市区工会培育形成不少于5家产改先进标杆，每个产业工会培育形成不少于3家产改先进标杆。积极融入“人人持证、技能河南”建设，加大产业工人职业技能培训力度，完成职业技能培训4500人以上，新增高技能人才1500人以上。  
实施劳模工匠出彩行动。推选好河南省劳动模范和先进工作者93名，评选南阳市劳动模范和先进工作者150名；实施万名工匠培育行动，选树南阳市“豫宛大工匠”10名、县级工匠人才100名、各类企业工匠人才1000名，形成工匠人才方阵；命名南阳市示范性劳模和工匠人才创新工作室不低于10家，新建劳模和工匠人才创新工作室20家；开展“千百千”师带徒活动，选树市级师带徒标兵10名、县级师带徒标兵100名，

全年签订师带徒协议1000份；开展劳模工匠助企行活动，组建“1+13+N”劳模工匠服务队助力企业开展技术帮扶、技术培训；开展“百千万”乡村振兴劳模出彩行动，动员100个先进集体、1000名劳模参与乡村振兴，覆盖10000户以上农民。

广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。坚持以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题，开展富有南阳特色、产业特点的主题劳动竞赛。出台《南阳市“建功‘十四五’奋进新征程”百万职工技能提升、技术创新竞赛实施意见》，开展市级职业技能竞赛100项，县级及重点企业、行业竞赛1000项，引导百万职工参加劳动和技能竞赛。

#### 聚焦新形势 维护劳动领域安全

实施工会工作法治化建设行动。建立“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制，推动工会劳动争议调解服务中心全覆盖。  
实施新就业形态劳动者维权服务行动。完善市、县两级工会与新就业形态企业常态化沟通协调机制，签订集体合同，把新就业形态劳动者维权服务工作纳入“职工之家”标杆建设。

坚决维护劳动领域政治安全。深入参与市域社会治理和“三不四零”创建，做好劳动领域各类风险隐患排查防范化解工作，确保“五个不发生”，全面助力建设更高水平平安南阳、法治南阳。

积极推进构建和谐劳动关系。深化以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全生产和职业病防治工作，切实维护女职工合法权益和特殊利益，配合做好农民工工资根治欠薪工作；推动政府与工会联席会议制度落实，完善“工会+司法+人社+应急”多部门协作机制；加强全市劳动关系三方成员单位沟通协作，持续开展集体协商“集中要约”行动。

#### 聚焦急愁盼 全力打造服务品牌

开展常态化送温暖和困难帮扶。全年筹集帮扶资金400万元以上，送温暖活动资金700万元以上、金秋助学资金600万元以上。  
深化就业创业服务。全年开展就业创业服务活动40场次以上，提供免费就业服务2万人次以上，帮助各类人员实现就业创业5000人次以上。  
提升职工生活品质。组织19名省级以上劳模和先进工作者、五一

劳动奖章获得者，50名以上优秀技术工人、一线职工参加疗休养活动；为5000名以上劳模、技术工人、新就业形态劳动者和困难企业职工提供免费健康体检服务；全年开办爱心托管班100班次以上；规范提升20家市级示范爱心母婴室。全面实施职工医疗互助保障，参保职工不低于3.5万人；新建户外劳动者驿站60个，探索建设24小时驿站；加大对环卫工人提供免费早餐支持力度，惠及8000人以上；鼓励开展助力消费普惠职工活动，支持全市各级工会利用“工会E卡”等平台开展活动。

推进职工服务阵地建设。全面开工建设市工人文化宫，按照“两性两化”要求规范运作，实现健康发展；支持县市区提升改造工人文化宫（俱乐部），推进场馆数字化建设；加强职工服务中心建设，支持南阳市惠工普惠信息科技有限公司开展工作，推动工会工作机制流程重构。

#### 聚焦新改革 有效发挥桥梁作用

实施大抓基层行动。全年完成建会240家，发展会员2.4万人，其中新业态领域新建工会80家，新就业形态劳动者会员新增1.2万人，建会率动态保持在85%左右。

深化创新职工民主参与路径。推动企业民主管理“1+2+N”体系建设，全市已建会企事业单位民主管理建制率动态保持在85%。

健全完善财务审计管理体系。建立完善审计一整改一督促一提高的全链条工作模式和工作机制，提高各级工会资金的配置效率和使用效益。

#### 聚焦转作风 推进党建高质发展

落实党建主体责任。全面加强领导班子建设，落实“一岗双责”；结合“五星”支部创建，以“工会红”十大服务为载体，持续擦亮“工心向党·情暖职工”党建品牌。

强化工会干部能力作风建设。巩固“观念能力作风提升年”活动成效，深入开展“五比五拼”专项活动；健全完善工会干部联系职工群众制度，持之以恒纠“四风”、树新风，营造风清气正的良好政治生态。

铭记嘱托，忠诚担当；凝心聚力，聚力成势。下一步，市总工会将不断发扬“四敢”精神，践行“四个极限”，坚定信心、铆足干劲，守正创新、真抓实干，动员全市广大职工为南阳加快高质量发展跨越发展、高水平建设现代化省域副中心城市作出新的更大贡献。②13