

要闻快览

完善关爱服务体系

本报讯（记者赵明禄）5月13日，市政府残疾人工作委员会全体会议举行，副市长、市残工委主任刘江出席并讲话。

刘江对我市残疾人工作取得的成绩给予充分肯定。他指出，各地、各有关部门要进一步健全残疾人社会保障制度，兜住兜准兜牢残疾人民生保障底线；完善残疾人关爱服务

体系，提高残疾人生活品质和自我发展能力；完善政策法规体系，保障残疾人合法权益；推动“十四五”任务圆满完成，提前谋划“十五五”工作，千方百计解决残疾人急难愁盼问题，营造全社会理解、尊重、关心、帮助残疾人的浓厚氛围和良好环境，不断满足广大残疾人对美好生活的向往。②9

浙川：民生答卷暖民心

（上接01版）

交通出行更畅通，基础设施更完善，城市环境更优美，人民居住才能更舒心。

浙川县深入实施城建“双高”行动，焕发县城新颜值。县内重点路段道路实现升级，老旧小区改造惠及居民1000余户，新建成一批停车场、公厕和游园，解决居民的“急难愁盼”问题。范蠡公园和东风渠改造提升成为靓丽风景，东滨河路南延贯通成为“观水网红路”，移民文化体验中心主体封顶等重点项目快速推进，一座依山傍水的魅力新城雏形已显。

民生改善增福祉

发展的成就，书写在物阜民丰、万家灯火中。如今的浙川，将养老、教育、医疗等一件件民生事，办成百姓暖心事，折射着浙川民生保障的进步。

聚焦养老服务。高标准打造老年人活动、休闲新去处。采取“党建引领”“双向对接，精准匹配农村留守老人养老需求和留守人员就业需求”

“政府助力、子女助孝、乡贤助善三方联动”的“1+2+3”养老服务模式，打造坚实的养老保障。目前县内54个社区日间照料中心正常运营，实施特殊困难老年人家适老化改造326户。

擦亮教育名片。不断加大教育投入，全县教育投入连年递增，已累计突破20亿元。探索推行集团化办学，将全县中小学组成12个教育集团，以新高考评价体系为指导，积极构建“先学后导、互助展评”模式。

建好“健康浙川”。高标准成立医共体管理委员会，成立以县人民医院、县第二人民医院、县中医院为牵头总医院的3个紧密型县域医共体，组建家庭医生团队近300个，整合县域医疗资源，建设医共体信息化平台、远程共享中心，在医共体内实现了基层检查、上级诊断、结果互认，实现让信息多跑路，让群众少跑腿。

过去三年，浙川紧紧依靠人民，交出了一份令人满意的答卷。放眼未来，浙川将为人民群众更加出彩的民生画卷。②8

镇平：蓄势项目建设新动能

（上接01版）二季度作为重点项目“提速季”，三季度作为建设项目“落地季”，四季度作为项目集中“达效季”，明确目标，压茬推进。对重点项目逐项目明确节点任务、牵头县领导、责任单位及首席服务员，坚持对重点项目建设情况进行日报、周调度、旬研判、月总结、季总评，大力营造“千军万马跑项目，千辛万苦攻项目，千方百计上项目”的浓厚氛围，全力跑出项目“加速度”。

镇平县坚持招商引资、项目建设、营商环境、企业服务“四位一体”抓推进，对项目要素保障、人力资源供给、

现金调度、优惠政策兑现、工业经济运行分析、营商环境问题查处、“放管服效”堵点疏通等联推联抓，彻底打通了招商中心、项目中心、营商中心、企业服务中心工作边界，凝聚起项目突破的合力。

今年以来，镇平县把“拼经济、拼发展”作为发展主基调、主旋律，树立“项目为王”理念，大抓项目、抓大项目，“四位一体”抓推进，做实要素保障，全力跑出项目建设“加速度”，打开产业增量提升“新空间”，持续掀起项目建设热潮，为县域经济高质量发展提供重要支撑。②8

内乡：厚植经济发展软实力

（上接01版）牧原就能干出多大事！”牧原集团常务副总裁曹治年对于当地营商环境非常满意，并表示将继续深耕内乡。2023年，牧原集团出栏生猪6380万头，营收1140亿元，集团旗下公司向内乡县综合贡献税收7.86亿元。

为持续创优营商环境，内乡县以企业满意为标准，突出问题导向、目标导向、结果导向，变政府思维为企业视角，坚持顶层设计、高位推进、大员上前，一切围绕企业转、一切围绕项目干，向工业企业派出党建指导员、清廉护航员、法治守护员、惠企宣传员、兴企联络员、综合协调员，争当惠企纾困“排头兵”。

目前，内乡县2587名助企干部覆盖分包全县5400余家企业，实行一对一包联服务，建立起问题收集、分析研判、分流交办、处理处置、回访反馈、效果评价的全流程闭环工作机制，高效解决企业反映的问题，满意率达100%。

营商环境没有最好，只有更好。内乡县委书记张智广表示，全县上下将在提升服务保障上再下实功夫，在破解难题上再啃“硬骨头”，全力打造“效率内乡”“服务内乡”“诚信内乡”营商环境新品牌，塑造营商环境新优势，为市域现代化省域副中心城市作出新的更大贡献。②8

挑大梁 当先锋 作表率

对话市人社局党组书记、局长郝以昆——

尽责担当 以民生改善促进社会和谐稳定

就业优先

力争全年实现城镇新增就业7.68万人，新增转移农村劳动力4.2万人，新增返乡创业1.58万人，新增发放创业担保贷款8.64亿元



全民参保

全年实现基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到752万人、88.52万人、71.1万人



集聚人才

全年招引博士后等青年人才83人，新增技能人才13.2万人，新增高技能人才7.8万人，组织各类职业技能培训18.7万人次



本报记者 陈琼

今年是我市争创国家级公共就业创业服务示范城市的关键一年，如何以稳就业来稳预期稳增长，以民生改善来促进社会和谐稳定，不断巩固和增强经济回升向好态势？日前，记者专访了市人社局党组书记、局长郝以昆。

郝以昆表示，将践行以人民为中心的发展思想，锚定目标、尽责担当，抓重点、破难点、疏堵点、创亮点，全力以赴稳就业，有序推进社会保险制度改革，持续扩大人才集聚效应，积极构建和谐劳动关系，着力打造人社服务品牌，为省域副中心城市建设贡献新的人社力量。

保障重点群体稳定就业

记者：就业乃民生之本、发展之基，我市是人口大市，让劳动者能就业、好就业，事关社会大局稳定。人社部门如何倾情尽责把就业这项大民生工作抓得更细、更实？

郝以昆：我们始终把握稳就业、保民生就业摆在首要位置，坚持减负、稳岗、扩就业并举，着力在稳存量、扩增量、提质量上求实效。

落实就业优先政策。积极向上争取就业补助资金，力争全年实现城镇新增就业7.68万人，失业人员再就业1.55万人，就业困难人员实现就业

0.56万人，城镇调查失业率控制在5.5%以内。

抓好重点群体就业。鼓励引导企业、公共部门扩大招聘规模，继续实施离校未就业高校毕业生就业促进计划等，为6.5万名高校毕业生提供精准就业服务。做好农村劳动力转移就业工作，新增转移农村劳动力4.2万人。

促进创业带动就业。持续完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化和创业服务“四位一体”创业扶持体系。全年开展创业培训0.99万人次，新增发放创业担保贷款8.64亿元，新增返乡创业1.58万人。

健全就业创业公共服务体系。完善优化四级就业服务体系，逐步构建覆盖范围更广、人岗匹配更准、就业质量更高的就业创业工作格局。联合南阳人才发展集团做好“诸葛英才”人力资源产业园主体园区建设。

实施全民参保攻坚行动

记者：生有所依，老有所养，这是人民群众对美好生活的向往。人社部门如何发挥好社会保障“安全网”作用，守住人民安康“幸福线”？

郝以昆：我们将持续强化兜底保障功能，深化社保制度改革，更好改善和增进民生福祉，助力经济高质量发展。

开展全民参保攻坚行动。以小型、微型、新业态企业为重点，以点带

面推动非公有制企业及务工人员、灵活就业人员等群体实现应保尽保。全年实现基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到752万人、88.52万人、71.1万人。

深化社会保险制度改革。推进企业养老保险关系转移资金定期清算模式改革，深化机关事业单位养老保险制度改革，全年退休“中人”正式待遇核算率达到95%以上。

提升社会保险经办能力。持续扩大“城区步行15分钟、乡村辐射5公里”的社保服务圈，继续增加“社银一体化”社保服务网点，整合打包业务事项，推进便民服务提质增效。

预防化解劳动争议纠纷。探索乡镇（街道）调解组织新模式，建立调解仲裁与劳动保障监察协调联动机制，全面落实保障农民工工资支付长效机制，全力构建和谐劳动关系。力争全年实现劳动人事争议调解成功率保持在60%以上，劳动人事争议仲裁结案率保持在90%以上，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率均达到99%以上。

构建聚才留才全链体系

记者：人才聚，产业兴。建设副中心城市离不开人才的支撑，加强人才队伍建设是人社局的职责所在，如何千方百计用更多人才，全力打造高水平人才高地，更好服务全市发展大局？

郝以昆：人才是第一资源，我们将人才“引育留”等关键环节着手，创新举措，积极构建聚才留才全链体系，激发经济社会发展的活力。

加强专技人才队伍建设。实施专业技术人员人才知识更新工程，全年培训各类专业技术人员13.5万人次。开展博士后引培培育“双提”行动，全年招引博士后等青年人才83人。深入推进实施“诸葛英才计划”，大量吸引科技创新领军人才、专业人才、青年才俊来宛就业创业。

加强技能人才队伍建设。推进“人人持证、技能河南”建设，全年新增技能人才13.2万人，新增高技能人才7.8万人，组织各类职业技能培训18.7万人次，开展补贴性职业技能培训6.5万人次。评选“南阳十大杰出工匠”、30名“南阳优秀工匠”、100名“南阳工匠”。

优化各类人才发展环境。持续推进人才评价机制改革，开辟职称评审绿色通道，完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。

实干出彩关键在于党员干部。我们将结合“观念能力作风提升年”活动，同步开展“零投诉”工作机关争创活动，推行“有诉即办”机制，聚焦主责主业，下沉服务重心，持之以恒多谋民生之利，多解民生之忧，努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持久、安全感更有保障。②9



致富好产业

新野县大力培育种植能手，逐步壮大专业合作社，使洋葱产业迅猛发展，成为乡村经济的主要增长点。图为5月10日，新野县城郊乡农民正在地里收获洋葱。②9

本报记者 张峰 摄



让民营经济活力迸发

（上接01版）商协会组织健康发展，形成民营经济健康发展、民营经济人士健康成长的良好环境。

为推动民营经济高质量发展，唐河县围绕全县重点产业链建立行业协会，大力发展异地商会，打造一批立得住、叫得响的唐河商会品牌，以商会建设高质量推动民营经济高质量发展；推行“统战+招商”模式，深入开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动，招引项目10个，签约资金136.5亿元。

为强化创新意识，引导民营企业走可持续发展之路，唐河县主动对接深圳、洛阳等地党委统战部、工商联，为民营企业加强产业配套协作、提升创新能力搭建平台。深入落实“诸葛英才计划”，大力实施本土人才引引工程。加快国家创新型城市建设，打造一批创新创业载体。支持科技成果转化基地、新型研发机构、技术创新中心

等研发平台建设。加大财政对科技创新的支持力度，新增创新龙头企业1家、高新技术企业2家、科技成果转化项目5项。

精准服务——激活企业“原动力”

服务优先，企业至上。聚焦企业最急最忧最盼的问题，唐河县持续提升服务企业水平，以更好的营商环境激发经营主体“原动力”和社会创造力，促进“两个健康”示范县创建工作深入开展。

深化协商交流。贯彻落实《南阳市优化营商环境条例》，建立县级领导联系重点民营企业、商（协）会制度，明确政商交往“正负面清单”；制定政企、银企沟通协商实施方案，深入开展政企、银企沟通协商。

搭建政企“连心桥”。深入开展民营企业大走访、大调研活动，在此基础上形成《关于促进支持和鼓励民营经济健康发展政策落地落实的建议》等提案、建议、调研报告30余篇，定期开展与民营企业沟通协商“面对面”活动，积极组织“春风行动”“企业服务日”等活动30余场次，建立“五时闭环”工作机制（随时收集问题、适时建立台账、定时交办问题、限时办结问题、超时默认问题），推动“万人助万企”活动向纵深发展，已帮助解决用工难、融资难等问题56个，至目前，共备案销号问题758条。

提升服务质效。以深化“放管服效”改革为契机，该县建立健全立案结案动态掌控机制、案件指导机制和重要案件提前监督会商机制“三项制度”，提高办案效率，减少行政争议。2023年以来，共查处损害营商环境问题11件，给

予党纪政务处分10人。落实《唐河县涉案企业合规第三方监督评估机制实施办法（试行）》，引导和促进企业守法合规诚信经营。2022年—2023年上半年省营商环境评价综合排名处于优秀等次，连续三年保持省、市前列。

源浚者流长，根深者叶茂。唐河县委常委、统战部长鲁成豪表示，唐河县将扎实推进民营经济“两个健康”示范创建工作，提质开展民营经济“十大行动”，建好用好“三级家园”，深化提升“万人助万企”活动，做实做优“首席服务员”、民营企业培训、诉求响应平台等“三大载体”，为民营企业提供规范、精准、高效的政务服务。同时，发挥县异地商会、县根亲文化等统战优势，深化拓展“招商引资拼经济·统一战线在行动”活动，为加快建设富强美丽活力幸福的现代化唐河作出新的更大贡献。②8

听民意 聚民智 解民忧

有事请扫码



群众呼声二维码