

内乡县聚焦“选育管用”抓好村级后备力量培育储备——

# 强基固本为乡村振兴注入新动力

通讯员 靳蓓蓓 荣茂嘉

内乡县县委把村级党组织书记后备力量培育储备作为强基固本的“一号工程”，县乡联动抓摸排，创新方式引人才，县委组织部发挥牵头协调作用，层层压实责任、细化措施，推动各项任务落到实处。

拓宽渠道，严把入口“选好才”。县处级党员领导干部包联乡镇，逐村分析研判，县委书记张智广带头走村入组调研指导工作。县委组织部加强工作督导，每两周召开一次推进会，听取各乡镇工作汇报，围绕人选数量、年龄、学历和来源几个关键指标，督促各乡镇党委书记履职尽责、带头“下深水”从优秀党员、致富带头人、退役军人、外出务工人员和高校毕业生中“招才引智”，通过组织推荐、群众评议与个人自荐相结合的方式，全面了解个人品行、社会评价和任职意愿等情况。对一些特别优秀的人员，乡镇党委书记“三顾茅庐”，讲清楚组织意图，掌握其真实想法，推动“归

雁”变“头雁”，为农村干部队伍注入新鲜血液。同时，坚持严把人选质量关，以学历、年龄“一升一降”为目标，以政治素质、能力水平、群众基础为选人标准，广开渠道招贤纳士。大力实施“雁归工程”。通过发放《致在外人员的一封信》，召开在外人员联谊会、开展“一对一”联络活动等，加大在外人才的摸排力度和宣传力度。加强联审把关。建立“县乡联审”机制，乡镇党委初审把好后备力量人选“第一道关口”，县委组织部联合纪委、公安等12家职能部门对首批573名人选进行复审、联审，筛除不合格人选。目前，全县各村均已选拔2-3名后备人才，平均年龄37岁，大专以上学历占比60%，初步实现了摸排目标。

跟进培养，帮带成长“育好才”。加强精准培训，制定村级后备力量培养计划，将村级后备干部队伍纳入全县基层干部教育培训范围，开展常态培训，鼓励后备干部积极参加村干部学历提升教育，助推快速成长。发挥村党组织书记

和驻村干部“传、帮、带”作用，由村党组织书记和驻村第一书记作为导师和指导员，探索采取“一对一”“以老带新”等措施，有针对性地加强培养，确保到换届前成熟可用。余关镇党委探索运用“乡选村培”机制，为每名后备干部选派1名经验丰富的村“两委”干部作为老师，结成“以老带新”帮带对子58个，手把手教、实打实带，帮助后备干部迅速成长，做到早培养、早成熟、早使用。

强化考评，明确标准“管好才”。建立健全村级后备干部的日常管理与考评体系，加强跟踪管理、精准培养，动态掌握后备力量思想动态与工作落实情况。建立动态调整机制。通过“定期考察+年终评议”等方式，强化考核结果运用。围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面内容，每半年对后备干部进行一次考察和民主评议。对表现优秀、群众满意度较高的后备干部给予表扬，并作为重点培养对象；对表现不佳、群众满意度低的后备干部及时调整退出；利用每月“双强双带”集中帮带日，组织各村

加强学习交流，对新发现的符合条件人选，及时纳入培养范围，形成优胜劣汰、有进有出、充满活力的良好格局。

知人善用，综合施策“用好才”。坚持把一线作为培养锻炼后备力量队伍的“练兵场”，在培养中使用，在使用中培养。建立上岗锻炼机制。有计划地安排后备干部参与村级日常工作，安排他们进村参与乡村振兴、“五星”支部建设、矛盾纠纷化解等中心工作，进网格联系服务群众，增强处理复杂问题的能力。强化激励保障。注重加强对后备力量的关心关爱，对于表现优秀的，优先考虑发展入党，优先推荐为各类表彰对象，推荐担任各级“两代表一委员”等，争取让后备力量都能留下来、干得好，投入到乡村振兴事业中去。在今年的防汛救灾一线中，各村后备干部以“汛”情为号令，深入一线，勇挑重担，全力保障人民群众的生命财产安全。今年全县共有64名村级后备干部发展入党，成为乡村振兴的中坚力量。②9

## 党建 交流

南召县：

### 激发组织生活活力

本报讯（通讯员赵小东）南召县聚焦强化理论学习、党性锤炼和服务群众，确保主题党日的“鲜味”“实味”，激发组织生活的新活力，有力推动党员教育工作提质增效。

强化理论学习。组织基层党支部整合学习资源，线上借助学习强国、微信群、南召县党员教育平台等，线下通过严格执行“三会一课”制度、发放《组织生活制度操作规范》手册，流动党员跟踪促学等形式，确保组织生活的鲜味十足。

强化党性锤炼。基层各党支部紧紧围绕党纪教育这一核心任务，组织党员参观红色教育基地，开展重

入党誓词、观看警示教育片等教育活动，将政治严肃性与内容丰富性有机融合在主题党日的各个环节，让党员干部备受警醒、明底线、知敬畏。

强化服务群众。组织基层各党支部将主题党日活动与基层治理紧密结合，通过严格执行在职党员进社区“双报到”机制、党员领导干部党建联系点制度和组织开展“党员志愿红”等一系列活动，切实解决党员群众关心的“急难愁盼”问题，发挥示范表率作用。截至目前，各级党组织调处矛盾纠纷1000余件，解决群众诉求300余条，3000余名党员干部参与志愿服务活动。②9

邓州市赵集镇穆王村选优育强后备干部，以党建引领产业发展——

# “校油泵村”的新图景

全媒体记者 李小青 胡楚强  
通讯员 佟心

“中国校油泵特色旅游小镇”“全国重点镇”“强业兴家 凝聚泵魂”……金秋的邓州碧空如洗，驱车跨越赵集镇镇界，红色标牌在阳光照耀下熠熠生辉。

“赵集镇穆王村被誉为南阳校油泵产业的起航地，上世纪80年代，原南阳油泵厂技术员程国栋退休回村后培养了一大批技术人员，多年来，他们走出家门外出创业，全村从事油泵人员达1600余人。”10月11日，在新近落成的村史馆里，穆王村党支部书记王书鹏自豪地说，“校油泵村”的发展新图景令人振奋。

### 构建“1+N”产业体系

站在穆王村校油泵网点分布图前，赵集镇包村干部陈同普如数家珍：经营网点遍布全国各省市，以及缅甸、哈萨克斯坦、老挝、新加坡等国，全村校油泵年纯收入6500多万元；上个月，组织村里人组团去中亚、粤港澳大湾区考察学习，进一步开拓国内外市场。

一花独放不是春，百花齐放春满园。穆王村把产业振兴作为乡村振兴的重中之重，除校油泵外，村电子厂、肉牛场、果园如雨后春笋般涌现，“1+N”产业体系雏形初现。恒雅家庭农场负责人程传恒回忆道，樱桃园今年累计接待游客7000余人次，总利润近30万元，仅5月1日就接待游客2000多人。

### 选优育强后备干部

35岁的副书记，33岁的会计，在村史馆村“两委”班子成员介绍栏，90后村干部引人注目。眼下，穆王村组建起60后、70后、80后、90后的老中青“黄金搭档”。

王书鹏再三告诫村“两委”班子，尤



其是年轻干部，“当村干部，就要把服务群众放在第一位，什么时候群众需要，就第一时间出现。有一次，我正在地里收玉米，有群众找我办事，我二话不说，把刚收的玉米和车子丢在田里，就往村里赶。”

“2021年村‘两委’换届时，王书记把俺俩从镇上动员回来，进入村‘两委’班子，在乡村振兴、产业发展、基层治理一线工作中锻炼成长。”村党支部书记杜晓说，“去年村里举办‘我们的村晚’，我俩主持了整台‘村晚’，受到群众的好评。”

### 着力建设“五星”支部

群众反映部分路段路灯，晚上出行不便。群众有所呼，支部有所应。村“两委”创新运用线上“四议两公开”工作法，在邓州创业的程冲捐献价值10万余元的景观路灯，远在广东经营校油泵的赵国田捐资1万元……现在，一到夜晚，华灯齐放，成为一道亮丽风景线，群众在路灯下跳起广场舞。往日夜色笼罩的乡村道路，现在被一排排新安装的太阳能路灯照亮，明亮柔和的灯光映照书写了“穆王梦 我的梦”的红灯笼，照

亮了群众开心的笑脸，合着他们爽朗的笑声，把乡村的夜晚点缀得格外美丽。“五星”支部建设持续推进，从曾经的软弱涣散村，到邓州市文明村、“三零”村，“校油泵村”脚踏实地，农业高效、农村宜居宜业、农民富裕富足的新图景，正落笔成真。②9

上图：王书鹏（右一）向来访者介绍村史馆。

## 党建 亮点

# 牢固树立和践行正确政绩观

□ 黄慧

新野县深入贯彻落实习近平总书记关于正确政绩观的重要论述精神，积极开展正确政绩观教育，推动各级领导班子和领导干部牢固树立“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩”的政绩观，以满腔热忱奋进新征程、担当新使命。

聚焦政绩观教育，切实增强牢固树立和践行正确政绩观政治自觉。持续巩固主题教育成果，全面领会正确政绩观丰富内涵。坚持把正确政绩观教育纳入主题教育常态化学习内容，不断正本清源、固本培元，增强树立和践行正确政绩观的政治自觉和思想自觉。不断拓展党纪学习教育，准确把握正确政绩观实践要求，引导党员干部把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯穿起来，融入日常、化为经常。全面深化廉政警示教育，织密正确政绩观纪律“红线”，教育引导全县党员干部时刻自重

自省、自警自励，切实筑牢防范“政绩冲动症”思想堤坝。

完善政绩观考核，以鲜明用人导向引领正确政绩观导向。鲜明用人导向，强化担当作为。坚决落实“四个注重选拔、四个坚决不用”要求，坚持新时代好干部标准，牢固树立重实绩、重基层、重实绩的选人用人导向，制定科学合理的考核指标和评价标准，对各级领导班子和领导干部工作中的表现进行全面、客观、公正的评价，看清人、识准人、选好人、用对人。做实政绩考核，立体评价政绩。发挥乡科级干部实绩档案机制作用，创新增加干部政绩观负面清单内容。充分发挥绩效考核指挥棒作用，实现业绩由事考、人以业绩论，激励广大干部担当作为。积极开展政绩观考核年度评估，每季度实施领导班子和领导干部政绩观专题调研，深入到各单位了解领导干部践行正确政绩观、推动党的建设的建设、高质量发展等情况，全方位、立体化评价干部政绩。强化日常监督，筑

牢自律防线。进一步完善全方位、多层次、立体化的干部管理监督体系，坚持把树立和践行正确政绩观作为干部日常管理监督重要内容，结合巡视巡察、考核考察等，做到学习情况必问、谈心谈话必谈、民主测评必测、群众反映必听。细化政绩观偏差清单，综合运用干部日常监督、巡视巡察、审计监督等方式，延伸对领导干部日常监督的“触角”，及时发现和纠正干部思想上、工作上出现的政绩观偏差问题。

突出政绩观导向，以钉钉子精神推动基层减负落地落细。全面纠正“新形象工程”问题。认真贯彻落实习近平总书记关于“新形象工程”等问题的重要指示批示精神，聚焦近三年来新建或投入民生项目、文旅项目、基建工程、数字系统、党建设施、党性教育培训机构、离退休干部康养基地等7类工程项目，对照“新形象工程”八个“有”的具体表现，围绕以党建项目名义立项、建设的公园和各类景观工程为重点，进行拉网式排

查、登记，建立“新形象工程”清单，坚持标本兼治、因地制宜，及时发现纠正政绩观偏差。全面解决借调基层干部问题。按照控制数量、严格审批、规范管理的原则，印发《关于清理规范借调人员管理的通知》，以基层一线干部为重点，全面清理、规范借调人员，规范全县机关事业单位人员借调行为。全面清理基层组织“滥挂牌”问题。对村级综合服务设施外部四个机构性标牌和两个功能性标识的挂牌范围及标准进行明确，要求15个乡镇（街道）党（工）委、人民政府（办事处）组织辖内行政村（社区）开展规范清理综合服务设施外部挂牌工作，对不在挂牌范围内的标牌标识进行全面清理，进一步推动基层减负常态化机制，不断提高基层治理水平。②9

（作者系新野县委常委、组织部长）

浙川县：

### 优秀人才免费体检

本报讯（通讯员张娅姚莹）近日，浙川县委组织部组织县第九届拔尖人才开展免费健康体检活动。

拔尖人才是各行业各领域具有较高造诣、为浙川经济社会发展作出突出贡献的优秀人才，县委组织部全方位做好人才健康保障工作，为其提供细致周到、体贴入微的服务，进一步联系好、服务好各位专家，把县委、县政府对广大优秀人才的关心关爱落到实处。

浙川县委组织部联合县人民医院科学制定体检项目，协调抽调各科室的精兵

强将，为人才提供精准、个性化体检服务，满足人才的不同需求。

近年来，浙川县大力实施人才强县战略，不断强化服务保障，涵养人才发展“新生态”，出台了一系列人才政策，积极贯彻落实“诸葛英才计划”，为各类人才在子女入学、医疗、住房等方面提供优惠政策、优质服务，解决人才创新创业的后顾之忧，切实以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方广揽人才，确保各类人才引得来、留得住、发展好，引领广大人才积极投身县域经济社会发展。②9

镇平县应急管理局：

### 便民服务“零距离”

本报讯（通讯员张一璐）今年以来，镇平县应急管理局推出“事前辅导、帮办代办”服务，进一步优化营商环境，提升政务服务质量。

组建事前辅导、帮办代办工作队伍，梳理事前辅导、帮办代办政务服务事项清单，便民服务“零距离”，让群众办事“最多跑一次”。采用“线下窗口办+线上网上办+帮代上门办”的立体式服务架构，依托河南省政务服务网、镇平县应急管理微信公众号、镇平县应急管理局优化营商环境直通车等形式，提供24小时不间断线上为企业群众解读政策、指导服务

和业务办理。对于“线上+线下”无法一次性办结的业务，选拔素质高、能力强、业务精的帮办、代办员上门服务，“零距离”解决群众在办理应急管理业务时出现的各种“疑难杂症”。今年以来，共开展帮办代办服务60余次，群众满意度达到100%。

镇平县应急管理局将积极发挥自身职能优势，不断创新服务模式和方法，为企业群众提供更加便捷、高效、优质的政务服务，还将与其他部门协作配合，形成工作合力，共同推动政务服务水平全面提升。②9



市卫健委开展健康教育下沉活动，助力基层素养提升，图为近日基层医疗机构工作人员把健康送进家庭。②9

通讯员 曾莹楠 摄

**党建部**

电话：13837786876

邮箱：lxz7786876@163.com