



着力解决结构性就业矛盾 完善就业公共服务体系

高质量充分就业促进机制这样构建

新华社记者 姜琳

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对完善就业优先政策作出一系列新部署。其中“健全高质量充分就业促进机制”的要求,在就业总量压力和结构性矛盾并存的背景下如何落实?

人力资源社会保障部部长王晓萍说:“促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。下一步将按照《决定》部署,以促进高质量充分就业为目标,以实施就业优先战略为引领,以强化就业优先政策为抓手,以深化就业体制机制改革为动力,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长。”

近年来,我国劳动年龄人口不断减少,但劳动力总量依然庞大,就业总量压力持续存在。同时,劳动力结构发生深刻变化,新质生产力的加快发展、新兴产业的培育壮大和未来产业的布局建设,对劳动者的技能水平提出更高要求。技能人才短缺、人力资源供需不匹配、“有活没人干、有人没活干”的情况并存,结构性就业矛盾日益凸显。

“必须始终坚持就业优先,使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程。”王晓萍表示,要推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动,充分发挥各类经营主体吸纳就业的主渠道作用。同时积极构建就业友好型发展方式,厚植良好的就业生态。

《决定》强调,“着力解决结构性就业矛盾”。破题关键,是完善技能人才培养、使用、评价、激励制度。

“我们将统筹抓好教育、培训和就业,建立人力资源需求预测机制,强化供需对接。创新培养方式,充分发挥企业培养使用的主体作用。畅通技能人才发展通道,逐步提高技能人才待遇水平,广泛开展各类职业技能竞赛,营造良好氛围。”王晓萍说。

针对重点群体就业,王晓萍表示,将把高校毕业生等青年群体作为重中之重,拓宽就业空间,畅通成长路径,强化服务和就业观念引导。坚持农民工外出就业和就地就近就业并重,特别是要稳定脱贫人口务工规模和务工收入。强化就业困难人员公益性岗位等兜底安置。

按照《决定》提出,“完善就业公共服务体系”,一系列改革举措也在部署推进、加快落实。

建设和用好全国统一的就业公共服务平台,推行“大数据+铁脚板”服务模式;完善促进创业带动就业的制度,健全统一规范的人力资源市场体系;完善适应灵活就业和新就业形态的劳动权益保障制度,畅通维权渠道……相关部门多管齐下优化服务,营造更为公平的就业环境。

最新数据显示,今年以来,就业形势保持总体稳定,城镇调查失业率持续低于去年同期水平。1至6月,全国城镇新增就业人数698万人,同比增加20万人,完成全年目标的58%。

“促进高质量充分就业,是一项系统工程,也是一项长期工程。”中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣表示,要进一步发挥体制机制优势,把促进就业作为各级党委和政府的重要职责,构建部门协同、上下联动的就业工作体系。

“必须用好改革这一法宝,着力解决好外部环境变化、人口结构调整等给就业领域带来的各种风险挑战,不断塑造就业发展新动能新优势。要进一步深化就业体制机制改革,系统谋划行动规划,切实解决就业发展中的重点、难点和堵点问题。”莫荣说。③6 新华社8月13日电

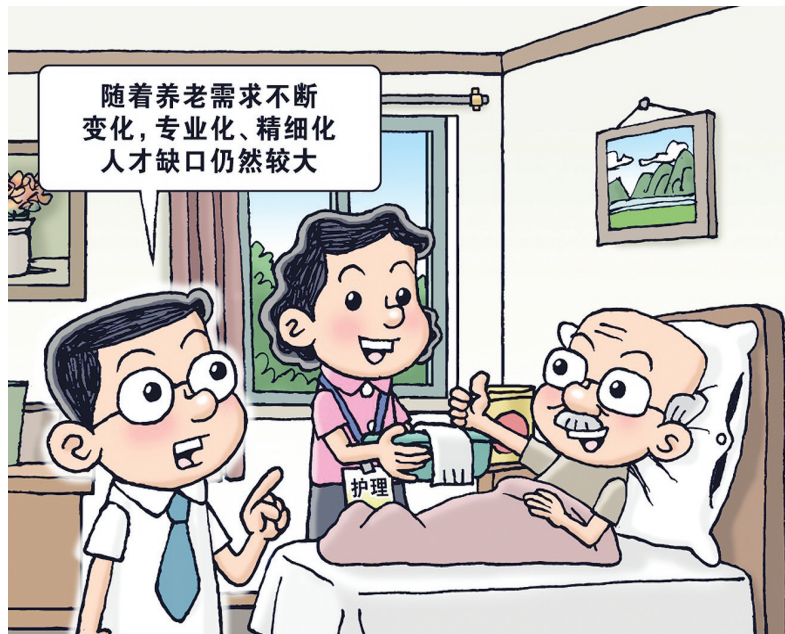
养老照护新职业涌现,专业人才缺口大

新华社记者 刘芳洲 吴振东 张海磊

人力资源社会保障部近日向社会发布一批新职业、新工种,其中,在养老护理员职业下增设了社区助老员、老年助浴员2个工种。

截至2023年底,我国60岁及以上老年人口达到2.97亿,占比21.1%;65岁及以上老年人口2.17亿,占比15.4%,我国已进入中度老龄化社会。

从老有所依到老有所享、老有所乐,近年来,养老行业呈现新需求、新变化。记者走访上海、湖南、四川等地了解到,随着养老服务的细分和专业化,养老领域出现更多就业增长点。



人才缺口仍较大 新华社发

破解养老难题 新职业不断涌现

四川省眉山市洪雅县九如城养老服务有限公司的护理员张波近日来到家住洪雅县洪川镇的刘爷爷家,为其提供助浴服务。

76岁的刘爷爷脑溢血后部分肢体偏瘫,同时患有一些基础性老年病。“要先测量老人生命体征是否平稳,再进行助浴,其间也要随时关注老人的状态。”张波说。

洪雅县九如城养老服务有限公司护理主任王东梅介绍,上门服务的护理员至少要经过3至6个月的培训并取得专业护理员证书,助浴过程中给老人翻身也有规范的手法,避免二次伤害。

多层次多样化的养老需求,对从业者专业素质提出了更高要求,包括老年人能力评估师、养老顾问等在内的一系列领域更细分、专业性更强的新职业应运而生。

专业化、精细化 人才缺口较大

记者在多地采访了解到,随着养老需求不断变化,专业化、精细化人才缺口仍然较大。

上海是全国老龄化程度最深的城市之一。据上海市老龄工作委员会办公室等部门联合发布的数据,截至2023年末,上海户籍60岁及以上老年人口568.05万人,占户籍总人口37.4%。与之对应,上海市养老护理员总数约为6万人,存在较大缺口。

今年1月,上海发布急需紧缺高技能人才职业(工种)目录,养老护理员位列其中,可享受上海市人才引进等政策支持。

“当前以护理员为主的养老服务技能人才多为中老年人,青年人较少;养老社工、健康管理师等专业技术人才总量存在不足;由于培养时间长,养老服务经营管理人才也较缺乏。”复旦大学老龄

研究院副院长吴玉韶说。

记者走访一些职业院校、培训机构发现,市场上养老专业人才供给存在“供不应求”现象。“行业人才很吃紧,养老专业的毕业生在择业时,有时会有多家企业来抢1个学生。”长沙民政职业技术学院医学院教师潘国庆说。

上海市北职业技术培训中心负责人表示,近年来一线养老护理员紧缺,培训中心每月会开展2至3个养老护理员初级班培训,学员基本上结业证书还没拿到,已经被各类机构预订。

提升从业者素质 推动行业规范发展

随着养老从业者成为就业市场上的“新星”,规范服务标准、提升服务质量成为必须。多名采访对象指出,应通过提高专业技能、规范培训、建立标准等方式提升养老行业从业者的综合素质。

出台与新职业、新工种匹配的职业技能标准。长沙市民政局三级调研员李红辉说,社区助老员、老年助浴员等新工种的出现,表明养老行业走向精细化是趋势,应尽快出台完善新的职业标准,这对专业人才培养、从业者未来职业规划与成长等非常重要。

通过加强学科融合等方式,提高专业技能和实际需求的匹配度。湖南阿默健康养老服务有限公司负责人王三香建议,高校养老专业应将医学课程更多地纳入课程体系。“拥有更多的临床护理经验,有助于养老护理员未来的职业发展。”

多举措提升从业者社会认可度,提升行业吸引力。吴玉韶等建议,可从提升人才素质能力、健全人才评价机制、完善保障激励措施等方面入手,吸引广大青年投身养老服务业。应引导养老服务机构建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的健康薪酬制度。通过优化岗位配置、健全人才使用机制等方式,强化养老服务人才的使用管理,持续为养老服务业注入新力量。③6 据新华社电