

2025年民生实事项开始征集

市民可通过3种方式反馈意见建议

本报讯(全媒体记者 杨东梅)今年是我市在市级层面实行民生实事项人大代表票决制工作的第二年。为使人民群众真正成为民生实事项的参与者、决策者、受益者,9月6日起,市发展改革委启动“2025年市民生实事项集中征集月”活动,号召群众踊跃参与,提出亟须解决、覆盖面较广、具有可操作性的建议,以更好推动全市经济社会全面发展和民生持续改善。

本次征集10月8日截止,征集内容涵盖民生实事项重点领域中涉及群众切身利益的最直接、最现实民生问题,主要包括就业创业、教育事业、医疗卫生、社会保障、生态环境、住房保障、交通出行、文体旅游、养老助残、安全保障、城市建管、乡村振兴等方面的事项。

本次征集以普惠性、综合性、可行性为原则。即提出的建议应具有普惠性、公益性,符合广大市民的根本需求,有较大的社会覆盖面,让大多数人民群众受惠受益;提出的建议要结合我市建设现代化省域副中心城市发展需要,聚焦群众普遍关注、反映强烈、迫切需要解决的现实问题;提出的建议应立足我市经济社会发展实际,可操作性强,能量化、可测评,经过努力能够在2025年当年实施、当年完成、当年见效。

征集方式主要采取互联网、电子邮件、信函邮寄的形式征集。市民可关注“南阳发展改革委”微信公众号提交留言,或将相关建议发送至邮箱 mssszj2025@163.com,邮件主题请注明“2025年民生实事项征集”。如采用信函邮寄方式,来信请寄南阳市发展和改革委员会国民经济综合科(南阳市宛城区范蠡路1666号市民服务中心北区1号楼二楼,邮编:473000)。信封左下角请注明“民生实事项征集”字样。咨询电话:0377-63179926。③5

白露过后,“秋老虎”又来闹腾 冷空气正在路上

本报讯(记者 周梦)迎来白露节气后,“秋老虎”又来闹腾,让人感叹入了秋还这么热!9月8日,我市以多云天气为主,全市最高气温32.3℃~36.1℃,体感较热,高温持续。不过,好消息是冷空气正在路上,届时,最高气温下降6℃左右。

白露节气意味着冷空气转守为攻,暖空气开始退避三舍,往往带来一定范围一定幅度的降温。因此,天气将逐渐变得凉爽舒适。但是,受到副热带高压控制,今年的白露暂时暑热难消。

据气象部门分析,白露过后,高温天气持续的原因主要包括副热带高压未完全南撤,在白露过后,我市仍然受到副热带高压的影响,导致高温天气持续。副热带高压是一个持久性的、大范围的暖性高压系统,其控制下的地区会出现高温天气。但每当冷空气南下,我们便能接住一波又一波天然的降温“福利”,由于近期的副热带高压实在过于强劲,冷空气的短暂影响一旦结束,高温便又卷土重来。所以,“秋老虎”来了又走,走了又来,凉爽和高温交替出现。

据最新气象资料分析,今明两天,我市仍有35℃以上高温天气,群众仍需做好防暑降温措施。受冷空气影响,9月10日、11日,我市有分散性阵雨、雷阵雨,全市自北向南转东北风4级~5级,在冷空气的作用下,9月11日我市最高气温较前期下降6℃左右,凉意来袭。具体预报为:9月9日,全市晴天到多云,偏东风2级~3级,最低气温24℃~26℃,最高气温35℃~37℃。9月10日,多云转阴天,有分散性阵雨、雷阵雨。9月11日,多云间阴天,有分散性阵雨、雷阵雨。③5



学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师——

“新八级工” 畅通技能人才成长通道

本报记者 于晓霞

9月5日,记者从市人社局获悉,我市将在以技能人员为主体的规模以上企业实施职业技能等级认定,推行“新八级工”制度,即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级职业技能等级之下增设学徒工,之上增设特级技师和首席技师。

“此举主要是为了畅通技能人才职业发展通道,吸引更多劳动者走技能成才、技能报国之路,从而建设一支数量充足、结构合理、等级清晰、素质优良的产业工人队伍,为我市经济社会高质量发展提供有力的技能人才支撑。”市人社局有关负责人表示。



“新八级工”打破技能人才成长“天花板”

按照新规,企业可根据技术技能发展水平等情况,结合实际,健全技能岗位等级设置。在初级工之下增设学徒工;对设有高级技师的职业(工种),可在其上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级(岗位)序列。

实施“新八级工”制度后,“新八级工”怎么进行考核评定?用人单位可按照有关规定自主开展技能人才评价,结合生产经营特点和实际需要,根据不同类型技能人才的工作

特点,实行分类考核评价。

其中,学徒工的评价条件由企业自行设置。初级工、中级工、高级工、技师、高级技师技能等级评价由企业按照国家职业技能标准和《河南省人力资源和社会保障厅关于在全省各类企业开展职业技能等级认定工作的通知》等文件有关规定进行。特级技师、首席技师是在高技能人才中设置的高级技术职务(岗位),通过评聘的方式进行,实行岗位聘任制。原则上特级技师应从高级技师中产生,首席技师应从特级技师中产生。

什么样的人能当特级技师或首席技师

特级技师评聘在以技能人员为主体的规模以上企业中实施,首席技师评聘在大型骨干企业、龙头企业中实施。按照规定,特级技师、首席技师参评者应为本企业在职在岗一线人员。

其中,特级技师参评还应具备以下条件之一:具有申报职业(工种)高级技师职业资格或职业技能等级,并在高级技师岗位工作满5年且仍从事申报职业(工种)工作;具有申报职业(工种)技师职业资格或职业技能等级,并在技师岗位工作满11年且仍从事申报职业(工种)工作;具有申报职业(工种)相关的高级专业技术职务满5年且仍从事申报职业(工种)相关的技术技能工作;具有申报职业(工种)相关的正高级专业技术职

务且仍从事申报职业(工种)相关的技术技能工作。

首席技师参评需获得技能类人才省部级以上荣誉,且具备下列条件之一:具有申报职业(工种)特级技师职业技能等级,并在特级技师岗位工作满2年且仍从事申报职业(工种)工作;具有申报职业(工种)高级技师职业资格或职业技能等级,并在高级技师岗位工作满8年且仍从事申报职业(工种)工作;具有申报职业(工种)相关的正高级专业技术职务满2年且仍从事申报职业(工种)相关的技术技能工作。

中华技能大奖获得者、国家科学技术奖获奖人员可不受上述参评条件限制,直接申报特级技师或首席技师。

健全特级技师、首席技师激励机制

企业应支持特级技师、首席技师作为带头人申报技能大师工作室,为其开展技术革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等提供条件;支持吸纳特级技师、首席技师参与科研攻关、重大项目招投标、技能人才类项目评审等工作。

聘用到特级技师岗位的人员,比照正高

级职称人员享受同等待遇。首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定,不低于特级技师薪酬待遇。企业可结合实际探索实行协议工资、项目工资、年薪制、专项特殊奖励、股权期权激励、技术创新成果入股、超额利润分享、项目跟投、项目分红或岗位分红等激励办法。③5