

为家乡播撒绿色希望

——记卧龙区十佳返乡创业农民工党员崔光杰

本报记者 李小青
通讯员 刘建新 冯河龙

卧龙区龙兴乡沟口村地处卧龙、南召、镇平三县区交界地域，沟壑纵横，高低起伏。春风吹过，一株株新植的幼苗摆动着枝头，在阳光的照射下，绿油油的蔬菜闪着银光，给昔日荒凉的岗坡带来了无限生机和希望。播撒绿色希望的人叫崔光杰，一位返乡农民工党员，土生土长的沟口人。

难以割舍的故乡情结

上世纪80年代初，崔光杰高中毕业后远赴四川成都，加入了外出打工的行列。崔光杰虽然做的都是最苦最累的工作，可是对待每样工作他都勤勤恳恳，任劳任怨，加上头脑灵活，虚心好学，不断地实践总结，在外期间他学会了市场营销、企业管理，学到了一身致富本领。

1998年，在多个地方闯荡多年的崔光杰来到北京，筹资上马了自己的家具厂。由于产品适路，家具厂一开工就打开了市场，为崔光杰带来了不菲的收入，并在北京牢牢地扎下了根，完成了由一个打工者到一名创业有成的企业老板的成功转变。

虽然在外多年，但崔光杰的心一刻也没有离开过生他养他的家乡，家乡的山山水水时刻在心头萦绕。崔光杰每次回家，想想外面翻天覆地的变化，看着这有山不富、有水不美的家乡，事业有成的他就盘算着回村为乡亲们致富干点啥。

2008年10月，听闻他有返乡

创业想法的当地党委政府领导上门求贤。面对家乡人民的盛情邀请和国际金融危机带来的潜在影响，崔光杰下定决心回乡创业，发展绿色产业链，实行企业化运作，公司与群众结为共同体，围绕“农”字改变家乡面貌。

播种绿色的希望

在区、乡党委政府的鼎力支持和乡亲们的热切期盼下，崔光杰创办的和嘉苑农业综合开发公司正式挂牌运营。牧草、奶牛养殖、蔬菜、核桃和山楂基地等6个项目随即全面启动，标准化奶牛场工地热火朝天，大型挖掘机天天上山挖树穴……

沟口村虽然只有1800多名群众，但荒山面积有6500亩。2009年10月，和嘉苑公司在龙兴乡和沟口村“两委”的支持下，与村里500多户农户自愿签订山地租赁合同，总面积达5200亩。2009年12月12日，公司专为基地开发投资90万元购进的挖掘机开上山，推土、开路、挖树穴。风化石山坡上，现在已经种上了4万株核桃树和51万株山楂树。

在崔光杰谋划的产业链上，牧草和奶牛基地是重要一环。2009年，和嘉苑公司分别在春夏两季种植饲料玉米、苜蓿草种4茬，备足400头奶牛的“绿色”口粮。在大小蚌山北麓，动工建设400畜位的标准化奶牛基地，两个标准钢架大棚已经竣工，场地平整完毕，挤奶设施到位。

经过崔光杰的积极运作，和嘉苑公司与南阳市的知名企业河南三色鸽乳业有限公司签约，年产1600吨牛奶全部定向销售。届时，南阳城区居民将品尝到和嘉苑供应的“绿色”牛奶。为了进一步延伸产业链，崔光杰在奶牛基地外建成1.16万立方米的大型沼气池。奶牛所产6000吨粪便生产沼气，一是满足基地生产照明、锅炉供热所需；二是用管道输出，供农家所需。废沼渣、沼液经过生物分解、灭杀程序，作为有机生物肥，供给蔬菜、林果基地。

“建美好家园，享幸福生活”，这既是和嘉苑产业链的组成部分，又是崔光杰回报家乡的心愿。下一步，崔光杰将带着乡亲们在农业产业链上继续延伸：第一步，在开发山林和蔬菜种植中，让一部分农民成为公司的合同员工，让农民改变原有的耕作和“种地吃饭”方式。第二步，要在山绿水美、道路畅通的同时，开发休闲生活区域，让秀美山水成为具有吸引力的“农游一体”的好去处。第三步，实行总体规划，土地整理，建设两个新村，让村民过上像城里人一样的洁净新生活。

创先争优不落人后

返乡后，崔光杰无时无刻不在琢磨着让乡亲们快点富裕起来。2009年入冬以后，崔光杰推出生态养鸡项目，采用“公司+农户”的形式，由和嘉苑公司提供雏鸡，公司预付雏鸡款，农户按要求在房前屋后、山林散养，公司派员指导、质检，按时回收柴鸡蛋。这个柴鸡蛋散养的项目一经推出，全村400多户群众竞相签约。从2010年9月开始，公司按合同收购柴鸡蛋，每一枚高出市场收购价1角钱，一户每年能赚三

四千元。南沟组村民李震生连遭天灾人祸，负债累累，在崔光杰的帮助下，李震生尝试着和公司签订了收购合同，喂养了260只小鸡。现在已经有产蛋母鸡180只，每月有一两千元的收入，原来的欠账也快还清了，日子一天好起来。

作为一名党员，崔光杰每月10日按时参加村里的党员活动日活动，还要在活动中做“主讲”，给大家讲思想转变，讲市场机遇。创先争优活动刚开始，崔光杰就向村党支部立下军令状：“人人都在创先争优，我更不能落后。”去年，他用自己的挖掘机帮助村里修通道2.3公里，方便了村民出行和小孩上学。为丰富农村文化生活，他多次出资请地方剧团演出。对生活困难的群众，他也不遗余力地进行帮扶。陈庄组赵海堂的妻子患有智障，是全村特困户，每年都靠政府和亲朋好友帮衬过日子。崔光杰对他特别照顾，首先与他合作种植薄皮核桃130余棵，5年丰产后年收益可达2万元，后又聘请他为护林员和养路工，现在他每月都有1000多元的收入。

崔光杰用实际行动诠释了共产党员无私奉献、奋力争先的精神，受到了各级领导的赞誉和广大群众的好评。在2010年“三示范”创建活动中，崔光杰被卧龙区委授予“党员示范户”称号，并被评选为“卧龙区十佳返乡创业农民工”。



加强队伍建设

社旗县纪检监察系统把以人为本、执政为民的理念贯彻到纪检监察队伍建设中，切实提高自身素质和业务能力。图为社旗县县乡纪检监察干部在一起就开展“爱岗位、强素质、正作风、作表率”为主题的“队伍建设年”活动交流经验。

本报通讯员 郭建刚 摄

卧龙区地税局：抓“四廉”促干部健康成长

本报讯（通讯员李鹏 杨芳）卧龙区地税局积极探索预防腐败新途径，以狠抓“四廉”工作为载体，有效促进党员干部的健康成长。

一是“报廉”。根据领导干部个人重大事项报告、民主生活会、廉政谈话、述职述廉和测评制度，要求每名领导干部以书面形式随时自觉报告个人的有关重大事项。二是“评廉”。在召开民主生活会、干部年度考核、干部家属参加的家廉座谈会时，对干

部廉洁自律情况进行考核，结果作为评定干部业绩的依据之一。三是“问廉”。实施分管领导和中层干部任免谈话、反谈话、诫勉谈话、谈心谈话，从源头上做好廉政教育工作。四是“督廉”。建立起新闻媒体、人大、政协、纪委、检察院三位一体的社会立体监督网络，聘请特邀监督员，定期召开特邀监督员座谈会、行风评议会，虚心听取他们对地税部门的意见和建议，对发现的问题，及时督促整改。

邓州：公开选派党员干部驻村任职

本报讯（特约记者盛志国 通讯员何丰仙）日前，邓州市召开公开选派党员干部驻村任职工作会议，37名党员干部经过公开选派即将驻村任职。

该市公开选派党员干部驻村任职工作自2010年11月份开展以来，坚持德才兼备、优中选优的原则，从最初报名的92名市直和乡镇机关党员干部中确定了37名同志驻村任职。

驻村任职干部在任职期间，要按照“加强组织、发展经济、维护稳定、促进农村全面进步”的指导思想，充分发挥村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，理清工作思路，

大力发展村级集体经济，促进农民增收致富。加强基础设施建设，提升公共服务水平，加快新农村建设步伐。

公开选派党员干部驻村任职，是邓州市在促进农村基层组织建设和推进城乡经济社会发展和锻炼培养党员干部方面的一大创新，对加强全市农村基层党建、促进农村各项事业的发展、选拔优秀干部等产生深远积极影响。



新野：“四个强化”确保换届工作顺利进行

本报讯（通讯员薛昊天 蒋晓）换届工作启动以来，新野县以“四个强化”为抓手，把中央、省、市换届政策规定和纪律要求落到实处，确保换届工作顺利进行，保证换届风清气正。

一是强化专项培训。在全县开展贯彻实施中央和省、市换届纪律有关文件精神，组织收听收看中纪委、中组部“严肃换届纪律 保证换届风清气正”视频会议；分层次举办了县乡

两级严肃换届纪律专题学习会议，就有关换届工作的政策、法律法规等业务知识进行系统培训。

二是强化纪律宣传。通过电视、广播、网络等媒介对换届纪律要求进行广泛宣传；对全县700多名党政干部发送“5个严禁、17个不准、5个一律”等有关换届工作短信7000余条；印制发放换届纪律卡片300余张，营造群众监督和舆论监督的

良好社会氛围。

三是强化领导责任。县、乡分别成立以党委书记为组长的换届领导小组，明确党委书记是第一责任人，更是直接责任人；全县成立13个换届工作指导组，由县委常委分别担任

指导组组长，同时抽调39名纪委、组织部同志任指导组成员，担负起对换届工作的指导责任。

四是强化监督管理。通过信访及设立“12380”举报电话、专门电子邮箱和“12371”手机短信等平台，确保反映的问题随时有人受理；配备换届工作联络员，加强对互联网上有关换届舆情的监测，强化监督检查和举报核查措施，对换届工作的全过程实行有效监控。

严肃换届纪律 确保风清气正

服务花开千家暖 南召山水沐新风

——写在南召县荣获“全国计划生育优质服务先进县”称号之际

本报记者 邹辉东 通讯员 欧阳昶 庞立新

日前，从国家人口计生委传来喜讯：南召县被授予“全国计划生育优质服务先进县”荣誉称号，我市人口和计划生育优质服务“国优县”创建工作由此掀开了新的一页。

近年来，南召县以创建国家计划生育优质服务先进县为目标，围绕“六好”要求和“十项”创优标准，全县动员、全民参与、上下联动、部门协作，扎实开展创优活动，力促全县人口和计划生育工作实现新跨越。南召县连续三年被省政府授予“全省计划生育优质服务先进县”称号。省计划生育幸福家庭行动现场会、省人口计生政策法规现场会、省计划生育政风行风建设现场会及省生殖健康进社区优质服务点评会先后在南召县召开，宣传推介南召人口计生工作的典型经验和做法，有力推进了全县人口和计划生育工作的全面发展。

创新机制，统筹协调，建立健全领导保障体系。该县成立了由县委书记为组长的“国优县”创建工作领导小组，下设4个专业指导组，负责全县创优工作的督察和落实，并出台了《创优方案》及《评估办法》等政策措施。县委、县政府主要领导在创建“国优县”工作上，坚持“两个必讲”，即逢会必讲计生工作、必讲计划生育创优工作，并连续三年把创优工作纳入县政府工作报告，向全县人民作出承诺。同时，县委中心组学习内容必有计划生育政策、法规，坚持每季度召开一次常委会，每月召开一次计划生育领导小组，研究部署全县计划生育工作，力求计划生育“国优县”创建工作达到领导重视、措施得力、成效显著。

强化责任，齐抓共管，积极完善目标管理体系。全县对乡镇、县直单位、责任部门层层签订目标管理责任书，每年年初全县工作会议，首先是安排人口和计划生育工作，并对上



省人口计生委原主任孟宪臣(右一)深入南召检查指导工作

年度计划生育目标任务完成情况及时予以奖惩。县直、乡镇、村做到三级联动，各职能部门密切配合，工作优差及时予以全县通报。有力促进了全县各部门计划生育目标责任制的督察和落实，增强了各级各部门抓紧抓好人口计生工作的责任感和使命感，形成了上下联动、齐抓共管创优的良好氛围。

更新理念，规范管理，层层落实计生优质服务体系。一是着力实现好的政策导向。全面实施“奖、优、免、扶、保、助”政策，开展计划生育幸福家庭行动，使计划生育家庭在政治上有了地位，经济上得实惠，引导更多群众自觉执行计划生育政策。对全县独生子女父母每人每月发给奖励费20元；对符合二胎生育条件而自愿终生只要一个子女者一次性奖励



县委书记赵景然检查计划生育宣传工作

2000元；对双女户落实长效节育措施者一次性奖励1000元；对计划生育家庭子女实行中考加10分政策；筹资340万元对1600个计生户、双女户在项目开发、科技扶贫等方面给予优先扶持；对“四术”、康检、生育证、流动人口婚育证办理等全部实行免费。二是着力实现依法行政。县、乡设立17个便民服务中心，集政策咨询、证件办理等服务于一体，接受群众投诉，实行“一站式”办结、“代理制”服务，方便了群众。严格落实错案责任追究制、执法过错责任制、执法公示制、执法评议制；经常组织相关部门对辖区内从事B超或具备性别鉴定和人工终止妊娠条件的单位及个人进行集中整治，遏制了性别比升高势头。强化部门间的协调配合，流动人口管理

服务和人口信息资源共享，网络信息的正常运行，较好地服务了领导决策。其三提供优质高效的技术服务。实行避孕节育知情选择，使育龄群众在“双知情”的基础上自愿选择避孕节育措施；为育龄妇女建立了生殖健康档案并全面开展新生儿疾病缺陷干预；对确诊夫妇进行风疹病毒、巨细胞病毒和弓形虫抗体感染筛查；免费发放叶酸、孕爱维他营养素，降低了新生儿出生缺陷疾病的发生率。四是着力实现民主管理。县、乡、村公开计生政策和部门职能、职责、办事程序、服务承诺，推行“阳光计生”；开展“农民兄弟姐妹评计生”等评议活动；聘请行风监督员，监督计生部门的行政行为；完善有奖举报制度，调动群众的监督积极性。积极开展计划生育村务公开工作，争创村民自治合格村、示范村，充分发挥各级计生协会作用，完善“两委负总责、协会当骨干、村民搞自治、群众做主人”的自治体系。五是着力实现队伍发展。依据“择优录用、公开、公平、公正”的原则，县、乡实施绩效考评，选拔优秀人才，全员竞争上岗。按照年轻化、知识化的要求，公开选聘村计生宣传管理员；村管理员全部进入了村“两委”班子；对村管理员实行动态管理，通过综合考核，有35名在职工参加了高层次学历再教育；选派72人次技术骨干到上级技术单位进修学习；面向社会公开招聘21名具有执业资质的计生技术人员。目前，县、乡两级计生服务机构均达到法定执业资质，能够满足开展优质服务工作的需求。通过多种形式的培训，进一步提升了干部职工的政治素质，强化了服务意识，提高了工作效能，打造了一支思想好、作风正、懂业务、会管理、具有创新精神、善于做群众工作的计划生育干部队伍。近年来，县人口计生委连年被评为全省人口计生系统政风行风建设先进单位。②8



利用重大节日开展生殖健康咨询服务



走上街头开展计划生育宣传活动



县人口计生委党员干部深入基层开展义诊活动



积极落实计划生育奖扶政策 摄影 庞立新

热烈祝贺南召县跻身全国计划生育优质服务先进县

