

弘扬周建奎精神 扎实推进驻村工作

南阳市党员干部驻村任职工作办公室

周建奎同志先进事迹经省、市宣传报道后,在社会上引起了强烈反响。今年5月18日,省委副书记、组织部长邓凯批示“周建奎同志是驻村工作的优秀代表,要深入宣传”。5月20日,省委书记卢展工批示“以此作为示范,深入推进这一加强基层组织建设的重大举措”。周建奎同志在全省宣传学习。周建奎同志从一名普通的机关干部,经过驻村工作的磨炼,成为践行“三平精神”、树立“三种形象”的杰出代表,驻村党员干部的先进典范,基层党员干部的楷模。他的事迹生动诠释了选派机关干部驻村任职对于加强基层组织建设、加强新农村建设工作的重要意义。

当前,我市正处于中原经济区南阳主体区的关键时期,进入了加快发展的追赶期,爬坡上坎的攻坚期。伟大的事业需要千万个周建奎式的优秀干部。全市442名驻村党员干部,与周建奎同志有着相同的工作任务和经历,更要内化于心,外化于行,学在先,走在前,争当优秀第一书记,以实际行动向周建奎同志学习。

学习周建奎,要坚持知行合一,争当“四个模范”。一是学习周建奎同志思想纯洁、对党忠诚的政治品质,成为坚定理想信念的先锋模范。全市驻村党员干部要像周建奎同志那样,视党的事业重如山,坚守精神家园,保持思想纯洁,坚定理想信念,时刻按共产党员的标准严格要求自己,始终保持积极向上、开拓进取的精神状态,把全部心思和精力用在发展上,尽最大努力,把工作干得更好一些,为南阳发展多尽责出力。二是学习周建奎同志一心为民、服务群众的宗旨意识,成为践行党的宗旨的先锋模范。

范。驻村党员干部要强化宗旨意识,始终保持爱民为民的公仆情怀,要做到决策为民,时刻想着用权为民,问政于民、问计于民、问需于民,把为人民谋利益作为一切工作的出发点和落脚点。从群众最关心的事情抓起,从群众最期盼的事情做起,每年扎扎实实办几件实事,确保群众生活年年都有新改善、新提高。三是学习周建奎同志履职尽责、务实重干的实干作风,成为创造一流业绩的先锋模范。驻村党员干部要自觉做到履职尽责,心随责走,忠诚履职,勇于担当。牢固树立“一个‘做’字重千钧、一个‘做’胜过百句说”的工作理念,用好“三具两基一抓手”的工作法,抓具体、具体抓,靠具体求深入,靠具体求突破,靠具体求落实,靠具体求实效。要以务实重干争创一流业绩,以务实重干推动务实发展,树立起务实南阳的形象。四是学习周建奎同志善思善为、锐意进取的拼搏精神,成为开拓创新的先锋模范。驻村党员干部要摒弃私心杂念,大胆创新,变三思而后行为二思而后行,时刻以党和人民的利益为重,以开拓创新的勇气、敢于争先的锐气,破除制约科学发展的思想观念和体制机制,努力探索适应本地实际的新思路、新办法,不断创造科学发展、为民造福的新业绩。

全市所派驻村大部分是后进村、难点村,经济社会发展滞后,矛盾问题较为突出,开展工作难度较大。这就要求市、县、乡、村四级联动,选派单位、第一书记、驻村三方联动,形成“四级三方”齐抓共管的工作格局。

首先第一书记要学以致用、善思立行,努力实现“三突破”。一是在加强基层组织建设上取得新突破。要以基层组织建设年为契机,选好育强村

“两委”班子,特别是培养好村党支部书记;要进一步优化基层组织设置,加大在农业产业链、农民专业合作社和外出流动人员中建立党组织力度,不断扩大党组织覆盖面;要创新党员活动方式,开展各种创先争优活动,增强党员队伍活力;要扎实开展“五个好”村党组织创建活动,深化“四议两公开”工作法,努力实现村党支部晋档升级。二是在推动农村科学发展上取得新突破。要紧紧围绕发展第一要务,带领党员群众研究制定符合本村实际的发展规划,积极争取项目资金,千方百计发展壮大集体经济。要促进农民转变产业结构,引导农民成立专业合作社,大力发展现代农业,帮助农民应对市场风险,因地制宜发展农村二、三产业,多渠道增加农民收入,推进农村经济社会全面协调可持续发展。三是在深化为民服务上取得新突破。要大力实施民生工程,发展农村公益事业,加强农村精神文明建设,开展农村环境卫生综合整治,努力改善农村生产生活条件。要妥善解决好突出问题,深入群众及时排查化解矛盾纠纷,切实把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态,维护农村社会和谐稳定。

其次选派单位要建立完善“干部是代表,单位是后盾,领导负总责”的工作机制。一是要建立联系帮扶制度。要建立选派单位领导联系选派干部、选派单位帮扶驻村制度,帮助选派干部找准制约因素,理清发展思路,充分发挥选派单位自身优势,协调整合各种资源,从政策、人才、技术、物资、信息、资金等方面帮扶选派村。二是要

健全结对共建机制。实行选派单位与派驻村党组织、机关支部(党小组)与派驻村党小组(党员中心户)、机关党员与派驻村困难党员和群众之间结对共建活动,推动结对共建工作向纵深发展。三是要建立经常性关怀制度。要切实关心驻村党员干部的工作和生活,定期进行谈心谈话,及时了解思想动态,力所能及地帮助解决工作和生活上实际困难,让驻村党员干部安心在村工作。

第三,各级党委政府要真情关爱,促进驻村党员干部健康成长。一是要加强组织领导。各级党委、政府要把选派工作摆上重要议事日程,建立健全党委政府统一领导、组织部门牵头抓总,各有关部门齐抓共管的工作格局。要加强对选派工作的支持,研究完善帮扶派驻村的具体措施,做到涉农项目优先在派驻村实施,切实解决好驻村党员干部遇到的困难。二是要加强教育培训。要扎实开展好岗前培训、日常培训、专题培训和年度培训等工作,不断增强驻村党员干部履职尽责的本领。三是要加强督查指导。乡镇党委要切实承担起直接领导责任,帮助他们确定目标、理清思路、制定措施、抓好各项工作的落实。各级党委组织部门、党员干部驻村任职工作办公室要定期督查调研,将其列入农村党建“三级联动”活动考评的重要内容。要认真抓好驻村党员干部吃住住在校培训、考勤和销假制度的落实。进一步完善日常考核和年度考核办法,并根据考核结果加大对优秀驻村党员干部的使用力度,努力形成良好的用人导向。

党员干部学周建奎

桐柏县：“四级联督”促进基层组织建设年

本报讯(通讯员郑涛)桐柏县建立“四级联督”机制,促进基层组织建设年工作落实。

一是县处级党员领导干部亲自督导。建立县处级党员领导干部联系点,全县42名县处级党员领导干部每人分包1个乡镇,联系1个村,与1-2名贫困户结对,定期到联系点调查研究、督促指导工作。二是县派督导组巡回督导。与县“转正提树”活动同督查,由纪检委、组织部主要负责人员带队,每月深入基层督查不少于2次。三是县委组织部联合片包乡督导。组织部下发了《关于实

行组织部机关科室及工作人员联片包乡镇(园区)工作责任制的通知》(桐组[2012]6号),4名部领导每人分包4-5个乡镇,12个机关科室每个科室联系1-4个乡镇;选派18名机关干部督导18个乡镇(园区)开展工作,每月深入基层督导不少于4次。四是乡镇干部驻村督导。实行“双联双包”制度,乡镇每名科级党员干部联系一个支部、联系一个贫困户、包贫困户致富、包工作督查落实。到目前,全县共组织督查指导225次,发现并要求基层整改问题230件(次)。

方城县:

编印《旗帜的力量》宣传先进典型

本报讯(特约记者陈新刚)近日,中共方城县委创先争优活动领导小组办公室编印《旗帜的力量》一书,发放给全县广大党员干部,以此献礼建党91周年,宣传全县各级组织和共产党员中涌现出的创先争优先进典型,激励全县广大党员干部以先进为榜样,立足岗位做贡献,增辉党旗添光彩。

全书以通讯的形式,真实生动地记录了全县12个先进基层党组织和12名优秀共产党员的先进事迹。他们中有为民排忧解难、提供优质服务的机关干部,有坚持“三化”协调科学发展、带领群众致富奔小康的农村党组织,有在生产一线抓党建促发展的企业党组织,有恪尽职守、倾情服务的机关公务员,有淡泊名利、锐意进取的知识分子,有奋力拼搏、忘我工作的基层干部,有爱岗敬业、乐于奉献的普通党员,有朝气蓬勃、扎根农村的大学生村干部。他们的事迹处处体现着与时俱进的时代精神,闪烁着共产党员先进性的熠熠光彩,诠释了创先争优务实为民的真谛,展示了新时期方城基层党组织和共产党员的风采。

南召县:

培训村支书注重实效

本报讯(通讯员赵小东)南召县创新村党支部书记培训工作机制,注重培训实效,着力打造一支高素质的农村党支部书记队伍。

培训内容突出针对性。依据村集体经济收入对310个行政村(社区)进行分类,对发展实力较强的,村党支部书记侧重文化、民主法制建设培训,提高其可持续发展的能力;对发展实力一般的,村党支部书记侧重发展思路培训,增强其科学发展的信心;对于发展实力较差的,村党支部书记侧重思想观念

更新,提高其带领群众脱贫致富的能力。

培训方式注重多样性。有效整合县委党校、农村党员干部培训基地、职业学校等教学资源,形成“菜单式选学、时令式教学、自助式辅导、基地式研学”多元化培训模式,增强教育培训的实效性。

培训机制体现长效性。将村党支部书记培训纳入县委人才培训总体规划中,列入专项财政预算,每年不定期组织村党支部书记进行集中轮训。

邓州市裴营乡:

着力提高干部科技素质

本报讯(通讯员赵光选 刘刚)邓州市裴营乡党委强化干部队伍的科技文化素质,促使基层干部从“领导型”向“科技服务型”转变。

注重教育,加强科技培训。以乡农技校为阵地,围绕蔬菜、畜牧、加工及高效农业建设,定期邀请省、市有关专家、农艺师前来授课。2011年以来,共举办大型有关培训23期,乡、村、组干部全部培训1-2次。目前,已有3名被评为农艺师,23名被评为农技师,96人评为初级农技师。

加压增责,强化服务意识。推行乡机关干部科技服务包村制,强调包村干部每人一本科技工作手册,负责一个科技项目,联系一块科技示范田,并作为年终考核的重要依据之一。

激励引导,重用科技人才。对全乡科技能手、种田大户调查摸底,登记建档,对于德才兼备者适时提拔重用。农民技术员裴昌玉,经过多年实践,创出麦瓜菜套种一年四种四熟高产村,被提拔为组干部,成为带领群众致富奔小康的“领头雁”。

镇平县老庄镇:

纪委信访工作“六创新”

本报讯(通讯员郝雷锋)为确保人民群众来信来访顺利和问题的及时解决,镇平县老庄镇纪委在新形势下,采取纪委信访工作“六创新”,受到了良好的效果。

一是定位创新。镇纪委把纪委信访工作纳入纪委工作的整体安排和规划,把信访工作贯穿于纪委各项工作。二是内容创新。把纪委信访工作的内容扩展到实践科学发展观和开展“创先争优”的高度上,扩展到纪委整体工作上。三是制度创新。镇纪委始终坚持在创新信访接待制度上下功夫,最大限度地提高纪委信访工作的效果和力度。四是方法创新。积极采取“精心选择案件,明确承办责任,限定办理期限”的办法,坚持重点信访个案交办,使一批老大难问题得到解决。五是模式创

新。镇纪委把信访工作融入整个党委、政府全局工作之中,建立起党委政府信访、人大信访、司法信访、纪委信访、媒体监督等“五位一体”模式,构筑各种信访信息共享、沟通畅通的格局和网络。六是标准创新。一看是否抓住问题的主要症结,对症下药;二看是否实事求是地解决了历史遗留问题;三看是否有理有据地疏导了上访群众的情绪;四看是否立足于督促解决群众的实际问题;五看是否让信访窗口成为从严治党宣传的阵地和反映社情民意的“晴雨表”;六看是否真正赢得了上访群众的信任;七看是否真正把矛盾纠纷解决在基层。



日前,宛城区金乡乡邀请市委党校理论教师,为全乡党员干部和人大代表做了题为“党员干部如何带头讲政治、顾大局、守纪律”的专题讲座。本报记者 袁永强 摄

创先争优增活力 科学发展促跨越

——白河街道党工委基层组织建设纪实

本报记者 李小青

南阳新区白河街道党工委以“创先争优”活动为契机,全面贯彻落实科学发展观,深化党建“三级联动”活动,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,按照“推动科学发展,促进社会和谐,服务人民群众,加强基层组织建设”的要求,着力实施由传统粗放型农业向现代化城郊观光型农业跨越,乡村经济向城市经济跨越,初级文明向高级文明跨越的“三大跨越”战略,实现党建与经济社会的共同推进、协调发展。今年七一前夕,原街道办事处主任王宛川同志被追授为全国优秀共产党员荣誉称号,白河街道党工委被授予全省创先争优先进基层党组织荣誉称号。

加强班子建设 完善党建体制

白河街道办事处位于南阳市中心城区东南部,辖18个行政村(居委会),1个党总支,26个党支部,1124名党员。基层组织建设活动开展以来,白河街道积极贯彻中央、省、市、新区工委关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见等要求,以处、村(社区)两级班子建设为重点,以规范化制度建设为保障,强化措施,大胆创新,狠抓工作落实,有力促进了街道基层组织建设年活动的健康深入开展。

一是抓班子,强队伍,着力提高和改进思想道德建设。白河街道以落实科学发展观为目标,全面建立健全了党工委议事制度,严格落实党工委理论学习中心组学习制度,采取集中学习分散自学相结合的方式,全面推行领导班子成员联村(社区)制度。要求班子成员深入基层,深入农户知民情,解民忧,帮民富,真心为群众多办事,少添乱,多服务,少命令,多指导,不干预,在发展经济增强群众收入的实践中赢得群众的信任和拥护。二是继续深入开展“创先争优”活动。围绕“三大跨越”推动科学发展主题目标,以“开展学习王宛川同志活动”和

解决突出问题 探索党建新路

白河街道党工委以党的执政能力建设和先进性建设为主线,着眼于解决党建工作中存在的突出问题,全面提升党建工作科学化水平,积极探索和走出一条具有白河特色、体现时代特征的党建工作新路子。

一是完善了基层党组织的各项制度。面对基层党组织建设的新形势、新任务的要求,先后制定和完善了街道党工委工作制度、政府信息公开制度、民主选拔后备干部制度和公示发展党员制度,村(居)两委联席会议制度,并健全落实了基层党组织和党员公开承诺,结对帮扶、党员干部定期接待群众等制度。二抓组建,重管理,党的工作有序推进,以“三室”(即:办公室、会议室、阅览室)的标准为建设目标,提升村级活动场所基础设施的建设。坚持属地管理、行业管理、谁管理、谁负责的原则,制定切实可行的党组织组建计划,提出具体工作目标,有计划、分步骤抓好党组织组建工作和规范提高工作,严格落实公推公选入党积极分子制度,按照标准要求,严格实行发展党员“两推一公示”和票决制,做好党员发展工作。今年以来街道共组织

29支党员志愿者服务队为群众办实事300余件,投入200余万元为群众解决生产、生活等实际问题86个。三是以基层党组织分类定级工作为导向,夯实“五好”党组织创建工作基础。全处27个党(总)支部被划分为5大类,好、一般两个档次等,根据各党组织特点、性质以及发展差异,白河街道工委提出不同的指导性意见建议,努力使各基层党组织创建“五好”党组织工作基础更为扎实。目前全处27个基层党组织已有20个达到“五好”党组织创建标准,其余7个党组织正在迎头赶上,努力实现“五好”工作目标。

2010年7月27日,原街道办事处主任王宛川同志累倒在工作一线,白河街道迅速开展向王宛川同志学习的热潮,学习他责任心强、群众为重的理念、无私奉献的精神。通过创先争优活动的开展和学习王宛川同志的深入,白河街道实现了政治文明、社会稳定、经济繁荣的大好局面,各项工作都有长足的进步,王宛川同志分别被省委、市委授予优秀共产党员荣誉称号,特别是今年6月份被追授为全国优秀共产党员荣誉称号,白河街道党工委在2009年和2011年被市委授予五好街道党工委荣誉称号,今年6月又被授予全省创先争优先进基层党组织荣誉称号。

开展“两争一迎”建设新型社区

今年春天,白河街道迎来了光武东路东段拆迁工作,由于该路段的拆迁是保障第七届农运会道路畅通的重点工程,作为南阳新区第一拆,白河街道党工委、办事处、村组思想高度一致,并肩战斗,充分发挥基层党组织主观能动性,成立了以党委书记为政委、办事处主任为指挥长的拆迁指挥部,下设6个工作组,由班子成员任组长,全体机关干部齐上阵,吃住拆迁现场,确保工作时间,明确工作职责,目标任务,时间要求,并实行组长负责制,每天早晚召开碰头会,分解工作任务,查验工作落实情况,分析存在问题,制定解决问题的方案,拆迁过程中充分发挥党员干部的模范带头作用,委

开展“岗位责任 奉献”教育活动

近日,南阳市国家税务局稽查局110名党员干部来到河南油田采油二厂古城油矿8号计量站,开展“岗位责任奉献”教育活动,体验石油工人的艰苦朴素工作作风,感受作为一名现代石油工人的辛劳与自豪。

8号计量站是河南油田功勋站,先后荣获团中央授予“全国青年文明号”称号等,2004年5月被河南省国家税务局定为“艰苦奋斗教育基地”。

本报通讯员 胡强 摄

